



Bilancio di Sostenibilità Consolidato 2024



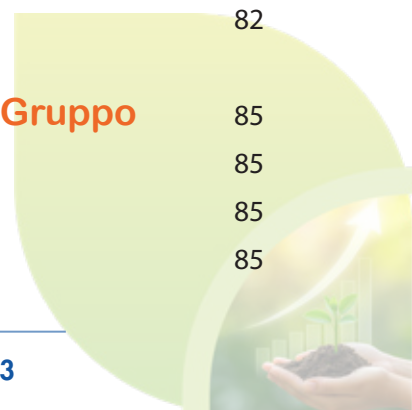
GREENENERGY
HOLDING SpA



Indice

Lettera agli Stakeholder	6
Nota Metodologica	8
Il Perimetro di Rendicontazione	8
Il Documento e gli Standard di Rendicontazione	9
Highlights 2024	10
Gestione dei Rifiuti in Italia: tra Sfide Globali e Opportunità Strategiche	11
Greenenergy Holding S.p.A.: Evoluzione, Attività e Profilo del Gruppo	13
Un Approccio Integrato nella Gestione Responsabile dei Rifiuti	14
Dalla fondazione a oggi: la Storia del Gruppo Greenenergy	15
I Principi del Gruppo: Mission e Valori Condivisi	17
Il Gruppo Greenenergy: Sinergie Operative e Modello di Creazione del Valore	18
Portafoglio Clienti: Categorie e Distribuzione	19
Analisi della Catena di Fornitura	20
Selezione e Valutazione dei Fornitori	21
La Strategia di Sostenibilità del Gruppo	23
Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli Stakeholder	24
La mappatura degli Stakeholder	26
L'attività di coinvolgimento degli Stakeholder	27
L'analisi e la matrice di materialità	28
Il Motore del Cambiamento: Gestione Responsabile e Miglioramento Continuo	30
Un Sistema di Gestione Integrato	31
Un impegno costante per il miglioramento continuo: la Centralità del Cliente nei Processi del Gruppo	34
Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile	35
Ambiente S.p.A.: un Caso di Eccellenza nel Gruppo Greenenergy	36
Le iniziative per la promozione delle Best Practices	37
Le Fondamenta della Governance del Gruppo Greenenergy	39
L'Architettura Organizzativa	41
Integrazione della sostenibilità nel modello di governance	41

Le Performance Economiche del Gruppo: come Genera Valore	42
Valore Economico Generato, Distribuito e Ttrattenuto	42
La Tutela dei Dati e la Sicurezza Informatica	44
Etica, Integrità del Business e Contrasto alla Corruzione	44
Il Modello di Organizzazione e Controllo 231	45
Il Codice Etico	45
Prevenzione della Corruzione: Sistema di Gestione e Analisi delle Operazioni	47
L'Ambiente al Centro: Responsabilità e Gestione delle Risorse	49
Sinergia Strategica: il Modello di Responsabilità Ambientale del Gruppo Greenenergy	51
I Pilastri della Gestione Ambientale: AIA, AMAS e Albo Nazionale Gestori Ambientali	51
La Gestione dei Consumi Energetici	53
La Gestione delle Emissioni di GHG	56
Il Fabbisogno Idrico del Gruppo	58
La Gestione dei Rifiuti	60
Dallo Sviluppo Individuale alla Crescita Aziendale	63
Composizione e Dimensionamento dell'Organico	65
Il Turnover del Gruppo	68
Tutela dei Diritti Umani e Promozione della Diversità	69
La Certificazione SA8000	69
Diversità, Inclusione e Parità di Genere	70
La Certificazione UNI/PDR 125:2022	71
La Salute e la Sicurezza sul Lavoro	72
Validazione dei Protocolli e Gestione delle Emergenze	73
La Formazione dei Lavoratori in Materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro	74
Monitoraggio degli Infortuni e Servizi di Medicina del Lavoro	76
Il Gruppo Greenenergy: Rrelazione con il Territorio e la Comunità Locale	77
Eventi di Rilievo avvenuti nel 2024	78
Gli obiettivi del Gruppo: per il quinquennio 2025-2030	79
Annex - Greenenergy Holding S.p.A.	82
Greenenergy Holding: Direzione e Coordinamento del Gruppo	85
I Servizi Offerti	85
Servizi Amministrativi, Finanziari e IT	85
Gestione delle Risorse Umane	85





Investments	85
Analisi della Catena di Fornitura: Greenenergy	86
L'Architettura Organizzativa	87
Greenenergy: Composizione e Dimensionamento dell'Organico	88
Gestione ed Andamento del Personale	89

Annex - Ambiente S.p.A. 91

Ambiente: Gestione e Valorizzazione dei Materiali della Raccolta Differenziata	93
I Servizi Offerti	93
Gli Impianti e il Processo di Lavorazione	93
La Piattaforma CONAI	94
Portafoglio Clienti: Ambiente	95
Analisi della Catena di Fornitura: Ambiente	96
L'Architettura Organizzativa	97
Ambiente: Composizione e Dimensionamento dell'Organico	98
Gestione ed Andamento del Personale	100
Infortuni sul Lavoro	101
I Consumi Energetici	102
Le Emissioni GHG	103
Il Consumo Idrico	104
La Gestione dei Rifiuti	105

Annex - B.Energy S.p.A. 107

B.Energy: Bonifiche e Trattamento Rifiuti Liquidi e Fangosi	109
I Servizi Offerti	109
Gestione Rifiuti	109
Trattamento e Stoccaggio di Rifiuti	109
Bonifiche Ambientali	109
Bonifica e Rimozione di Amianto Compatto (ETERNIT)	110
Bonifica e Rimozione di Amianto Friabile	110
Pulizie Civili e Industriali	110
Gli Impianti	110
Il Laboratorio di Ricerca e Analisi	110
Portafoglio Clienti: B.Energy	111
Analisi della Catena di Fornitura: B.Energy	112
L'Architettura Organizzativa	113
B.Energy: Composizione e Dimensionamento dell'Organico	114
Gestione ed Andamento del Personale	116
Infortuni sul Lavoro	117

I Consumi Energetici	118
Le Emissioni GHG	119
Il Consumo Idrico	120
La Gestione dei Rifiuti	121

Annex - Planetaria s.r.l. 123

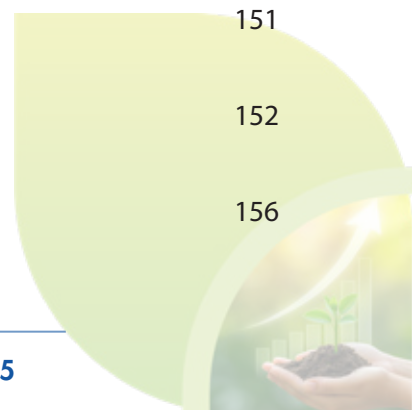
Planetaria: Gestione dei Rifiuti Urbani e Speciali e Bonifica Ambientale	125
I Servizi Offerti	125
Portafoglio Clienti: Planetaria	126
Analisi della Catena di Fornitura: Planetaria	127
L'Architettura Organizzativa	128
Planetaria: Composizione e Dimensionamento dell'Organico	129
Gestione ed Andamento del Personale	131
I Consumi Energetici	132
Le Emissioni GHG	133
Il Consumo Idrico	134
La Gestione dei Rifiuti	135

Annex - Blue Service s.r.l. 137

Blue Service: Servizi Aeroportuali e Gestione Infrastrutture	139
I Servizi Offerti	139
Servizi Ambientali	139
Gestione e Manutenzione di Impianti Tecnologici	139
Portafoglio Clienti: Blue Service	141
Analisi della Catena di Fornitura: Blue Service	142
L'Architettura Organizzativa	143
I Sistemi di Gestione e le Certificazione	144
Le Performance Economiche di Blue Service: come Genera Valore	145
Valore Economico Generato, Distribuito e Trattenuto	146
Blue Service: Composizione e Dimensionamento dell'Organico	147
Infortuni sul Lavoro	148
Contributi alla Comunità	149
I Consumi Energetici e le Emissioni GHG	150
La Gestione dei Rifiuti	151

Indice dei Contenuti GRI 152

GRI Standards 156





Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

sono trascorsi quattro anni da quando ci siamo presentati a voi per la prima volta con il report, poi diventato bilancio, di sostenibilità e tanta voglia di raccontarci, confrontarci e dialogare con tutti gli interlocutori interessati, interni ed esterni - clienti, dipendenti, investitori, fornitori e comunità locali.

Il business del Waste management costituisce quasi un unicum all'interno dell'universo ESG perché, molto più che in altri settori, coinvolge e valorizza tutti e tre i pilastri - Environmental, Social e Governance - in modo diretto, operativo e sistemico, andando ben oltre la mera compliance, che è invece un punto di partenza, e diventando leva strategica per l'innovazione e la creazione di valore sostenibile.

La rendicontazione volontaria ESG - edizione 2025 - che vi sottoponiamo presenta i risultati raggiunti nell'anno 2024 in termini di rendimenti e di impatti, ma anche novità e prospettive per il futuro del Gruppo. Un Gruppo coeso, propositivo, capace di fare sintesi e guardare al futuro: un Gruppo sfidante.

Nel 2024, il perimetro del bilancio sociale si è allargato grazie all'acquisizione da parte della Greenenergy Holding S.p.A. della quota di maggioranza della Società Blue Service S.r.l.. L'ingresso di quest'ultima, le cui attività sono focalizzate sulla fornitura di servizi in ambito aeroportuale, ha permesso al Gruppo di ampliare il proprio business, introducendo ulteriori elementi di sfida e di creare sinergie e proficui ambiti lavorativi coinvolgendo anche le altre Società del Gruppo.

Ogni anno le nostre competenze aumentano e il processo di analisi critica degli obiettivi raggiunti e di quelli ancora distanti, ci spinge a migliorare. Per questo motivo il Bilancio di Sostenibilità 2025 è strutturato non solo con la presentazione dei dati a livello di Gruppo, ma anche con la condivisione delle prestazioni ESG di ogni singola società, trattata in allegati specifici.

Il percorso di miglioramento continuo che abbiamo convintamente intrapreso, inserendo i principi ESG tra quelli strategici del Gruppo, presenta ogni anno nuove opportunità e maggiori rischi. Per affrontare questa complessità è necessario strutturarsi al fine di rendere sempre più efficace il coinvolgimento di tutta la catena del valore.

Siamo certi che la lettura del documento contribuirà ad aumentare la nostra reciproca conoscenza, favorendo la nascita di nuove partnership e l'individuazione di obiettivi condivisi, così da percorrere insieme la strada verso un mondo davvero sostenibile.

Buona lettura.

Annapaola Porzio

Presidente del Consiglio di Amministrazione





Nota Metodologica

IL PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il presente documento rappresenta il **quarto Bilancio di Sostenibilità** di Greenenergy Holding S.p.A. e ha l'obiettivo di fornire una panoramica chiara e dettagliata delle attività del Gruppo, dei risultati raggiunti e degli impatti economici, ambientali e sociali generati nel corso dell'anno.

Il perimetro di rendicontazione adottato in questo Bilancio comprende tutte le informazioni relative alle società controllate al 100% da **Greenenergy Holding S.p.A.**, ovvero **Ambiente S.p.A.**, **B.Energy S.p.A.** e **Planetaria S.r.l.**, unitamente alla società capogruppo stessa. Nel seguito del documento, tali entità sono indicate collettivamente come **"Greenenergy"**, **"il Gruppo"** o **"il Gruppo Greenenergy"**.

A partire dall'**8 maggio 2024**, il Gruppo ha acquisito una partecipazione del **51% in Blue Service S.r.l.** Per garantire coerenza e comparabilità dei dati all'interno del perimetro consolidato, i **dati economici, ambientali e sociali**, nonché gli **aspetti qualitativi** relativi alle politiche, ai processi e ai sistemi gestionali di Blue Service S.r.l., **non sono stati inclusi** nel presente Bilancio di Sostenibilità.

Essi saranno integrati a partire dal prossimo **Bilancio di Sostenibilità**, comprendendo le annualità **2024** e **2025**, così da assicurare una rappresentazione completa, omogenea e integrata dell'andamento complessivo del Gruppo nel tempo.

Per garantire la trasparenza informativa, le principali informazioni relative a **Blue Service S.r.l.** sono comunque presentate in un *annex* dedicato, che riporta i dati e gli indicatori più significativi della società. Tale impostazione metodologica consente di preservare la continuità dei dati consolidati e, al contempo, offrire una visione aggiornata delle evoluzioni organizzative del Gruppo.

Le informazioni raccolte e rielaborate per la redazione del Bilancio sono organizzate in modo da offrire una rappresentazione chiara e comprensibile delle attività del Gruppo, del loro andamento e dei risultati ottenuti, nonché dell'impatto complessivo delle stesse, favorendo un'analisi completa e oggettiva delle performance.

Nome Azienda	Tipologia	Sede Legale
Greenenergy Holding S.p.A.	Controllante	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
Ambiente S.p.A.	Controllata	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
B. Energy S.p.A.	Controllata	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
Planetaria S.r.l.	Controllata	Via Campane 18 - 83100, Avellino, Italia
Blue Service S.r.l.	Controllata	Via Ischia 4 - 80026, Casoria (Na), Italia

Il Documento e gli Standard di Rendicontazione

Il documento è stato redatto su base volontaria e non costituisce una Dichiarazione di Sostenibilità ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2464 - *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)* recepita in Italia con Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125, poiché il Gruppo, alla data di pubblicazione, non è soggetto agli obblighi previsti dalla normativa. Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto attraverso una selezione degli indicatori contenuti nei *"GRI Sustainability Reporting Standards"* pubblicati dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, secondo l'opzione di rendicontazione *"Referenced"*. Il set di indicatori GRI Standard utilizzati per la rendicontazione è indicato nel *GRI Content Index* del presente documento. I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza*.

L'identificazione degli aspetti rilevanti (materiali) per Greenenergy, descritta nel paragrafo. *"Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli stakeholder"*, ha permesso di individuare e selezionare gli indicatori di performance rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da esso prodotti.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo Greenenergy sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al triennio 2022-2024. Nei casi in cui si è resa necessaria la revisione dell'informativa definita in precedenza, eventuali rettifiche di dati forniti in report precedenti vengono indicate e motivate contestualmente alla presentazione dell'informativa aggiornata.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della società Greenenergy Holding S.p.A. e nei siti delle società controllate, ed è reperibile ai seguenti link:

- ➔ Greenenergy Holding S.p.A.: www.greenenergyholdingspa.it
- ➔ Ambiente S.p.A.: www.ambiente-spa.eu
- ➔ B. Energy S.p.A.: www.benergyspa.it
- ➔ Planetaria S.r.l.: www.planetariasrl.it
- ➔ Blue Service S.r.l.: www.blueservicenapoli.com

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: sustainability@greenenergyholdingspa.it

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:





Highlights 2024

Performance Economiche (K€)	2022	2023	2024
Utile netto	195	823	4.322
Valore economico generato	60.210	58.758	72.015

Governance e Sistemi di Gestione

Sistema di Gestione della Qualità - UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione dell'Ambiente - UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori - UNI ISO 45001:2018

Sistema di Gestione dell'Energia - UNI CEI EN ISO 50001:2018

Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa - SA8000

Sistema di Gestione per la Protezione della Corruzione - UNI ISO 37001:2016

Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale - UNI ISO 39001: 2016

Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI PdR 125:2022

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231

Highlights Ambientali	2022	2023	2024
Consumi di energia (GJ)	52.598,3	55.163,8	48.775,7
Emissioni totali Scope 1 + Scope 2 (tCO ₂) ¹	3.360	3.291	2.889

Highlights Sociali	2022	2023	2024
N. dipendenti	160	152	147
Dipendenti a tempo indeterminato	89%	88%	90%
Ore di formazione in materia di salute e sicurezza	2.597	1.182	874
Totale ore di formazione erogata sul triennio			24.117

¹ Al momento della redazione del bilancio, il Gruppo sta implementando un sistema di rilevazione delle emissioni di Scope 3, sviluppato in conformità alla norma UNI EN ISO 14067, al fine di garantire una misurazione più accurata e completa dell'impatto climatico delle proprie attività.

Gestione dei Rifiuti in Italia: tra Sfide Globali e Opportunità Strategiche

A livello globale, il settore dei rifiuti è sempre più influenzato dalle grandi sfide geopolitiche ed economiche. La crescita demografica, l'urbanizzazione e l'aumento dei consumi hanno portato la produzione mondiale di rifiuti verso livelli *record*, mentre il riconoscimento dei rifiuti come **risorsa strategica** cresce, soprattutto per materie prime critiche come terre rare, litio e metalli. Organismi internazionali sottolineano l'importanza di rafforzare politiche di **prevenzione, riuso e riciclo** per ridurre la dipendenza dalle risorse estere e sostenere gli obiettivi climatici globali. In Europa, la gestione dei rifiuti si inserisce nel quadro di politiche ambientali che fissano obiettivi vincolanti per ridurre il conferimento in discarica, aumentare il riciclo e rafforzare la responsabilità estesa dei produttori. In Italia, i dati più recenti confermano progressi importanti ma anche sfide ancora significative. La produzione nazionale di rifiuti urbani nel 2023 è stata di circa **29,3 milioni di tonnellate** (+0,7% rispetto al 2022), con una raccolta differenziata al **67%** e un tasso di riciclo effettivo pari al **51%**, mentre lo smaltimento in discarica rimane attorno al 16%.²

Sul fronte dei rifiuti speciali, la produzione nel 2023 ha raggiunto **164,5 milioni di tonnellate**, con un incremento dell'1,9% rispetto all'anno precedente. Il recupero complessivo ha raggiunto il **73%**, mentre lo smaltimento in discarica è diminuito dell'11,2%.³ Il settore delle costruzioni e demolizioni rappresenta oltre la metà della produzione nazionale, e il Nord Italia concentra la maggior parte dei rifiuti, con Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna in testa; al Sud la Campania si distingue con oltre 11,1 milioni di tonnellate.

Un elemento chiave per affrontare queste sfide è il Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (**RENTri**), operativo dal 15 dicembre 2024. Il **RENTri** consente di digitalizzare e monitorare l'intero ciclo dei rifiuti, dalla produzione allo smaltimento, aumentando trasparenza, controllo e conformità normativa. Questo strumento favorisce l'efficienza nei processi di recupero e riciclo.⁴

Il percorso del settore italiano verso una gestione più sostenibile si basa oggi su alcune **direttrici principali**, strettamente collegate tra loro:

- ❖ **Economia circolare come politica industriale:** i rifiuti vengono sempre più valorizzati come risorsa, riducendo la dipendenza dalle materie prime estere e favorendo un modello produttivo più circolare.
- ❖ **Digitalizzazione e innovazione tecnologica:** strumenti come il **RENTri**, insieme a *blockchain*, sensoristica e *intelligenza artificiale*, permettono di ottimizzare la gestione dei rifiuti, aumentare l'efficienza e garantire trasparenza lungo tutta la filiera.

In questo contesto, colmare i ritardi infrastrutturali e territoriali diventa essenziale. Le aziende che sapranno integrare **sostenibilità, digitalizzazione e collaborazione** lungo tutta la filiera potranno trasformare i rifiuti da semplice costo ambientale ed economico a **leva strategica di resilienza e competitività industriale**, generando valore economico, sociale e ambientale.

² Green Book 2025 - Italia: quadro rifiuti urbani, raccolta differenziata e riciclo

³ Rapporto Rifiuti Speciali 2025, ISPRA, 2025.

⁴ Decreto Ministeriale 59/2023 e informazioni operative sul Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTri), Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, 2024.



**Greenenergy
Holding S.p.A.
Evoluzione, Attività
e Profilo del Gruppo**



GREENENERGY
HOLDING SpA



Un Approccio Integrato nella Gestione Responsabile dei Rifiuti

Il Gruppo Greenenergy rappresenta un punto di riferimento come attore specializzato nel settore della gestione dei rifiuti. Opera in modo **integrato lungo tutto il ciclo dei rifiuti**, dalla raccolta e trasporto, al trattamento e valorizzazione, fino alla bonifica di siti contaminati, trasformando le sfide ambientali in soluzioni concrete.

Il valore distintivo di Greenenergy risiede nella combinazione di **competenze specialistiche, tecnologie all'avanguardia e know-how condiviso** tra le diverse aziende del Gruppo. Questo modello di sinergia consente di operare con efficacia, sicurezza e innovazione, garantendo standard elevati.

Greenenergy Holding S.p.A. guida il Gruppo, definendo le strategie comuni, coordinando le attività operative e assicurando coerenza e qualità in tutte le linee di business. Grazie a questa struttura, le società del Gruppo possono integrare le proprie competenze specifiche in un sistema organico e sinergico, capace di affrontare anche le sfide più complesse della gestione dei rifiuti.

Dalla fondazione a oggi: la Storia del Gruppo Greenenergy

Il Gruppo Greenenergy ha le sue origini nel 1986 con la denominazione di **“Ecologia Bruscino”**. Il percorso di crescita verso la struttura odierna inizia nel 1990 con la fondazione di **Ambiente S.p.A.**, seguita nel 1997 dalla realizzazione del primo impianto di trattamento di liquidi civili e industriali. Due anni più tardi viene costituita **Planetaria S.r.l.**, mentre “Ecologia Bruscino S.r.l.” cambia denominazione e forma societaria diventando **B.Energy S.p.A.**, consolidando così le basi del Gruppo nella sua configurazione attuale.

Nel 2015 nasce **Greenenergy Holding S.p.A.**, che nel 2018 acquisisce il **100% del capitale sociale delle società già esistenti**, permettendo al Gruppo di operare in maniera integrata e di valorizzare le sinergie tra le aziende che lo compongono.

Un ulteriore passo significativo viene segnato nel 2024, con l’acquisizione della **quota di maggioranza (51%) di Blue Service S.r.l.**, consolidando la presenza del Gruppo nel settore aeroportuale e rafforzando le proprie capacità operative. Questa operazione segna un momento chiave nella crescita strategica della Holding, confermando la sua attenzione all’integrazione delle competenze e allo sviluppo coordinato delle società del Gruppo.





	Greenenergy Holding S.p.A.	Ambiente S.p.A.	B.Energy S.p.A.	Planetaria S.r.l.	Blue Service
1986	Costituzione Ecologia Brusino s.r.l.				
1990					
1997	Realizzazione del primo impianto di trattamento rifiuti liquidi civili ed industriali	Costituzione Ambiente S.p.A.			
1998					
1999		Trasformazione impianto CSS	Costituzione Planetaria S.r.l.		
2009	Cambio denominazione e ragione sociale: nasce B.Energy S.p.A.				
2010					
2011			Creazione del nuovo service per Gori		
2012	Ottenimento della prima Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)	Ottenimento della prima Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)			
2013					
2014					
2015				Costituzione Greenenergy Holding S.p.A.	
2016		Realizzazione del nuovo impianto di selezione ed installazione impianto fotovoltaico			
2017					
2018				Acquisizione del 100% di tutte le controllate	
2019					
2020	Realizzazione nuove aree di stoccaggio e revamping impianto di disidratazione fanghi				
2021		Completamento impianto fotovoltaico		Redazione del Report di Sostenibilità del Gruppo	
2022	Aggiornamento dell'Autorizzazione Integrata Ambientale a seguito di procedimento di riesame			Redazione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo	
	Approvazione nuovo progetto di miglioramento tecnologico				
	Completamento installazione impianto fotovoltaico				
2023	Avvio degli investimenti per miglioramento degli impianti di trattamento e stoccaggio	Installazione di 19 lettori ottici		Redazione del 2° Bilancio di Sostenibilità del Gruppo	Acquisizione da parte del Gruppo per il 49%
	Completata progettazione per il revamping degli impianti di abbattimento aerodispersi	Sostituzione centrale dell'aria compressa			
2024				Redazione del 3° Bilancio di Sostenibilità del Gruppo	Acquisizione da parte del Gruppo per il 51%

I principi del Gruppo: mission e valori condivisi

Il Gruppo mira a valutare e monitorare continuamente le percezioni del cliente, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti e mantenere sempre alto il livello competitivo della proposta commerciale. Questa mission, condivisa da tutte le altre società parte del Gruppo, lascia spazio a temi che da sempre caratterizzano il modo di operare delle aziende coinvolte, interessate: all'innovazione, alla qualità certificata, all'integrazione e all'ambiente.



Innovazione

Attenzione alle nuove tecnologie di prodotto e di processo per aumentare l'efficienza e la qualità dei servizi erogati.



Qualità Certificata

Ricerca della qualità dei servizi attraverso processi di certificazione garantiti da autorità nazionali e sovranazionali.



Integrazione

Capacità di offrire ai committenti un servizio integrato di gestione dei rifiuti.



Ambiente

Massima attenzione e rispetto dell'ambiente come certificato dagli attestati ISO 14001.

Questi principi costituiscono il riferimento per l'azione del Gruppo, orientando le attività quotidiane verso una gestione **attenta, efficiente e responsabile**.

I principi trovano naturale estensione e completamento nei valori etici e nei comportamenti delineati nel Codice Etico del Gruppo Greenenergy.





Il Gruppo Greenenergy: sinergie operative e modello di creazione del valore

Il **Gruppo Greenenergy** opera da oltre 30 anni nel settore della **waste management** e delle bonifiche ambientali, sfruttando le competenze complementari delle società che lo compongono per gestire l'intera filiera di **smaltimento, recupero e valorizzazione dei rifiuti**, sia civili sia industriali. Il Gruppo è operativo su tutto il territorio nazionale e dispone di strutture e impianti dedicati alla gestione dei rifiuti e alla bonifica di siti contaminati.

La società **Greenenergy Holding S.p.A.**, fondata nel 2015, è una holding industriale guida il Gruppo e possiede partecipazioni in cinque società operative:

- ❖ **Ambiente S.p.A.** - specializzata nella gestione dei materiali provenienti dalla raccolta differenziata e nella valorizzazione dei rifiuti.
- ❖ **B.Energy S.p.A.** - punto di riferimento della green economy e nel trattamento dei rifiuti liquidi.
- ❖ **Planetaria S.r.l.** - attiva nella raccolta, trasporto e smaltimento o recupero dei rifiuti, con un approccio integrato alla logistica ambientale.
- ❖ **Blue Service S.r.l.** - operante nel settore dei servizi tecnologici in area aeroportuale e nella gestione degli impianti tecnologici, con servizi complementari alle attività industriali e ambientali del Gruppo.
- ❖ **Ri.genera S.r.l.**⁵ - specializzata nel trattamento delle ceneri da termovalorizzatori, estraendo i materiali metallici e separandoli dalla frazione inerte.

Le informazioni riportate in questa sezione offrono una **panoramica generale** del Gruppo; i dettagli operativi, i servizi specifici e i dati quantitativi relativi a ciascuna società saranno illustrati e approfonditi nei **capitoli dedicati a ciascuna società negli annex**.

⁵ Ri.genera S.r.l. è detenuta al 49% e, pertanto, non rientra nel consolidato del Bilancio di Gruppo. L'azienda è inclusa a titolo informativo, essendo parte integrante del portafoglio di servizi offerti dal Gruppo.

Portafoglio clienti: categorie e distribuzione

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL FATTURATO 2024

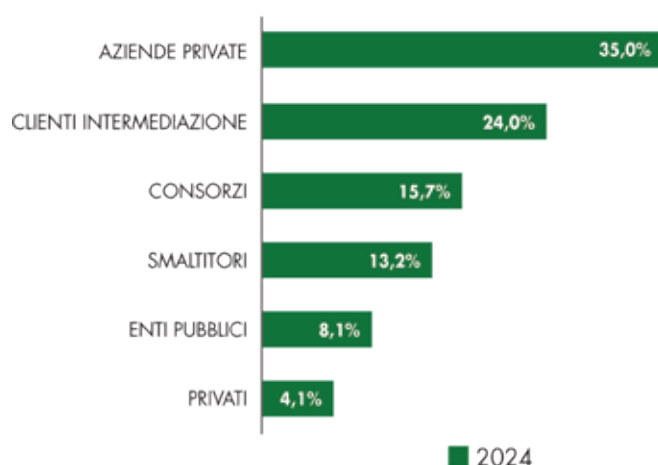


Il Gruppo Greenenergy può contare su una **base clienti⁶ ampia e diversificata**, frutto di decenni di esperienza in ambiti complementari come il trattamento dei materiali di scarto, le bonifiche ambientali e la logistica dei rifiuti.

Dal punto di vista territoriale, i **dati 2024** mostrano una concentrazione significativa del fatturato in **Campania (77,3%)**, che si conferma il cuore operativo del Gruppo. Accanto a questo presidio storico emergono la **Lombardia (16,2%)** e il **Lazio (2,9%)**, che insieme rappresentano quasi un quinto del fatturato complessivo.

Le altre regioni italiane incidono in misura molto contenuta, con valori sempre inferiori al 2%, ma testimoniano comunque la **presenza capillare del Gruppo** su scala nazionale.

DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA DEL FATTURATO 2024



Per quanto riguarda la composizione del portafoglio, la quota prevalente del fatturato deriva dalle **aziende private (35,0%)**, seguite dai **clienti di intermediazione (24,0%)** e dai **consorzi (15,7%)**. Gli **enti pubblici** contribuiscono per il **7,7%**, mentre i **smaltitori** rappresentano il **13,2%** e i **privati** il **4,1%**. I dati 2024 mettono in evidenza due aspetti centrali: da un lato, il **forte radicamento territoriale in Campania**, rafforzato da una presenza rilevante in Lombardia e Lazio; dall'altro, la **varietà della clientela**, con una distribuzione bilanciata tra aziende, consorzi, enti pubblici e operatori privati.

⁶ Sono stati esclusi dall'analisi i clienti intercompany, ossia entità appartenenti allo stesso Gruppo aziendale che effettuano transazioni commerciali tra di loro, in quanto - ai fini della presente rendicontazione - sono considerati esclusivamente i clienti esterni al Gruppo.



Analisi della catena di fornitura

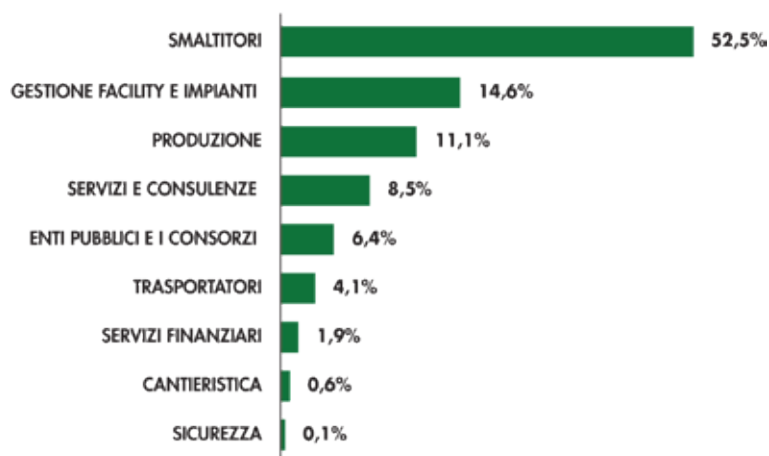
DISTRIBUZIONE DEL BUDGET DESTINATO AI FORNITORI 2024



Il Gruppo Greenenergy riconosce il ruolo strategico della propria catena di fornitura⁷, che costituisce un elemento essenziale per garantire continuità operativa ed efficienza gestionale. L'approccio del Gruppo mira a valorizzare rapporti di lungo periodo con i fornitori, improntati a collaborazione, affidabilità e prossimità territoriale.

I dati 2024 evidenziano una **forte concentrazione in Campania**, regione in cui si colloca la sede operativa principale del Gruppo: qui si genera il **55,4% della spesa complessiva per forniture**. Accanto alla Campania, si distinguono la **Lombardia (9,9%)**, il **Lazio (8,7%)** e il **Trentino-Alto Adige (5,5%)**, che insieme coprono oltre un quarto della spesa. Le restanti regioni presentano valori più contenuti, con una distribuzione comunque capillare sul territorio nazionale e una quota all'**estero (0,8%)**.

DISTRIBUZIONE DEL BUDGET DESTINATO AI FORNITORI PER CATEGORIA 2024



La composizione del portafoglio fornitori riflette la natura diversificata delle attività del Gruppo. La categoria degli **smaltitori** rappresenta ovviamente la quota più significativa, con il **52,5% della spesa complessiva**, seguita da **gestione facility e impianti (14,6%)** e **produzione (11,1%)**. Una quota rilevante è destinata anche a **servizi e consulenze (8,5%)**, mentre gli **enti pubblici** e i **consorzi** incidono per il **6,4%**. Quote minori riguardano i **trasportatori (4,1%)**, i **servizi finanziari (1,9%)**,

la **cantieristica (0,6%)**, le **aziende private (0,1%)** e i servizi di **sicurezza (0,1%)**. Nel complesso, la spesa per forniture del Gruppo mostra una **struttura variegata**, con una prevalenza di categorie direttamente collegate al core business e una distribuzione geografica che, pur radicata in Campania, coinvolge diverse aree del Paese.

⁷ Sono stati esclusi dall'analisi i fornitori Intercompany, ossia entità appartenenti allo stesso gruppo aziendale che effettuano transazioni commerciali tra di loro, in quanto - ai fini della presente rendicontazione, sono considerati i soli fornitori esterni al Gruppo.

Selezione e valutazione dei fornitori

La rete di approvvigionamento rappresenta per Greenenergy un **elemento strategico della catena del valore**. Le imprese con cui collabora non sono considerate soltanto fornitori, ma partner con cui costruire rapporti di fiducia e cooperazione, capaci di incidere direttamente sulla qualità dei servizi offerti e sul raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Per questo motivo, il processo di selezione e gestione dei partner è strutturato in più fasi: dall'**individuazione iniziale** (scouting), alla **qualificazione dei rapporti già esistenti e delle nuove collaborazioni**, fino alla **classificazione per categoria di fornitura**. A ciò si aggiungono la **valutazione periodica delle performance** e l'**inserimento o aggiornamento nell'elenco fornitori qualificati**.

Greenenergy applica criteri specifici a seconda della tipologia di prodotto o servizio, tra cui:

- ❖ conformità normativa e certificazioni obbligatorie;
- ❖ qualità tecnica ed efficienza dei servizi erogati;
- ❖ rispetto delle prescrizioni ambientali e di sicurezza;
- ❖ attenzione al consumo energetico;
- ❖ rispetto delle regole in materia di anticorruzione;
- ❖ applicazione dei controlli previsti dallo standard SA8000.

Le informazioni necessarie alla qualificazione provengono da diverse fonti: l'esperienza della Direzione, referenze esterne, incontri diretti con i fornitori e verifica delle certificazioni.

Il sistema di valutazione è sviluppato in conformità agli standard **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018 e SA8000**. Il punteggio, espresso su una scala da 0 a 10, determina tre fasce:

A (da 70 a 50 punti):	Fornitore qualificato
B (da 45 a 30 punti):	Fornitore qualificato con riserva
NQ (da 25 a 0 punti):	Fornitore non qualificato

Il modello è pensato per essere **continuamente aggiornato**: ogni anno i fornitori vengono riesaminati e il database interno è aggiornato con le nuove informazioni raccolte. A completamento del processo, Greenenergy invia un questionario annuale, così da raccogliere ulteriori dati e consolidare la collaborazione.







La Strategia di Sostenibilità del Gruppo



GREENENERGY
HOLDING SpA



Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli Stakeholder

La definizione dei **temi materiali** e l'individuazione delle **priorità ESG** del **Gruppo Greenenergy** si fondano su un processo strutturato di **ascolto e analisi** che coinvolge in modo diretto i principali stakeholder.

Questo percorso ha l'obiettivo di comprendere in modo sistematico quali temi di sostenibilità risultino più rilevanti per gli interlocutori interni ed esterni e di assicurare che tali aspetti siano integrati nella strategia e nella pianificazione aziendale.

Nel contesto dei precedenti periodi di rendicontazione, il Gruppo ha condotto un'analisi mirata all'**identificazione delle categorie di stakeholder** con cui intrattiene relazioni continuative, nonché alla definizione dei loro interessi, aspettative e modalità di coinvolgimento.

Rientrano tra gli stakeholder tutte le **persone, organizzazioni e istituzioni** che, a diverso titolo, influenzano o sono influenzate dalle attività del Gruppo e che contribuiscono, direttamente o indirettamente, alla creazione di valore nel tempo.

Il **dialogo con gli stakeholder** costituisce per Greenenergy uno strumento essenziale di governance e gestione responsabile: consente di anticipare potenziali rischi, identificare aree di miglioramento e favorire la costruzione di rapporti improntati a fiducia, trasparenza e collaborazione.

In questo quadro, il Gruppo promuove un **coinvolgimento attivo e continuo**, attraverso canali formali e informali, per raccogliere *input* utili a orientare le proprie decisioni strategiche e consolidare la propria *performance* ESG.

Le informazioni emerse dal confronto con gli stakeholder rappresentano la base conoscitiva su cui si è sviluppato il **processo di analisi di materialità**, volto a individuare e prioritizzare i temi di maggiore rilevanza per l'organizzazione e per i soggetti con cui essa interagisce.

Di seguito è riportato un estratto dei temi di sostenibilità identificati dal **Gruppo Greenenergy** e sottoposti a votazione:

AMBIENTE		
PROTEZIONE AMBIENTALE	Il settore richiede oggi standard sempre più elevati di responsabilità e conformità ambientale, a causa dell'impatto derivante dalle attività di smaltimento dei rifiuti. È fondamentale adottare misure volte a preservare l'ecosistema e la qualità degli ambienti urbani, nel pieno rispetto delle normative e delle prescrizioni delle autorità competenti.	    
GESTIONE ENERGETICA	Una gestione efficiente dell'energia rappresenta un elemento strategico per le imprese del settore. L'ottimizzazione dei consumi energetici nei processi di raccolta e trattamento dei rifiuti, insieme all'utilizzo di fonti alternative e rinnovabili, contribuisce a migliorare la competitività e a ridurre i rischi legati alla dipendenza energetica.	    
GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	Le aziende del settore svolgono un ruolo chiave nell'economia circolare, favorendo il recupero e il riutilizzo dei materiali. Una corretta gestione della destinazione finale dei rifiuti consente di ridurre gli impatti ambientali e di promuovere modelli produttivi più sostenibili.	    
SOCIAL		
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	La gestione dei rischi legati sia al lavoro d'ufficio sia alle attività operative deve coinvolgere tutto il personale e basarsi su un'adeguata organizzazione interna, con ruoli e responsabilità chiaramente definiti.	
QUALITÀ, EFFICIENZA E AFFIDABILITÀ DEL SERVIZIO	La qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio sono elementi centrali per garantire la soddisfazione dei clienti e rispondere in modo efficace alle esigenze del mercato.	 
GOVERNANCE		
GOVERNANCE RESPONSABILE	La gestione dei rischi legati sia al lavoro d'ufficio sia alle attività operative deve coinvolgere tutto il personale e basarsi su un'adeguata organizzazione interna, con ruoli e responsabilità chiaramente definiti.	   
LOTTA ALLA CORRUZIONE	La qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio sono elementi centrali per garantire la soddisfazione dei clienti e rispondere in modo efficace alle esigenze del mercato.	 



La mappatura degli Stakeholder

La **mappatura degli stakeholder** rappresenta un passaggio fondamentale del percorso del Gruppo Greenenergy. Essa consente di identificare e comprendere le categorie di soggetti che, a vario titolo, influenzano o sono influenzati dalle attività del Gruppo, favorendo un dialogo continuo e strutturato con tutti i portatori di interesse.

Di seguito si riportano le principali **categorie di stakeholder** individuate, insieme alla **frequenza** e l'**obiettivo** dell'**interazione** che caratterizzano il rapporto tra il Gruppo e ciascuna di esse.

Stakeholder	Coinvolgimento	Frequenza	Obiettivo
Comunità Finanziaria	Incontri	Trimestrale Semestrale	Informare gli azionisti sull'evoluzione dei dati economici e finanziari e sull'integrazione di elementi di sostenibilità Rendicontare le principali attività del Gruppo
Risorse Umane	Newsletter	Bimestrale	Rafforzare i valori aziendali attraverso il costante coinvolgimento del personale
Clienti	Incontri in sede	Annuale	Attività di ascolto per possibili collaborazioni
Fornitori	Newsletter	Quadrimestrale	Confronto sullo svolgimento delle attività delle partecipate
PA e Istituzioni	Scambio di informazioni	Ad hoc	Compliance con normativa e richieste vigenti
Università e Comunità Scientifica	Convenzioni e progetti condivisi	Pluriennale Annuale Ad hoc	Definizione di protocolli d'intesa per il coinvolgimento di giovani studenti
Territorio e Collettività	Incontri in sede Partecipazioni su iniziative concordate	Annuale Ad hoc	Sensibilizzazione sulle pratiche del riciclo
Enti di Controllo	Audit Verifiche interne - esterne	Annuale Semestrale	Mantenimento certificazione e spendibilità della stessa a livello commerciale/reputazionale Rispetto degli adempimenti

L'attività di coinvolgimento degli Stakeholder

La **mappatura degli stakeholder del Gruppo** ha costituito la base per l'attività di **stakeholder engagement**, realizzata nel 2023 attraverso due questionari specificamente strutturati e rivolti ai diversi portatori di interesse.

L'obiettivo dell'indagine era quello di approfondire la rilevanza attribuita alle **tematiche materiali** individuate dal Gruppo, rafforzare la capacità di ascolto e di dialogo con gli stakeholder e validare le azioni intraprese in materia di sostenibilità.

Il **primo questionario** è stato rivolto sia agli stakeholder interni sia a quelli esterni, con l'intento di valutare l'importanza riconosciuta alle tematiche materiali e la percezione del livello di attenzione strategica che il Gruppo riserva a ciascuna di esse.

Il **secondo questionario** ha invece coinvolto la **comunità finanziaria**, stakeholder chiave per il Gruppo Greenenergy, al fine di raccogliere valutazioni in merito all'impatto economico-finanziario, reale o potenziale, che tali tematiche possono generare sull'attività del Gruppo.

I risultati emersi dall'attività di stakeholder engagement hanno consentito di elaborare la **matrice di materialità**, presentata nel paragrafo successivo.

Partecipanti	64
Categorie di stakeholder coinvolte	11
Tasso di risposta	40%





L'analisi e la matrice di materialità

Per affinare la propria strategia di sostenibilità, il **Gruppo Greenenergy** ha intrapreso un percorso strutturato di **analisi di materialità**, volto a individuare e valutare i temi ESG più rilevanti per l'organizzazione e per i propri stakeholder, in conformità a quanto previsto dallo **Standard GRI 3: Material Topics (2021)**.

Il processo, avviato nel **2023** con il supporto di consulenti esterni e del **Top Management**, ha consentito di raccogliere informazioni significative sulle **priorità, percezioni e aspettative** degli interlocutori strategici del Gruppo. Durante tale esercizio è stata condotta una **survey dedicata**, rivolta a **undici categorie di stakeholder**, chiamate a esprimere – su una scala da 1 a 4 – il livello di rilevanza attribuito a ciascun tema ESG individuato. L'attività di **stakeholder engagement** ha permesso di:

- ❖ **Allineare le priorità**, favorendo una maggiore coerenza tra le strategie aziendali e le aspettative degli stakeholder;
- ❖ **Valutare l'efficacia** delle iniziative già intraprese, individuando le aree di miglioramento;
- ❖ **Rafforzare il dialogo e la collaborazione**, consolidando relazioni basate su trasparenza, fiducia e coinvolgimento reciproco.

I risultati di questa attività sono stati sintetizzati nella **matrice di materialità**, uno strumento che rappresenta la rilevanza di ciascun tema di sostenibilità per gli stakeholder interni ed esterni e per il Top Management. La matrice si configura come un **grafico a due assi**:

- sull'asse delle **ascisse** sono riportati i temi considerati prioritari dal **Top Management**;
- sull'asse delle **ordinate** figurano i temi ritenuti più significativi dagli **stakeholder esterni**.

La posizione di ciascun tema nella matrice evidenzia il **livello di allineamento** tra le aspettative degli stakeholder e la strategia del Gruppo.



Nel **2024**, l'analisi è stata oggetto di consolidamento metodologico, senza una nuova rilevazione, con l'obiettivo di rafforzare i risultati e migliorarne la capacità di supporto alle decisioni strategiche.

Per il **2025**, il Gruppo ha scelto di concentrare le risorse sull'introduzione di un **processo di doppia materialità**, in linea con i principi stabiliti dalla **Direttiva (UE) 2022/2464 - Corporate Sustainability Reporting Directive** (CSRD) e dagli **European Sustainability Reporting Standards** (ESRS), adottati con il Regolamento (UE) 2023/2772 del 22 dicembre 2023.

Tale approccio permetterà di analizzare i temi ESG secondo due prospettive complementari:

- ❖ **Inside-out (materialità d'impatto)**: valutando gli effetti ambientali, sociali ed economici generati dalle attività del Gruppo;
- ❖ **Outside-in (materialità finanziaria)**: analizzando come i fattori ESG esterni possano influenzare le performance, la resilienza del modello di business e la capacità di generare valore nel tempo.

La scelta assume una rilevanza strategica poiché consentirà al Gruppo di offrire una **visione integrata e prospettica** delle priorità aziendali e di rafforzare il collegamento tra **analisi di materialità, pianificazione strategica e gestione dei rischi**.





Il Motore del Cambiamento: Gestione Responsabile e Miglioramento Continuo

La sostenibilità rappresenta oggi un elemento centrale dell'identità del **Gruppo Greenenergy**, parte integrante della sua strategia e della visione di lungo periodo. Il Gruppo è consapevole che le proprie attività possono avere un impatto significativo sull'ambiente e sulla società e, per questo, orienta le proprie scelte verso soluzioni innovative e pratiche sempre più responsabili.

L'attenzione alla sostenibilità non costituisce solo una scelta etica, ma anche un fattore di **competitività, riduzione dei rischi e creazione di valore** per tutti gli stakeholder.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha intrapreso un percorso strutturato di sostenibilità strategica, basato sulla definizione di obiettivi misurabili e sull'attuazione di azioni concrete volte a ridurre l'impatto delle proprie attività. Tale approccio si traduce nell'integrazione dei principi **ambientali, sociali ed etici** nelle strategie e nei processi decisionali, affinché la sostenibilità diventi un elemento guida costante dell'agire aziendale.

Un ruolo determinante è svolto dai **sistemi di gestione certificati**, che consentono di elevare gli standard operativi e ambientali e di rafforzare la responsabilità verso un modello di business trasparente e orientato al miglioramento continuo. L'adozione di un sistema di gestione integrato, comune alle diverse società del Gruppo, insieme all'impegno per la **qualità** e l'**affidabilità dei servizi erogati**, rappresenta uno dei pilastri del modello di crescita responsabile di Greenenergy.

Particolare rilievo hanno assunto, negli scorsi periodi di rendicontazione le attività di **stakeholder engagement** e l'**analisi di materialità**, strumenti fondamentali per individuare le tematiche più rilevanti per il Gruppo e per i suoi interlocutori. Queste attività permettono di garantire un processo decisionale consapevole e una rendicontazione coerente con le aspettative delle parti interessate.

L'insieme di queste azioni - dai sistemi di gestione integrati alle attività di ascolto e analisi del contesto - rappresenta il percorso attraverso cui il **Gruppo Greenenergy** consolida il proprio ruolo di operatore responsabile, capace di coniugare sviluppo economico, tutela ambientale e benessere sociale.

Nei paragrafi che seguono sono illustrate nel dettaglio le principali iniziative e azioni che sostengono questo impegno.

Un Sistema di Gestione Integrato

I **sistemi di gestione** rappresentano per le imprese uno strumento fondamentale per garantire un approccio organizzato, coerente e misurabile al raggiungimento degli obiettivi aziendali nei diversi ambiti di applicazione. Con l'obiettivo di assicurare processi e procedure comuni, tutte le società del **Gruppo Greenenergy** hanno adottato un Sistema di Gestione Integrato, che comprende:

- ❖ il **Sistema di Gestione per la Qualità** (UNI EN ISO 9001:2015);
- ❖ il **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** (UNI ISO 45001:2018);
- ❖ il **Sistema di Gestione Ambientale** (UNI EN ISO 14001:2015);
- ❖ il **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** (SA8000:2014);
- ❖ il **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** (UNI ISO 37001:2016).

Inoltre, le società **Planetaria S.r.l.** e **B.Energy S.p.A.** hanno implementato un **Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale** (UNI ISO 39001:2016), mentre **Ambiente S.p.A.** e **B.Energy S.p.A.** adottano anche un **Sistema di Gestione dell'Energia** (UNI CEI EN ISO 50001:2018).

Nel corso del 2024, in linea con quanto previsto nel precedente periodo di rendicontazione, le società **Ambiente S.p.A.**, **Planetaria S.r.l.** e **B.Energy S.p.A.** hanno conseguito la certificazione PDR 125:2022 per la Parità di Genere, rafforzando l'impegno del Gruppo verso politiche di equità, inclusione e valorizzazione delle persone.

È inoltre da evidenziare che **Ambiente S.p.A.** e **B.Energy S.p.A.**, in coerenza con la natura delle loro attività, sono titolari di **Autorizzazione Integrata Ambientale (A.I.A.)** e di **Dichiarazione Ambientale**, strumenti che attestano la conformità ai requisiti ambientali più stringenti.

Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Greenenergy si fonda su principi cardine che orientano le attività aziendali:

1. Orientamento al cliente

- perseguire la piena soddisfazione del cliente;
- garantire eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, servizio e immagine.

2. Eccellenza operativa

- promuovere il miglioramento continuo dei processi aziendali;
- ottimizzare l'uso delle risorse e dei mezzi impiegati.

3. Tutela ambientale

- prevenire costantemente l'inquinamento;
- rispettare tutte le normative applicabili in materia ambientale;
- ridurre o eliminare i fattori di rischio ambientale.





4. Responsabilità sociale

- ❖ garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro e il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ❖ aderire ai principi contenuti nelle **Convenzioni ILO**, nella **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e nelle **Convenzioni delle Nazioni Unite** sui diritti del bambino e sull'eliminazione della discriminazione contro le donne;
- ❖ assicurare la **parità di trattamento e di genere**;
- ❖ rispettare i contratti collettivi di lavoro;
- ❖ promuovere un **dialogo aperto e costruttivo** con tutte le parti interessate.

Di seguito una tabella riassuntiva che illustra i sistemi di gestione presenti all'interno del Gruppo, la finalità e il tema ESG correlato.

Standard di riferimento	Denominazione	Finalità	Tema Correlato
 ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità	Dimostrare la capacità di fornire costantemente prodotti e servizi che soddisfano i requisiti normativi e le aspettative dei clienti	Qualità, efficienza ed affidabilità del servizio Governance responsabile
 ISO 14001:2015	Sistema di gestione per l'ambiente	Migliorare le proprie prestazioni ambientali in modo sistematico	Prestazione ambientale Gestione dei rifiuti
 ISO 45001:2018	Sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro	Migliorare la sicurezza dei dipendenti, ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure.	Prestazione ambientale Gestione dei rifiuti
 ISO 39001:2016	Sistema di gestione per la sicurezza stradale	Ridurre ed eliminare l'incidenza e il rischio di morte e lesioni gravi legate a incidenti stradali	Salute e sicurezza sul lavoro Governance responsabile
 ISO 50001:2018	Sistema di gestione per l'energia	Migliorare le prestazioni energetiche in modo sistematico	Prestazione ambientale Gestione energetica
 SA 8000	Sistema di gestione per la responsabilità sociale	Migliorare le condizioni di lavoro e il benessere dei lavoratori	Governance responsabile
 ISO 37001:2016	Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione	Integrare nel sistema di gestione aziendale la prevenzione alla corruzione. Integrare i principi di buona governance nelle strategie Aziendali	Governance responsabile Lotta alla corruzione
 EMAS	Eco-Management and Audit Scheme	Valutare e migliorare le prestazioni ambientali	Prestazione ambientale Gestione dei rifiuti
 UNI PDR 125:2022 Parità di genere	Sistema di gestione per la parità di genere	Garantire la parità di genere nel contesto lavorativo	Governance responsabile





Un Impegno Costante per il Miglioramento Continuo: la Centralità del Cliente nei Processi del Gruppo

La **qualità dei servizi** offerti e la **soddisfazione del cliente** rappresentano aspetti centrali nella strategia del **Gruppo Greenenergy**, che nel tempo ha consolidato un sistema strutturato di gestione e miglioramento continuo. L'impegno per l'eccellenza si riflette nel mantenimento della **certificazione UNI EN ISO 9001:2015**, a garanzia di processi efficaci, trasparenti e costantemente monitorati.

Per assicurare standard elevati e un rapporto solido con la propria clientela, il Gruppo adotta un approccio sistematico alla valutazione della soddisfazione, che si articola in diverse fasi:

- ❖ **Analisi e valutazione dei questionari inviati ai clienti:** il Gruppo raccoglie i feedback dei clienti attraverso questionari di soddisfazione dedicati. L'analisi approfondita dei risultati consente di identificare punti di forza e aree di miglioramento, fornendo una base solida per orientare le decisioni strategiche;
- ❖ **Gestione e analisi dei reclami:** ogni reclamo viene gestito con la massima attenzione e analizzato in dettaglio per individuare le cause di insoddisfazione e implementare azioni correttive efficaci. Questo processo permette di trasformare un'eventuale criticità in un'opportunità di miglioramento e di rafforzare il rapporto con il cliente;
- ❖ **Monitoraggio dell'andamento del fatturato:** il Gruppo esamina il rendimento del fatturato degli ultimi tre anni, poiché rappresenta un indicatore chiave dell'andamento del business e del livello di fidelizzazione della clientela.

I risultati dell'analisi 2024 confermano un **ottimo livello di soddisfazione** e **assenza di reclami**, evidenziando l'efficacia del sistema di gestione e la qualità percepita dei servizi erogati.

In linea con il principio del **miglioramento continuo**, il Gruppo ha inoltre avviato l'**aggiornamento del questionario di Customer Satisfaction**, che sarà somministrato nel corso del **2025** per raccogliere valutazioni più approfondite e orientare ulteriormente le strategie di sviluppo.

Infine, il Gruppo effettua una costante **valutazione dei rischi legati ai servizi erogati**, adottando misure di sicurezza adeguate e conformi alle normative vigenti. Nel triennio **2022-2024** non sono stati riscontrati **casi di non conformità** alle leggi o ai codici di autoregolamentazione con impatti sulla salute e sicurezza dei clienti.

Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile

Le iniziative promosse da **Ambiente** riflettono in modo concreto la **visione e gli obiettivi del Gruppo Greenenergy** in materia di responsabilità ambientale, sociale e di governance.

Nel corso del tempo, la società ha consolidato il proprio ruolo di punto di riferimento per la diffusione di pratiche sostenibili, agendo in coerenza con i principi condivisi all'interno del Gruppo e contribuendo al raggiungimento dei suoi obiettivi strategici.



Tra le principali adesioni, si evidenzia la partecipazione al **Global Compact delle Nazioni Unite**, la più ampia iniziativa internazionale per la promozione di un'economia sostenibile. In qualità di **Membro Fondatore del Global Compact Network Italia**, Ambiente S.p.A. partecipa alla governance della rete e promuove i **dieci principi fondamentali** dell'iniziativa, in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione. Ogni anno, la società pubblica la propria **Communication on Progress** sul portale ONU, rendicontando le azioni intraprese e i risultati ottenuti, a beneficio dell'intero Gruppo.

Ambiente S.p.A. è inoltre **socio fondatore della Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile**, che promuove la **green economy** come leva per la transizione ecologica e per una crescita inclusiva e rispettosa del capitale naturale.



Inoltre, nel **2024**, la società ha ricevuto per il **terzo anno consecutivo** il **Sustainability Award**, promosso da **Kon Group, ELITE** (Gruppo Euronext) e **Azimut**, entrando nella **TOP 75** delle imprese italiane che si sono distinte per risultati e approccio ESG. Accanto ai riconoscimenti nazionali, Ambiente S.p.A. conferma il proprio legame con il territorio e la comunità locale, attraverso una collaborazione stabile con **Legambiente Campania**, rinnovata anche nel **2024**.



La **partnership** si traduce in attività di sensibilizzazione e divulgazione sui temi ambientali, tra cui il dossier *"Facciamo secco il sacco"*, dedicato alla riduzione dello spreco alimentare, e la partecipazione all'**ottava edizione dell'Ecoforum Campania - Economia Circolare 2030**, tenutasi a **Salerno a dicembre 2024**, nell'ambito del contest *"Comuni Ricicloni"*.

Queste iniziative testimoniano l'impegno di Ambiente S.p.A. nel **dialogo con il territorio** e nella **diffusione di una maggiore consapevolezza**, in linea con i valori di sostenibilità promossi dal Gruppo Greenenergy.



Ambiente S.p.A.: un caso di eccellenza nel Gruppo Greenenergy

Nel 2024 **Ambiente S.p.A.** si è confermata come uno degli operatori di riferimento nel panorama nazionale della selezione e valorizzazione dei materiali.

La società è stata coinvolta in diverse iniziative di rilievo, che ne hanno riconosciuto la competenza tecnica e la capacità di innovazione, confermandone il ruolo di esempio nel settore.

In occasione di un **webinar organizzato da Comieco** e dedicato ai **processi di separazione dei cartoni per bevande in poliaccoppiato**, tra cui il **tetra pak**, la società ha presentato la propria esperienza operativa, illustrando le modalità e i risultati ottenuti grazie all'utilizzo di **sistemi di selezione ottica di ultima generazione**. L'intervento ha rappresentato un esempio concreto di come l'innovazione tecnologica possa migliorare l'efficienza dei processi di recupero e la qualità dei materiali in uscita.

Parallelamente, a seguito del **revamping dell'impianto di selezione**, realizzato con la tecnologia fornita da **Pel-lenc ST**, Ambiente S.p.A. è stata individuata come **impianto di riferimento a livello internazionale**. La società australiana **APR Kerbside**, impegnata nello sviluppo di soluzioni avanzate per il riciclo, ha visitato lo stabilimento per osservare in campo le performance dei nuovi lettori ottici installati, riconoscendo l'impianto come un modello tecnologico di eccellenza nel settore.

Queste esperienze testimoniano come **Ambiente S.p.A.**, in coerenza con la visione del **Gruppo Greenenergy**, rappresenti un punto di riferimento per l'innovazione, l'efficienza e la diffusione di buone pratiche nella gestione dei rifiuti e nella valorizzazione delle risorse.

Le iniziative per la promozione delle Best Practices

Nel 2024 il **Gruppo Greenenergy** ha rafforzato il proprio ruolo di promotore di buone pratiche nel settore, contribuendo attivamente a iniziative volte a favorire il dialogo tra mondo industriale, accademico e della ricerca.

Tra le più significative, **B.Energy S.p.A.** partecipa al Comitato del progetto *“Processi rigenerativi-ecoSostenibili di recupero Metalli Nobili”*.

Il progetto, sviluppato in collaborazione con il **Dipartimento di Ingegneria Chimica, dei Materiali e della Produzione Industriale** dell’Università di Napoli **Federico II**, mira a innovare i processi di recupero dei **metalli nobili e semipreziosi** provenienti dai **rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche**.

Parallelamente, il **Gruppo Greenenergy** ha proseguito il proprio percorso di confronto con il mondo universitario, promuovendo il seminario *“Intelligenza Artificiale, Machine Learning e Management 4.0”*.



L’iniziativa, realizzata in collaborazione con l’Università degli Studi di Napoli **Federico II**, si inserisce nel progetto *“Laboratorio Valutazione della maturità digitale e tecnologie abilitanti per l’industria 4.0”* e ha offerto agli studenti un’occasione di approfondimento sui processi di digitalizzazione industriale.

Attraverso queste iniziative, il **Gruppo Greenenergy** si conferma promotore di una visione integrata che unisce **ricerca scientifica, sviluppo tecnologico e valorizzazione del capitale umano**, elementi chiave per la crescita sostenibile del settore.





Le Fondamenta della Governance del Gruppo Greenenergy



GREENENERGY
HOLDING SpA





Highlights

72.169.756 € (+15,7% vs2023)	VALORE DELLA PRODUZIONE
62.749.096 € (+20,0% vs2023)	VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI NOSTRI STAKEHOLDER
+1	NUOVA SOCIETÀ ACQUISITA DAL GRUPPO
0	RECLAMI DA PARTE DEI CLIENTI
0	NUMERO DI SEGNALAZIONE RISPETTO AD EVENTI DI CORRUZIONE
0	NON CONFORMITÀ RILEVATE DAGLI ENTI DI CONTROLLO
100%	PERSONALE FORMATO SUL CODICE ETICO

L'Architettura Organizzativa

Al 31 dicembre 2024 **Greenenergy Holding S.p.A.**, subholding del Gruppo **SO.F.INVEST S.r.l.**, detiene il **100% del capitale sociale** di **Ambiente S.p.A.**, **B.Energy S.p.A.** e **Planetaria S.r.l.**, il **51% di Blue Service S.r.l.** e una partecipazione del **49% in Ri.genera S.r.l.**

Il Gruppo adotta un **modello di governance tradizionale** tale assetto prevede due organi:

- ❖ il **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, responsabile della gestione strategica e dell'indirizzo delle attività;
- ❖ il **Collegio Sindacale**, con funzioni di vigilanza sulla corretta amministrazione e sull'osservanza delle disposizioni normative e statutarie.

Con la seguente grafica si mostra la **composizione organizzativa delle società**.

GRUPPO GREENENERGY HOLDING S.P.A. COMPOSIZIONE SOCIETARIA



Integrazione della sostenibilità nel modello di governance

All'interno del modello di governance, il rapporto tra il **CdA della Holding** e gli **Amministratori Unici** delle **società operative** assume un ruolo strategico anche in ottica ESG.

Il CdA definisce la **strategia** e i **target ESG** del **Gruppo**, garantendone la declinazione coerente nelle società controllate attraverso un sistema di **indirizzo e monitoraggio continuo**.

A supporto di tale attività opera il Comitato per la Sostenibilità e la Responsabilità Sociale, composto da professionisti con competenze trasversali e approfondita conoscenza delle realtà operative del Gruppo. Il Comitato affianca il CdA nella definizione delle linee guida ESG, nell'analisi dei rischi e delle opportunità e nel monitoraggio dei risultati. Gli Amministratori Unici delle società operative, pur mantenendo piena autonomia gestionale, agiscono come referenti per l'attuazione delle strategie del CdA, traducendole in piani e iniziative concrete a livello locale. Essi garantiscono inoltre la raccolta e la rendicontazione dei KPI ESG, consentendo al CdA di valutare periodicamente i progressi e l'allineamento al framework di sostenibilità del Gruppo.

Questo modello favorisce una governance integrata e responsabile, capace di coniugare obiettivi economici e sostenibilità, creando valore duraturo per l'intero Gruppo.



Le Performance Economiche del Gruppo: come Genera Valore

Il **2024** ha confermato la posizione di riferimento del Gruppo Greenenergy nel panorama nazionale. Grazie a un'esperienza consolidata e a un'elevata specializzazione tecnica, il Gruppo ha saputo affrontare un mercato dinamico, trasformando le sfide in opportunità e generando valore tangibile per tutti gli stakeholder.

La fiducia dei clienti si è tradotta in risultati economici in significativa crescita: il **valore della produzione** ha raggiunto **72.169.756 €**, con un **aumento del 15,7%** rispetto al 2023 (58.758.189 €). L'**utile netto** si è attestato a **4.322.133 €**, registrando un incremento rispetto ai 823.000 € dell'esercizio precedente.

Valore Economico Generato, Distribuito e Trattenuto

Il Gruppo Greenenergy gestisce la propria attività economica nel rispetto dei principi di **responsabilità e trasparenza** verso tutti gli stakeholder. In quest'ottica, di seguito si riportano i valori relativi al **valore economico generato e distribuito**, elaborati sulla base del conto economico del periodo di riferimento, per chiarire la composizione del valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione tra gli stakeholder:

- ❖ **Valore economico generato:** corrisponde al valore della produzione, ovvero ai ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi, oltre ad altri ricavi e proventi.
- ❖ **Valore economico distribuito:** include i costi, riclassificati per categoria di stakeholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio.
- ❖ **Valore economico trattenuto:** rappresenta la differenza tra valore economico generato e distribuito; comprende ammortamenti dei beni materiali e immateriali, accantonamenti, riserve, utili e fiscalità anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

Nel 2024 la quota prevalente del **valore economico distribuito** dal Gruppo Greenenergy è stata destinata ai **fornitori**, che rappresentano l'**80,3%** del totale, a conferma della centralità della filiera di approvvigionamento nel modello operativo del Gruppo. Le **risorse umane** costituiscono la seconda area di destinazione, con il **18,0%**, riflettendo l'impegno nel riconoscere e valorizzare il contributo del personale.

⁸ A seguito del perfezionamento della metodologia di calcolo adottata per la rendicontazione economica, alcuni valori riportati potrebbero differire in misura marginale rispetto alle edizioni precedenti, in quanto ricalcolati

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2022 - 2024 (%)

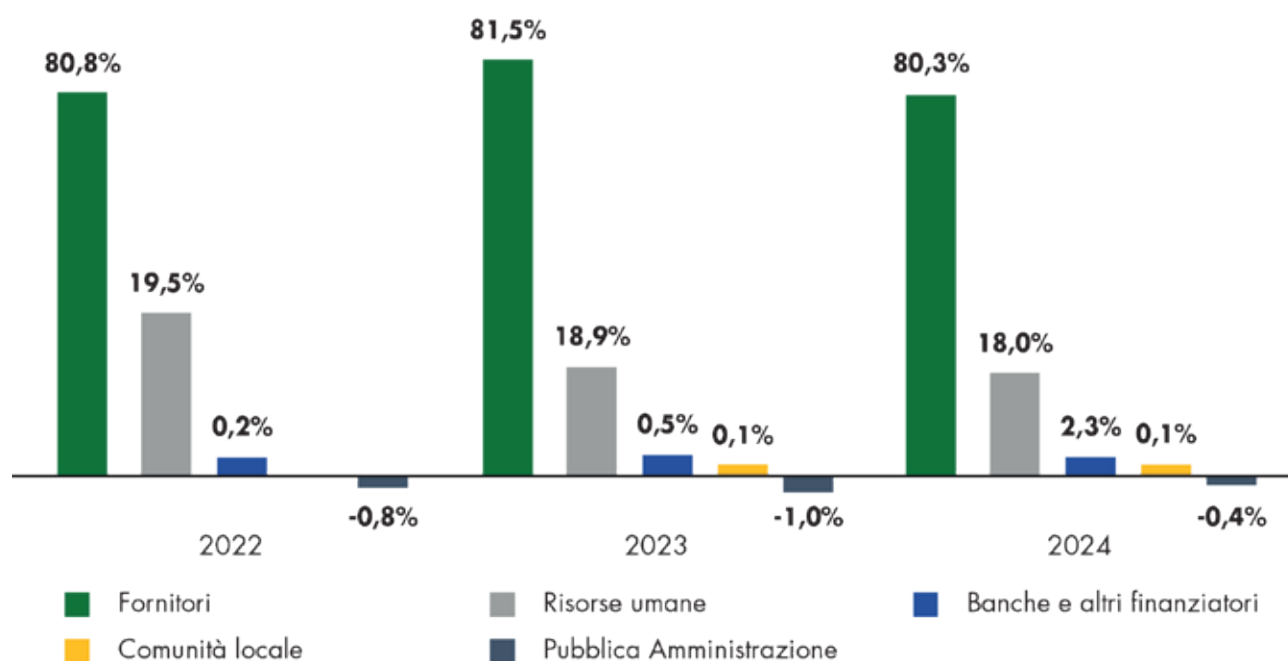


FIGURA 1: GRI 201-1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Gli **oneri finanziari verso banche e altri istituti di credito** rappresentano il **2,3%**, a fronte di una gestione finanziaria equilibrata e orientata alla stabilità. La quota destinata alla **comunità locale**, pari allo **0,1%**, comprende erogazioni e contributi ad associazioni e iniziative territoriali, a testimonianza del legame del Gruppo con i contesti in cui opera.

La voce relativa alla **Pubblica Amministrazione** mostra invece un saldo negativo (**-0,4%**), riconducibile alla **presenza di crediti fiscali maturati nel corso dell'esercizio**.

Guardando al futuro, il Gruppo Greenenergy intende **rafforzare la propria capacità di generare e distribuire valore in modo equilibrato**, consolidando le relazioni con la filiera, valorizzando il contributo delle persone e continuando a sostenere i territori in cui opera, con un approccio orientato alla **crescita sostenibile e responsabile**.

Nella tabella seguente si illustra, in dettaglio, l'assistenza finanziaria che il Gruppo ha ricevuto dal Governo o dalla Pubblica Amministrazione.

Crediti Fiscali (€)	2022	2023	2024
Greenenergy Holding S.p.A.	192.342	–	–
Planetaria S.r.l.	360.116	361.585	401.443
Ambiente S.p.A.	515.536	558.980	511.119
B. Energy S.p.A.	317.111	217.544	223.132
Totale	1.381.548	1.012.811	1.135.694



La Tutela dei Dati e la Sicurezza Informatica

La protezione dei dati personali e la sicurezza delle informazioni rappresentano per il **Gruppo Greenenergy** un elemento essenziale della propria responsabilità aziendale. Garantire la riservatezza e l'integrità dei dati significa tutelare non solo l'organizzazione, ma anche le persone e i partner con cui il Gruppo interagisce quotidianamente.

Nel corso del **2024**, il Gruppo ha proseguito le attività di verifica e controllo già avviate negli anni precedenti, sottoponendo i propri sistemi informatici a *Vulnerability test* e *Penetration test*, realizzati con il supporto di società esterne specializzate. Tali analisi, mirate a valutare la solidità delle infrastrutture digitali e a prevenire eventuali minacce informatiche, hanno confermato l'**assenza di vulnerabilità rilevanti**. I test saranno ripetuti con cadenza regolare, a garanzia di un monitoraggio continuo e dell'aggiornamento costante delle misure di sicurezza. Parallelamente, Greenenergy ha **effettuato l'aggiornamento dei propri server e delle infrastrutture tecnologiche**, per gestire in modo più efficiente la crescente quantità di dati trattati e assicurare maggiore resilienza ai sistemi.

Nel triennio **2022-2024**, non si sono verificati **episodi di violazione della privacy**, confermando l'efficacia dell'approccio adottato dal Gruppo nella gestione dei dati e nella protezione delle informazioni

Etica, Integrità del Business e Contrasto alla Corruzione

Il **Gruppo Greenenergy** dispone di un **sistema strutturato di controllo della conformità legislativa**, volto ad assicurare che ogni attività d'impresa sia svolta nel pieno rispetto delle normative vigenti. Tale sistema consente di monitorare in modo continuo l'evoluzione del quadro regolatorio e di garantire la corretta applicazione delle disposizioni a livello regionale, nazionale e comunitario.

In particolare, il sistema prevede:

- ❖ l'**identificazione** di leggi, regolamenti e altri adempimenti prescrittivi o volontari applicabili alle attività del Gruppo, con la definizione dei relativi requisiti di conformità;
- ❖ la **gestione e diffusione delle novità normative**, attraverso procedure dedicate alla comunicazione interna ed esterna e alla registrazione degli aggiornamenti;
- ❖ la **verifica periodica** della validità dei requisiti e l'analisi dei relativi aggiornamenti, per assicurare il costante allineamento alle disposizioni vigenti.

Tutte le società comprese nella presente rendicontazione adottano un **Codice Etico** e un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, strumenti fondamentali per promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità, chiarendo i principi e i valori che guidano l'azione del Gruppo nei confronti di tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

Il Modello di Organizzazione e Controllo 231

Per garantire un sistema di controllo interno solido ed efficace, il Gruppo Greenenergy ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOG 231) previsto dal D.Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di prevenire comportamenti illeciti da parte di esponenti aziendali a ogni livello.

Il Modello 231 definisce una **struttura organizzativa chiara e formalizzata**, con l'attribuzione di ruoli e responsabilità, meccanismi di controllo interni e un sistema sanzionatorio volto a gestire eventuali inadempienze. Il suo funzionamento è assicurato da procedure di aggiornamento continuo e da attività di monitoraggio periodico.

In conformità a quanto previsto dal MOG 231, le società del Gruppo hanno nominato un **Organismo di Vigilanza** (OdV), incaricato di verificare l'efficacia, l'applicazione e l'osservanza del Modello, nonché di curarne l'aggiornamento costante. L'OdV è composto da **due membri esterni**, nominati dai singoli Amministratori Unici delle società Ambiente S.p.A., B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l., e dal Consiglio di Amministrazione di Greenenergy Holding S.p.A. L'Organismo di Vigilanza è inoltre responsabile della gestione delle segnalazioni di eventuali violazioni del MOG 231 o del Codice Etico. Le segnalazioni possono essere inviate tramite **form dedicato online, e-mail all'Ufficio di gestione delle segnalazioni whistleblowing**, oppure **richiedendo un incontro diretto o telefonico** con i componenti dell'Ufficio. Tutte le comunicazioni vengono gestite nel rispetto della **riservatezza**, dell'**anonimato** e della **tutela del segnalante**, in conformità alle disposizioni vigenti e alle procedure interne del Gruppo.

Questo sistema rappresenta uno strumento fondamentale per la **prevenzione dei rischi**, la **promozione della trasparenza** e il rafforzamento di una cultura aziendale basata su **integrità e responsabilità**.

Il Codice Etico

Il **Codice Etico** del Gruppo Greenenergy rappresenta il documento che definisce i principi, i valori e le responsabilità che guidano la conduzione delle attività aziendali e i rapporti con gli stakeholder.

Al centro dell'agire del Gruppo vi sono valori condivisi, pienamente integrati nella strategia e nei comportamenti quotidiani, che orientano le decisioni e rafforzano la fiducia reciproca con clienti, fornitori, dipendenti e comunità locali.

Il Codice si applica a tutti i livelli dell'organizzazione – dal Consiglio di Amministrazione ai dipendenti, fino ai collaboratori esterni e ai partner commerciali – e si propone come riferimento per promuovere una cultura improntata alla **trasparenza, integrità e responsabilità**.

Per garantire la **diffusione** e favorire la **comprensione** dei contenuti del **Codice Etico** si impegna a:

- ❖ rendere disponibile il documento a tutti gli **stakeholder**;
- ❖ promuovere la conoscenza del Codice attraverso le modalità di comunicazione e formazione più appropriate;
- ❖ inserire, ove possibile, un richiamo esplicito al documento nei contratti stipulati con i propri partner e collaboratori.

Di seguito sono illustrati i **principi e i valori fondamentali** che ispirano il Codice Etico e guidano l'azione del Gruppo Greenenergy nello svolgimento delle proprie attività.





ONESTÀ	Principio fondamentale per lo svolgimento di tutte le attività
RESPONSABILITÀ	Rispetto della normativa vigente e degli obblighi contrattuali
CORRETTEZZA	Etica professionale e buona fede
TRASPARENZA	Veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni
CONCORRENZA	Competizione leale
EGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ	Divieto di qualsiasi forma di discriminazione basata su: età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, sesso, orientamento sessuale, stato di salute degli interlocutori e condizioni personali e sociali
RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI	Osservanza di leggi e regolamenti vigenti
ETICA NELLE INFORMAZIONI E NEI RAPPORTI ECONOMICI	Diffusione di informazioni complete, corrette, trasparenti e comprensibili
CONFLITTI DI INTERESSE	Prevenzione di situazioni che comportino una possibilità di conflitto di interesse
TUTELA DELL'AMBIENTE	Salvaguardia dell'ambiente come bene primario
RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY	Riservatezza delle informazioni in proprio possesso
SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	Adozione di principi e sistemi finalizzati alla promozione e al mantenimento di luoghi di lavoro salubri e sicuri
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Tutela e promozione della crescita professionale

Prevenzione della Corruzione: Sistema di Gestione e Analisi delle Operazioni

Già nel **2022** il **Gruppo Greenenergy** ha ottenuto la **certificazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** secondo la norma **UNI ISO 37001:2016 - Anti Bribery Management Systems**, consolidando un approccio strutturato alla gestione dei rischi e al rispetto dei principi di trasparenza e correttezza. A supporto di questo impegno, il Gruppo ha adottato una **Politica di prevenzione della corruzione**, parte integrante del proprio sistema di etica d'impresa e di controllo interno, con l'obiettivo di garantire la **conformità normativa**, il rispetto degli **standard nazionali e internazionali** e la **tutela della reputazione aziendale**.

Nell'ambito delle attività di monitoraggio, il Gruppo effettua **valutazioni periodiche sui rischi di corruzione** relativi alle proprie **operazioni aziendali**, al fine di individuare eventuali aree di vulnerabilità e rafforzare i presidi di controllo.

Di seguito si riporta una tabella che mostra l'andamento del numero e della percentuale di operazioni valutate nel triennio **2022-2024**.

I valori riportati rappresentano la **percentuale di fornitori critici oggetto di valutazione periodica** in relazione ai rischi di corruzione.

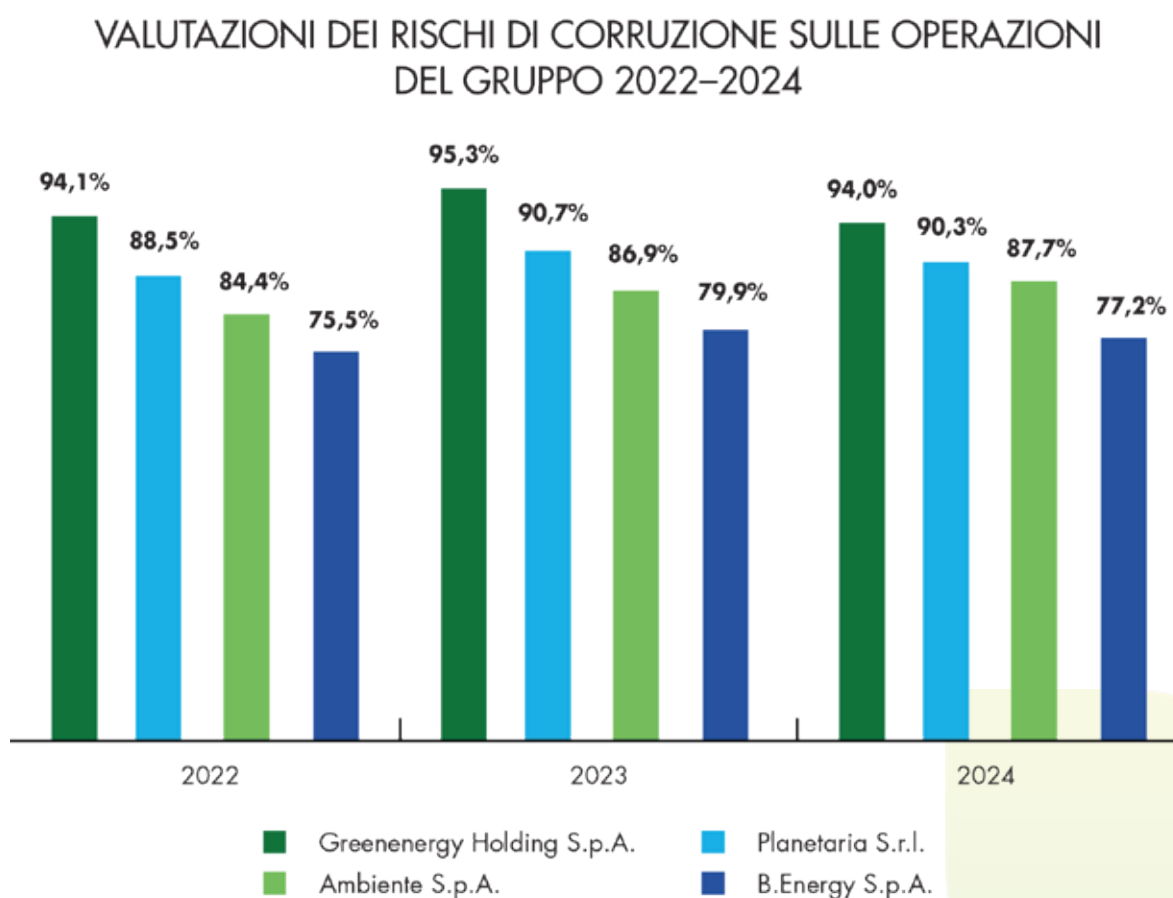


FIGURA 2: GRI 205-1 OPERAZIONI VALUTATE PER I RISCHI LEGATI ALLA CORRUZIONE





L'Ambiente al Centro: Responsabilità e Gestione delle Risorse



GREENENERGY
HOLDING SpA





Highlights

EMAS	ADESIONE VOLONTARIA AL SISTEMA COMUNITARIO DI ECOGESTIONE ED AUDIT - EMAS
1.303.114 kWh (+4,8% vs 2023)	ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA DA FOTOVOLTAICO
1.935 tCO ₂ e (-10,7% vs 2023)	EMISSIONI DI SCOPE 1
954 tCO ₂ e (-15,2% vs 2023)	EMISSIONI DI SCOPE 2
-7,1% vs 2023	RIDUZIONE CONSUMO IDRICO
-11,6% vs 2023	RIDUZIONE CONSUMO DI ENERGIA
340.702,1 t	RIFIUTI GESTITI NEL 2024

Sinergia Strategica: il modello di responsabilità ambientale del Gruppo Greenenergy

Il Gruppo Greenenergy dimostra un profondo e continuativo impegno nel campo della responsabilità ambientale. Con l'obiettivo di operare nel rispetto delle risorse naturali e perseguire un costante miglioramento delle proprie *performance* ecologiche, il Gruppo adotta sin dal 2002 un **Sistema di Gestione Ambientale certificato** in conformità con la norma **UNI EN ISO 14001:2015**.

A complemento di tale Sistema di gestione, è stata formalizzata una specifica **Politica Ambientale**. Questo documento non solo attesta l'impegno complessivo del Gruppo Greenenergy sul fronte ambientale e la conformità normativa delle azioni intraprese, ma funge anche da strumento direttivo per le azioni ambientali future dell'impresa.

La Politica Ambientale incorpora, inoltre, la dettagliata analisi degli impatti e aspetti ambientali significativi, i quali sono stati inizialmente identificati e vengono sottoposti a costante monitoraggio tramite valutazioni periodiche. Essendo un elemento centrale della governance, il documento è sottoposto a riesame sistematico da parte della Direzione, viene comunicato a tutto il personale ed è prontamente reso accessibile a tutte le parti interessate.

I Pilastri della Gestione Ambientale: AIA, EMAS e Albo Nazionale Gestori Ambientali

Le società controllate **Ambiente e B.Energy** operano avvalendosi dell'**Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)**. Si tratta di una procedura tecnico-amministrativa che prevede:

- ❖ la valutazione e la gestione degli impatti derivanti dall'esercizio dell'installazione sul suolo, sulle acque superficiali, sulle acque sotterranee, sull'atmosfera, sulla salute umana, ivi compresi quelli derivanti dalla gestione dei rifiuti, dall'uso dell'energia e da possibili eventi incidentali;
- ❖ il coinvolgimento di tutti gli stakeholder;
- ❖ l'applicazione delle Best Available Techniques (BAT), secondo quanto riportato nei documenti pubblicati dalla Commissione Europea per i diversi settori industriali;
- ❖ un piano di monitoraggio e controllo ambientale specifico per ogni sito, finalizzato ad individuare tempestivamente possibili modifiche dello stato ambientale di riferimento e le relative criticità per la tutela della salute pubblica.

Inoltre, nel perseguire un approccio globale all'efficienza, le aziende adottano lo schema **UNI EN ISO 50001**, uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un **Sistema di Gestione dell'Energia**.

Dal 2001, le medesime società, **Ambiente e B.Energy**, aderiscono volontariamente al **Sistema Comunitario di Ecogestione e Audit** (EMAS - *Eco-Management and Audit Scheme*).





L'adesione a EMAS, un sistema a disposizione di organizzazioni pubbliche e private che intendono valutare e migliorare la propria efficienza ambientale, è intesa come strumento di monitoraggio e miglioramento continuo delle attività produttive. L'obiettivo primario della registrazione EMAS (istituito con il Regolamento (CE) n. 1221/2009, noto come EMAS III) è rendere le attività aziendali più efficienti dal punto di vista della gestione dell'impatto ambientale.

A completamento del quadro normativo e gestionale, si sottolinea che le singole aziende del Gruppo Greenergy mantengono l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, come disciplinato dal D.Lgs 152/06, per le categorie di propria competenza. L'iscrizione a questo Albo è obbligatoria per tutte le imprese che intendono esercitare attività di trasporto, commercio e intermediazione di rifiuti e rappresenta un importante strumento di qualificazione per le aziende operanti in questo settore, garantendone il controllo e la gestione regolamentata.

La Gestione dei Consumi Energetici

Il controllo dei consumi energetici¹⁰ rappresenta una priorità per il Gruppo, che gestisce questo aspetto attraverso le diverse entità operative di cui si compone. I dati complessivi del Gruppo includono i consumi di Ambiente, classificata come impresa energivora e inserita nell'elenco annuale istituito presso la Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA), ai sensi della normativa vigente, di B. Energy e Planetaria, ciascuna con un impatto differenziato in base alla natura delle proprie attività.

Nel **2024** il **fabbisogno energetico totale del Gruppo** è stato pari a **48.775,7 GJ**, in diminuzione rispetto ai **55.163,8 GJ** registrati nel **2023**.

Il **gasolio** continua a rappresentare la principale fonte di approvvigionamento energetico, con una quota pari al **66,1%** del totale. L'incremento rispetto agli anni precedenti è coerente con la crescita delle **attività operative**.

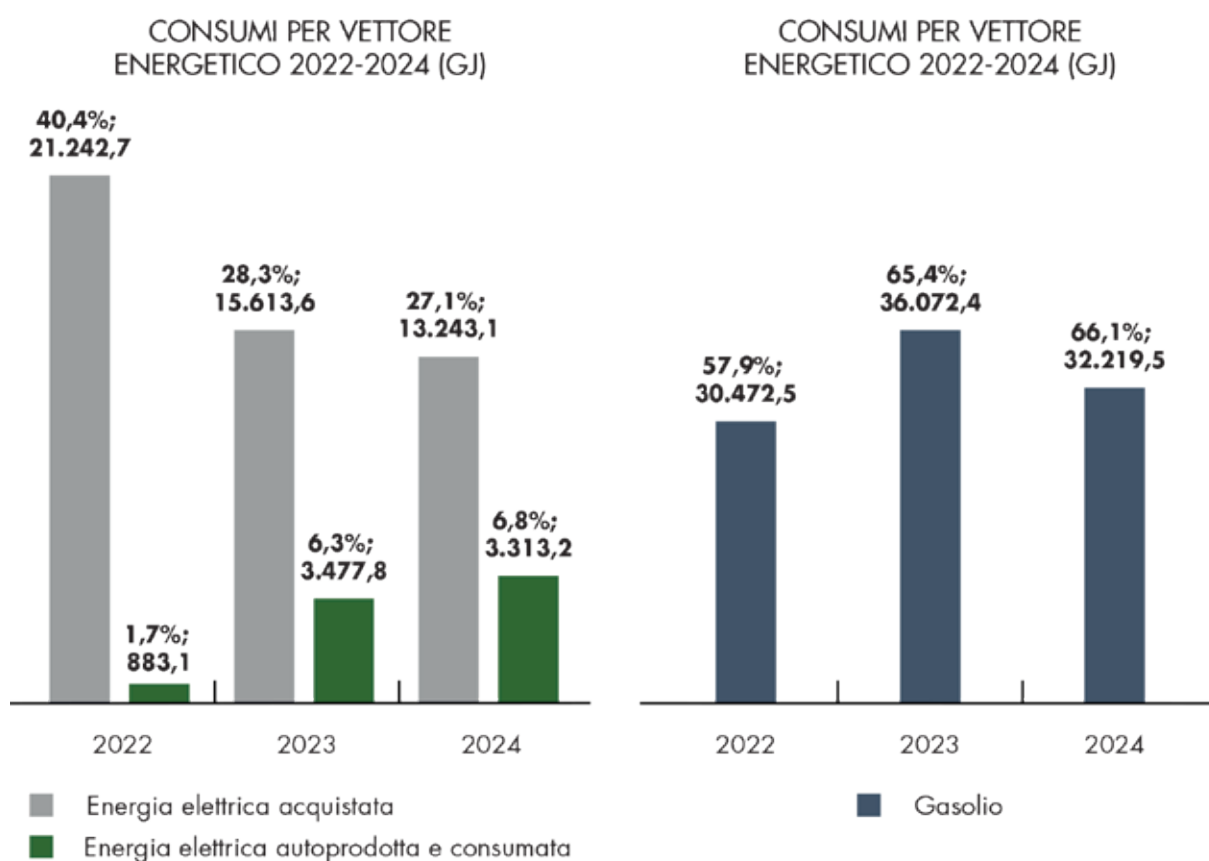


FIGURA 3: GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

⁹ I dati relativi al consumo energetico sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

¹⁰ Il presente capitolo esplicita i consumi energetici, emissioni, prelievo di acqua e gestione dei rifiuti. Si fa presente che la Greenenergy Holding è esclusa dal perimetro di rendicontazione dei dati ambientali in quanto:

- i consumi energetici effettuati e le relative emissioni non sono oggetto di monitoraggio, poiché ricadono nel prelievo di fornitura di Ambiente S.p.A.;
- essendo un'attività prevalentemente di carattere amministrativo, la produzione di rifiuti non risulta significativa, mentre il prelievo di acqua ricade nel prelievo di fornitura di Ambiente S.p.A.

¹¹ Ulteriori dettagli relativi ai consumi delle singole società saranno illustrati nella sezione Annex dedicata



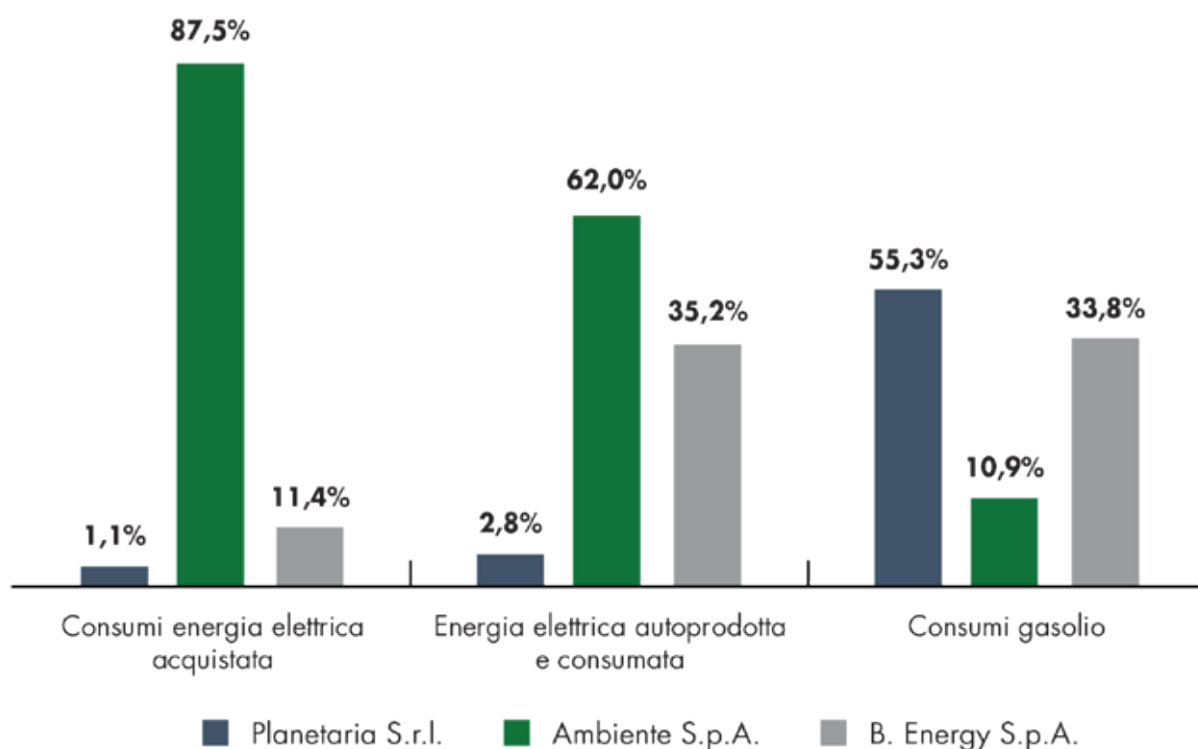
L'energia elettrica copre il **27,1%** dei consumi, mentre il restante **6,8%** proviene da energia autoprodotta da impianti fotovoltaici. L'autoproduzione deriva dall'impianto di **Ambiente**, ripristinato nel **2022** con una potenza di **650 kWp**, dall'impianto di **B.Energy**, operativo da gennaio **2023** con **519,8 kWp**, e dal nuovo impianto di **Planetaria**, entrato in funzione nel **2024** con una **potenza di 19,68 kWp**.

Per comprendere come questi vettori energetici si distribuiscano, di seguito si riporta l'incidenza specifica di ciascuna società sulle fonti totali.

Per quanto riguarda il gasolio, l'impatto maggiore è a carico di **Planetaria**, che da sola consuma il **55,3%** del totale, e di **B.Energy**, che concorre per il **33,8%**. Questa percentuale è dovuta all'utilizzo del combustibile per i rispettivi mezzi di trasporto e veicoli speciali. Ambiente contribuisce al consumo di gasolio solo per la quota rimanente del 10,9%. Per l'energia elettrica, si osserva un quadro opposto: **Ambiente** è la principale responsabile dei consumi, assorbendo l'**87,5%** dell'energia elettrica acquistata dalla rete, dato che ne giustifica la classificazione di impresa energivora in quanto essenziale per l'alimentazione degli impianti produttivi. **B.Energy** contribuisce con l'**11,4%** dell'elettricità acquistata, mentre la restante quota (pari al 1,1%) è assorbita da Planetaria. Analogamente, anche l'energia autoprodotta dagli impianti fotovoltaici è distribuita in prevalenza tra Ambiente (62,0%) e B.Energy (35,2%), con una quota minima destinata a Planetaria.

La **diminuzione complessiva dei consumi di energia elettrica** è il risultato dell'attenta politica di **riduzione della Carbon Footprint** attuata da **Ambiente**, che, in linea con gli obiettivi stabiliti dalla Diagnosi Energetica, ha realizzato investimenti mirati all'abbattimento del fabbisogno energetico. Grazie a tali interventi, il consumo di energia elettrica è diminuito del 37,6% nel triennio (di cui -16,8% rispetto al 2023), evidenziando l'efficacia delle azioni intraprese.

RIPARTIZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI 2024 (%)



L'**indice di intensità energetica** misura il fabbisogno medio annuo di energia in rapporto al volume di rifiuti gestiti o trasportati da ciascuna società del Gruppo.

Per **Ambiente** e **B.Energy** il dato si riferisce ai rifiuti in ingresso negli impianti, mentre per Planetaria riguarda il volume di rifiuti trasportati.

Nel **2024** l'analisi evidenzia un **miglioramento complessivo dell'efficienza energetica**, con le società Ambiente e B.Energy che hanno **ridotto il proprio indice di intensità** rispetto al 2023, confermando l'efficacia delle azioni intraprese per aumentare l'efficienza dei processi e promuovere un uso più consapevole dell'energia.

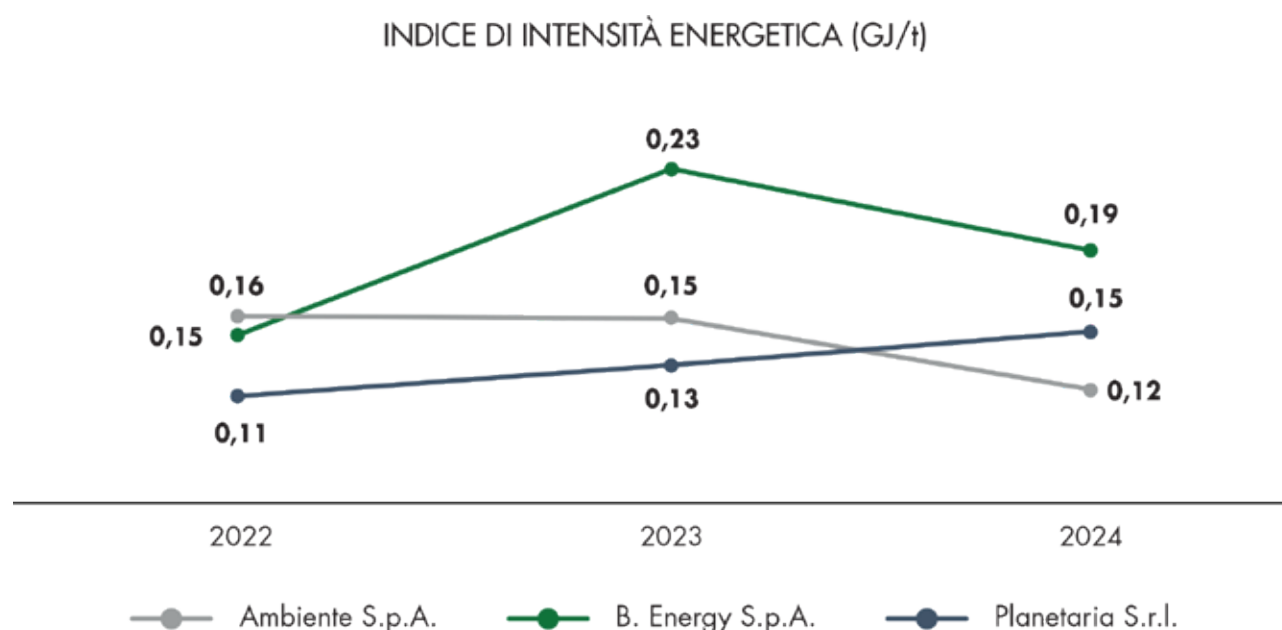


FIGURA 4: GRI 302-3 INDICE DI INTENSITÀ ENERGETICA





La Gestione delle Emissioni di GHG

Le emissioni generate dalle attività del Gruppo Greenenergy vengono misurate in termini di **Gas a Effetto Serra** (GHG), seguendo la classificazione standardizzata dal **GHG Protocol Corporate Standard**. Questa metodologia suddivide le emissioni di un'azienda in tre categorie fondamentali, di cui:

- ❖ Le emissioni di **Scope 1** sono quelle **dirette**, ovvero rilasciate da fonti di proprietà o controllate dal Gruppo;
- ❖ Le emissioni di **Scope 2** sono invece **indirette** e derivano dall'energia acquistata, come l'elettricità, il vapore o il calore.

Complessivamente, nel **2024** il Gruppo ha prodotto **2.889 tCO₂e**, un dato che segna una diminuzione significativa rispetto alle 3.291 tCO₂e prodotte nel 2023.

Nel dettaglio, questa riduzione è visibile in entrambe le categorie, le emissioni di **Scope 1 sono passate da 2.166 tCO₂e a 1.935 tCO₂e**, principalmente in seguito a una riduzione nell'utilizzo di gasolio. Si sottolinea che parte del consumo di gasolio dipende dalle dinamiche di mercato, che influenzano le distanze percorse per il prelievo e trasporto dei rifiuti. Su questi aspetti l'impatto diretto è limitato, mentre è possibile intervenire sull'ottimizzazione logistica, riducendo i viaggi a vuoto e migliorando i percorsi, contribuendo così alla riduzione complessiva dei consumi.

Anche le emissioni di **Scope 2** hanno registrato un calo, **passando da 1.125 tCO₂e a 954 tCO₂e**. Questo miglioramento è dovuto soprattutto alla **minor quantità di energia elettrica** prelevata dalla rete, a fronte di un consumo di energia generata da fotovoltaico rimasto pressoché stabile.

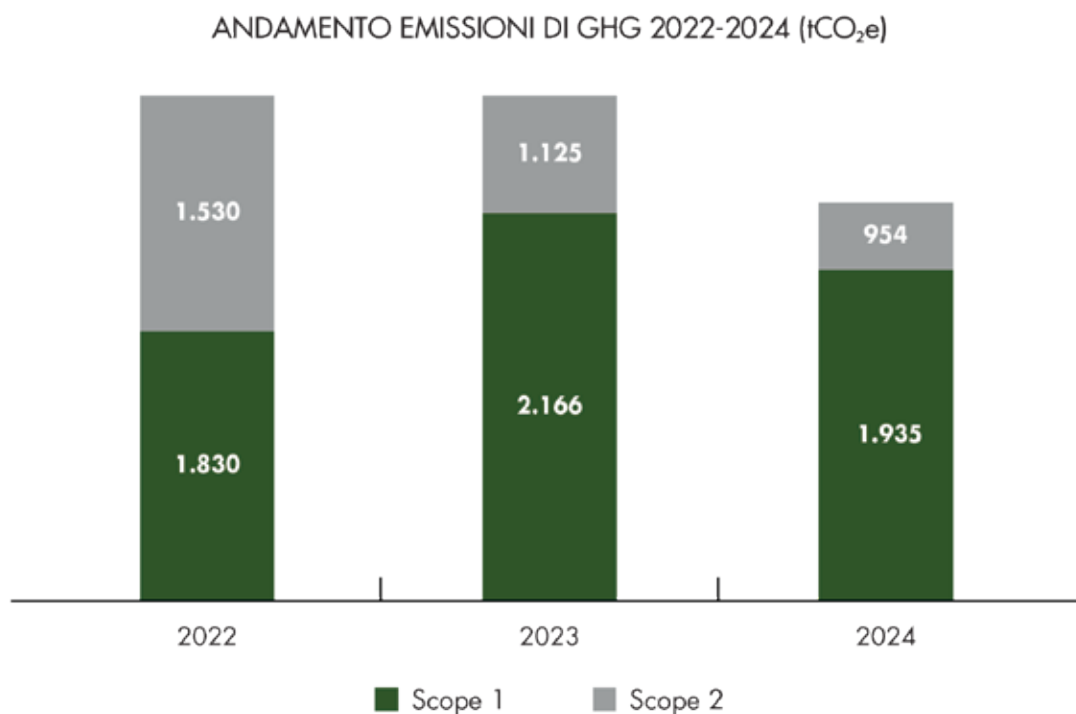
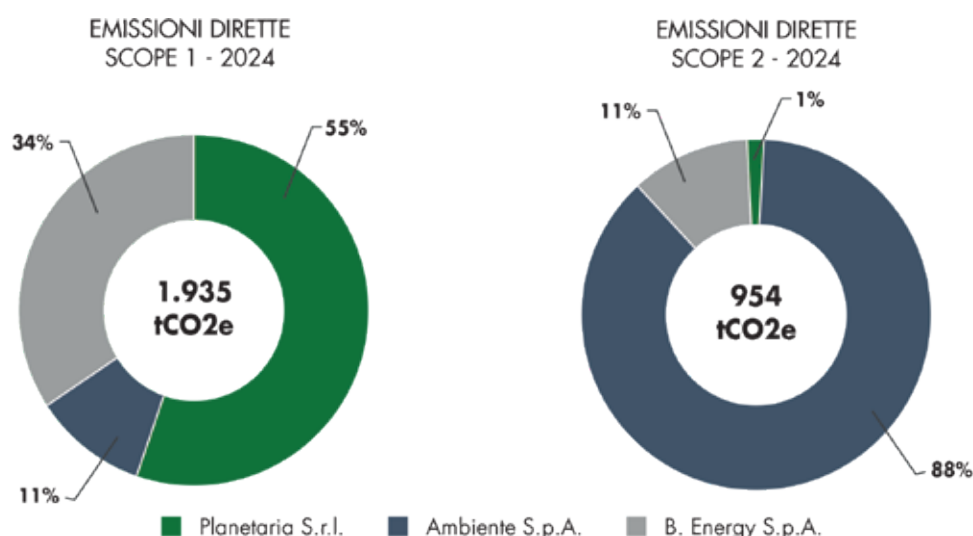


FIGURA 5: GRI 305-1&2 - EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (SCOPE 1-2)

¹² I dati relativi al consumo energetico, e di conseguenza le emissioni di GHG, sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

In coerenza con quanto emerso dall'analisi dei consumi energetici, le emissioni di gas a effetto serra generate dalle attività del Gruppo riflettono la suddivisione dei vettori da parte di ciascuna società.

Le **emissioni di Scope 1**, che per il 2024 ammontano a **1.935 tCO₂e**, provengono prevalentemente dal consumo di combustibili legato alla flotta aziendale e ai macchinari operativi. Coerentemente con il consumo di gasolio, **Planetaria S.r.l.** risulta avere l'incidenza maggiore, contribuendo per il **55,3%** del totale. Seguono **B.Energy** con il **33,8%** e **Ambiente S.p.A.** con l'**10,9%**.



Per quanto riguarda le **emissioni di Scope 2**, pari a **954 tCO₂e** nel 2024, esse sono quasi interamente riconducibili al consumo di energia elettrica acquistata dalla rete. In questo ambito, **Ambiente S.p.A.** ne è la fonte principale, coprendo ben l'**87,5%** delle emissioni Scope 2 totali, dato che ne conferma il ruolo di maggiore fruitrice di energia elettrica per i processi produttivi. **B.Energy** contribuisce con l'**11,4%**, mentre **Planetaria S.r.l.** incide per la quota residuale dell'**1,1%**. In aggiunta al calcolo delle emissioni di gas serra, il Gruppo monitora con attenzione anche le **emissioni in atmosfera di altri inquinanti significativi**, principalmente derivanti dai processi di trattamento e smaltimento dei rifiuti.

L'analisi triennale 2022-2024 evidenzia un **andamento** complessivamente **stabile e sotto controllo**.

In particolare, le **emissioni di polveri** mostrano una **riduzione costante**, segno di un progressivo miglioramento delle prestazioni ambientali.

Le **emissioni di NH₃** (ammoniaca) presentano invece una **maggiore variabilità**, con un picco nel 2024 (**1,81 mg/Nm³**) dopo il minimo registrato nel 2023 (**0,14 mg/Nm³**), a fronte di un valore di **1,64 mg/Nm³** nel 2022. Le **emissioni di H₂S** (idrogeno solforato) risultano sempre inferiori al limite di rilevabilità.

Tutti i valori riportati nella tabella seguente **risultano ampiamente inferiori ai limiti normativi**, confermando la piena conformità del Gruppo agli standard di tutela ambientale previsti per l'esercizio degli impianti. Inoltre, il Gruppo definisce normalmente dei "valori obiettivo", generalmente pari all'80% dei limiti di legge, per garantire un ulteriore margine di sicurezza rispetto ai requisiti normativi.

Altre emissioni significative (mg/Nm ³)	2022	2023	2024
Polveri	0,16	0,15	0,12
NH3	1,64	0,14	1,81
H2S	<0,1	<0,1	<0,1



Il Fabbisogno Idrico del Gruppo

ANDAMENTO PRELIEVO IDRICO
2022 - 2024 (ML)

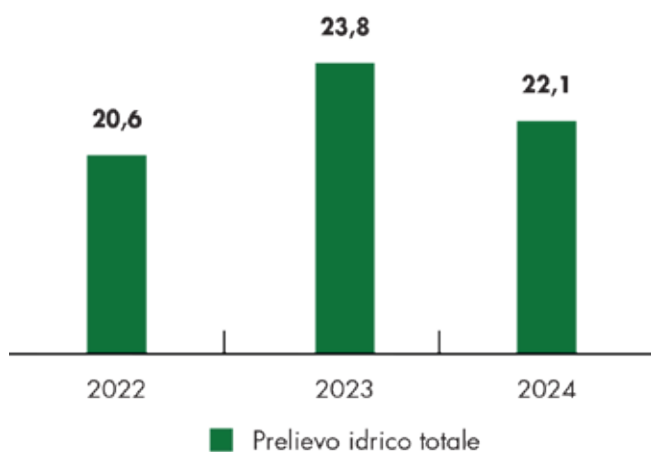


FIGURA 6: GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO

Il Gruppo considera la gestione responsabile dell'acqua una componente fondamentale delle proprie operazioni.

Nel corso del 2024 il Gruppo ha registrato una **diminuzione dell'utilizzo della risorsa idrica**¹³, ottenendo una riduzione complessiva del 7,1% su base annua, passando da 23,76 ML nel 2023 a 22,08 ML nel 2024.

Il Gruppo si affida prevalentemente all'utilizzo di **acque sotterranee**: i prelievi avvengono tramite **pozzi propri**, tutti coperti da **regolare autorizzazione allo sfruttamento**.

A questa fonte primaria si aggiungono esempi di economia circolare dell'acqua, come dimostra la società **B.Energy**, che ricorre anche al **riutilizzo di acque chiarificate**.

PRELIEVO IDRICO 2022 - 2024 (ML)

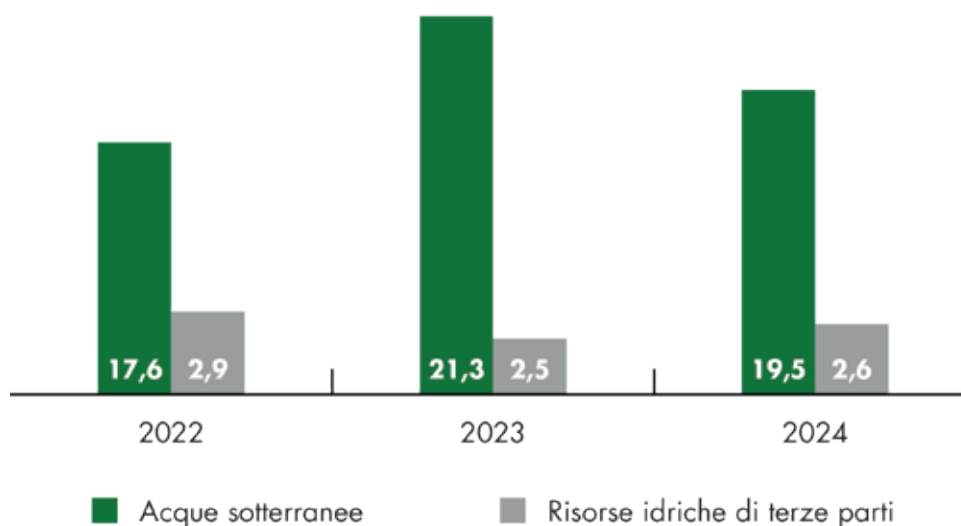


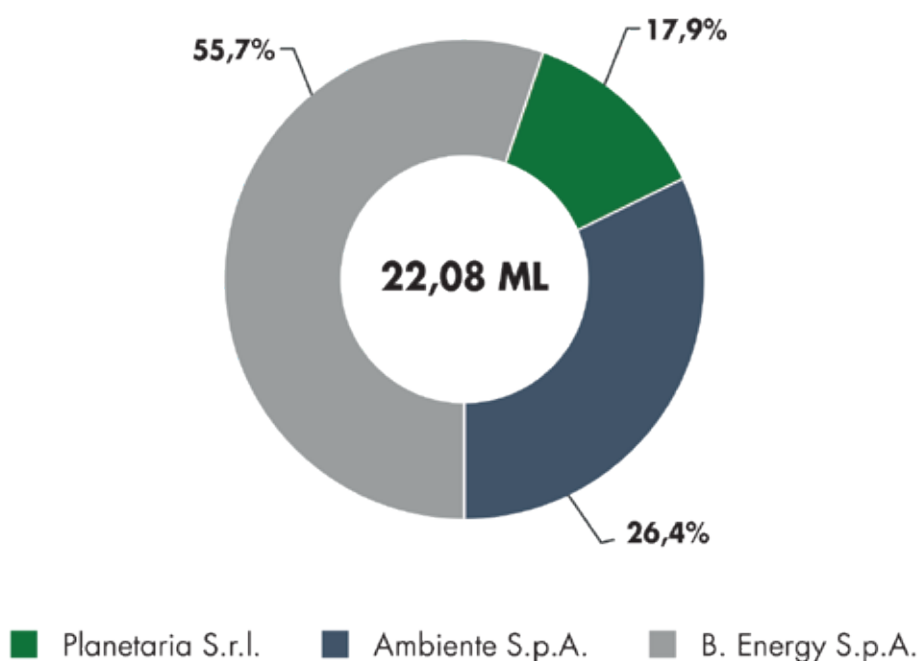
FIGURA 7: GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO

¹³ Si precisa che non si effettua prelievo idrico da aree soggette a stress idrico

È essenziale notare che il **fabbisogno idrico** non è uniforme all'interno del Gruppo. Le diverse società impattano sul consumo in modo variabile, poiché le loro **attività operative differiscono**. In questo contesto, la società **B.Energy risulta essere l'unità che incide maggiormente** sul fabbisogno idrico complessivo del Gruppo.

In linea con le sezioni precedenti, le tabelle e i dati di consumo specifici per ciascuna società sono disponibili per la consultazione nell'*Annex* dedicato.

DIVISIONE CONSUMO IDRICO PER SOCIETÀ - 2024





La Gestione dei Rifiuti

Il **Gruppo Greenenergy** opera in modo integrato nel settore dei **rifiuti e dell'ambiente**, con ciascuna società specializzata in un ambito specifico del modello di business.

Ambiente gestisce l'intero ciclo dei rifiuti, dal prelievo e trasporto fino al trattamento e allo smaltimento; **Planetaria** è focalizzata sul **trasporto dei rifiuti**; mentre **B.Energy** si occupa principalmente della **gestione dei rifiuti liquidi**.

In funzione di tali specializzazioni, il volume di **rifiuti gestiti** da ciascuna società è strettamente correlato al proprio core business, conferendo al termine "rifiuto gestito" un significato operativo differente.

Nel **2024**, **Ambiente** ha trattato **147.839,9 tonnellate di rifiuti in ingresso**, **Planetaria** ha trasportato **121.701,4 tonnellate**, e **B.Energy** ha gestito **71.160,8 tonnellate** di rifiuti liquidi, per un **totale complessivo di 340.702,1 tonnellate** di rifiuti gestiti dal Gruppo.

ANDAMENTO DEI RIFIUTI GESTITI 2022 - 2024

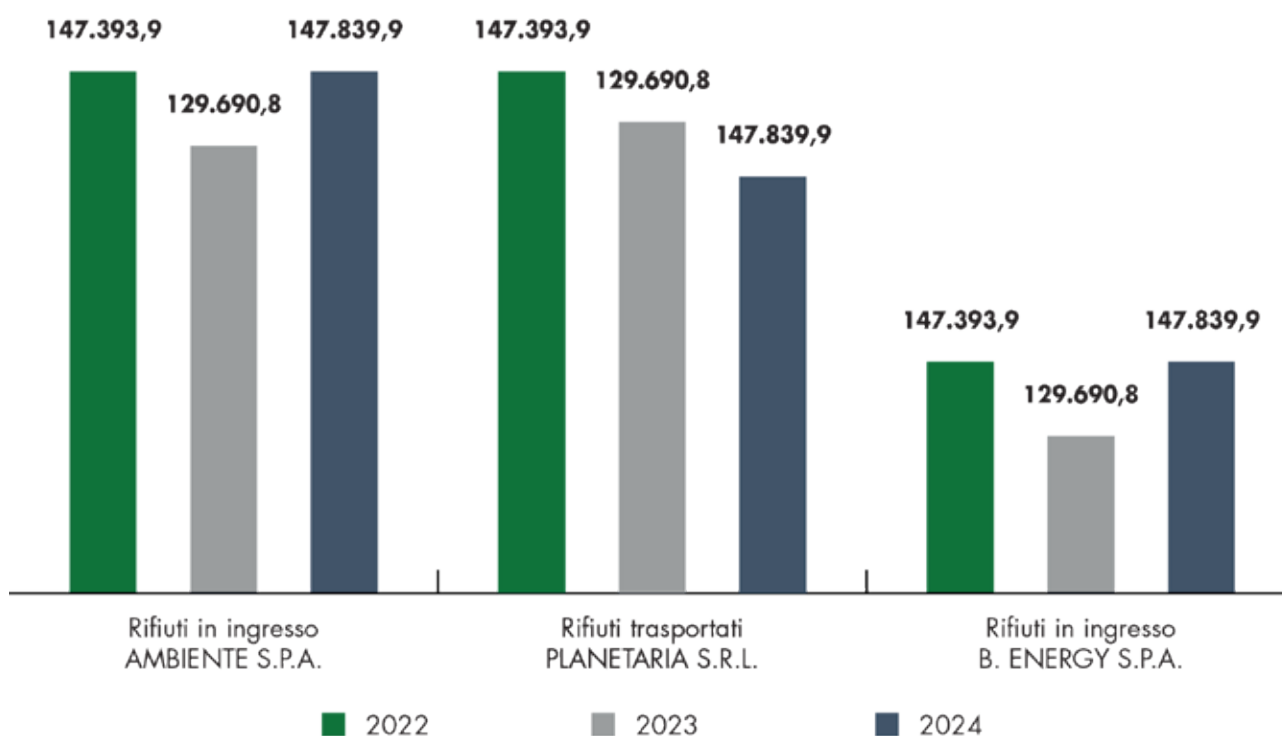


FIGURA 8: GRI 306-3 RIFIUTI PRODOTTI

L'analisi del triennio 2022–2024 mostra una **contrazione complessiva** del volume totale di rifiuti gestiti dal Gruppo.

Tale riduzione è attribuibile in larga parte alla **diminuzione dei volumi trasportati da Planetaria**, mentre sia **Ambiente** che **B.Energy** hanno evidenziato una **ripresa nel 2024** rispetto all'anno precedente.

La variabilità dei volumi gestiti riflette una pluralità di fattori, interni ed esterni: da un lato, la **capacità operativa e strategica del Gruppo** di acquisire e trattare nuovi flussi; dall'altro, le **dinamiche territoriali**, tra cui la diversa incidenza della raccolta differenziata nei comuni serviti, le **fluttuazioni nel numero degli enti conferitori** e la variabilità naturale nella composizione dei rifiuti prodotti anno per anno.

La tabella che segue illustra i **volumi di rifiuti gestiti** dalle società del Gruppo, distinguendo le specifiche attività di ciascuna.

Società	Rifiuti (T)	2022	2023	2024
Ambiente S.p.A.	Rifiuti in ingresso	147.393,9	129.690,8	147.893,9
Planetaria S.r.l.	Rifiuti trasportati	161.283,5	148.313,1	121.701,4
B. Energy S.p.A.	Rifiuti in ingresso	78.276,6	68.377,1	71.160,8
Totale rifiuti gestiti dal Gruppo		386.954,0	346.381,0	340.702,1







Dallo Sviluppo Individuale alla Crescita Aziendale



GREENENERGY
HOLDING SpA





Highlights

147 ¹⁴	DIPENDENTI AL 31/12/2024
90%	DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
51%	DONNE PRESENTI NEI RUOLI IMPIEGATIZI
6	ESERCITAZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
674	ORE DI FORMAZIONE DEDICATE ALLA SALUTE E SICUREZZA
14	ENTI NO-PROFIT/INIZIATIVE SUPPORTATE
1	CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO

¹⁴ Il calcolo del numero dei dipendenti non comprende Blue Service Srl, in quanto non rientra nel perimetro di consolidamento. Per i relativi dati si rimanda allo specifico annex dedicato.

Composizione e Dimensionamento dell'Organico

Le **persone** sono il cuore del **Gruppo**, grazie alle loro competenze e al loro impegno quotidiano, ne sostengono e alimentano la crescita. Ogni progetto, ogni risultato e ogni traguardo è frutto della loro dedizione, in un percorso che valorizza lo sviluppo professionale individuale e la solidità collettiva dell'azienda.

Nel 2024 l'organico di Greenenergy si è composto da **147 dipendenti**, di cui **23 donne** e **124 uomini**. Si tratta di un numero leggermente inferiore rispetto ai 152 dipendenti registrati a fine 2023, confermando il moderato calo dell'organico avvenuto nell'ultimo triennio. La distribuzione interna tra donne e uomini si mantiene coerente rispetto agli anni precedenti, senza variazioni significative.

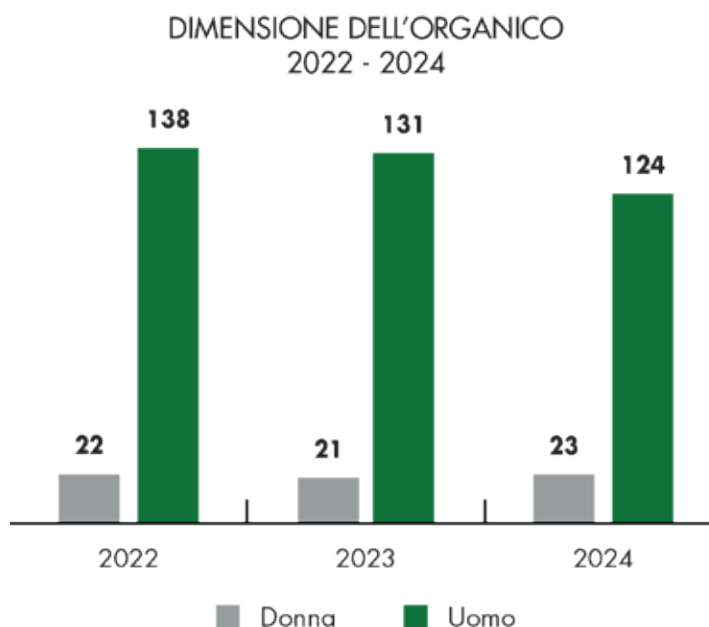


FIGURA 9: GRI 2-7 DIPENDENTI

La **Campania** continua a essere il **principale polo operativo**, dove si concentra la quasi totalità delle professionalità. Tutti i lavoratori sono impiegati con contratti regolati dalla contrattazione collettiva nazionale, che assicura diritti e tutele. Nello specifico il gruppo fa riferimento ai seguenti **CCNL**:

- ❖ Igiene ambientale
- ❖ Autotrasporto merce e logistica
- ❖ Servizi di pulizia
- ❖ Centro elaborazione dati¹⁶
- ❖ Metalmeccanico¹⁷

¹⁵ I dati relativi al personale sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di conteggio del personale sono state riviste e rese più accurate, di conseguenza tutte le annualità hanno subito una modifica garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

¹⁶ Il seguente CCNL è applicato solo per la società Greenenergy.

¹⁷ Il seguente CCNL è destinato ad una quota residuale di dipendenti.



Oltre alla tipologia di contratto collettivo applicata, per il Gruppo è importante considerare anche le **caratteristiche dei singoli contratti di lavoro** e la distribuzione tra lavoro a tempo pieno e part-time, così come la stabilità dei rapporti occupazionali all'interno del Gruppo.

La maggior parte dei dipendenti del Gruppo lavora con un **contratto a tempo pieno**, ma, negli ultimi tre anni si è osservato un **incremento dei contratti part-time**, passati dal **6,9% nel 2022** al **7,9% nel 2023**, fino all'**8,8% nel 2024**, traducendosi in 134 contratti full-time e 13 contratti part-time.

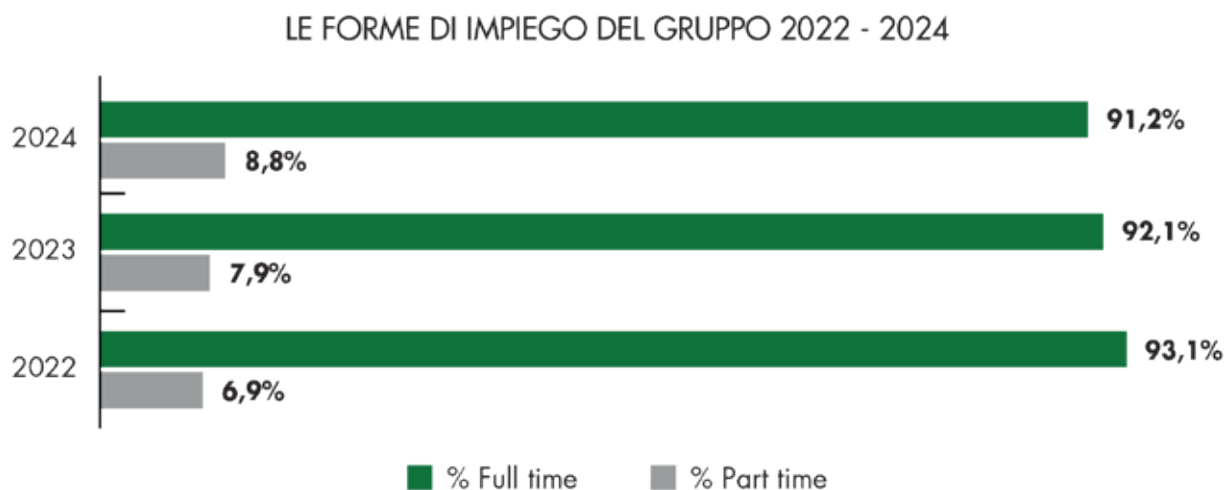


FIGURA 11: GRI 2-7 DIPENDENTI

Un altro dato significativo riguarda la **stabilità contrattuale**: la quasi totalità dei dipendenti è assunta con **contratti a tempo indeterminato**, segnando, anche in questo caso, una tendenza positiva.

Nel 2024 la percentuale di personale con **contratto a tempo indeterminato** ha raggiunto quasi il **90%**, pari a 132 dipendenti sul totale, in aumento rispetto agli anni precedenti, confermando la strategia del Gruppo di investire su rapporti di lavoro duraturi.

L'analisi della composizione del personale per genere e fascia d'età permette di osservare la struttura interna del Gruppo, evidenziando la diversità e l'equilibrio tra le differenti figure professionali.

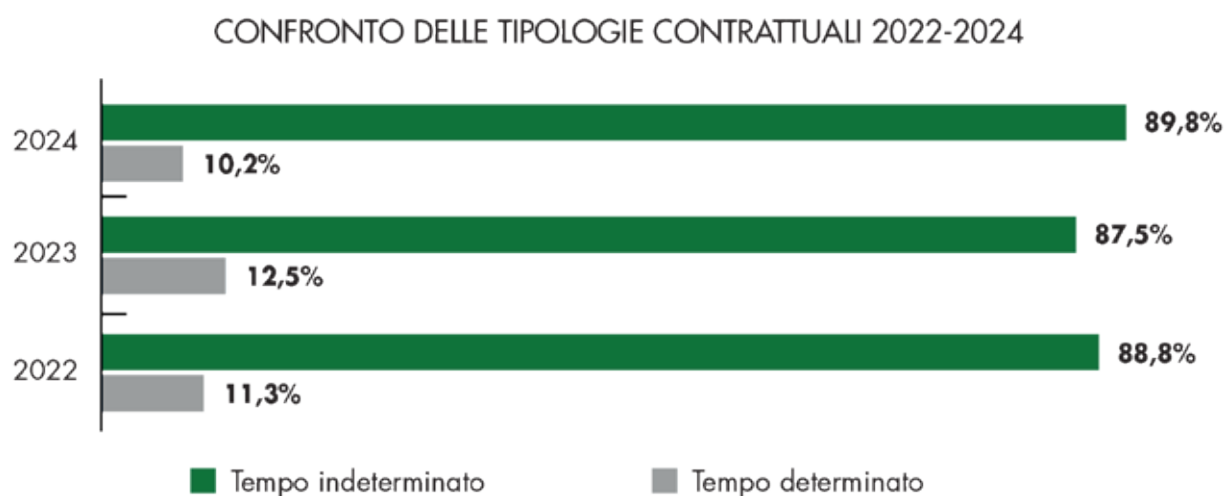


FIGURA 12: GRI 2-7 DIPENDENTI

La composizione della forza lavoro del Gruppo rispecchia la realtà del **settore di appartenenza**, risultando prevalentemente **maschile**. Nonostante questa caratteristica generale, **la presenza femminile** è significativa nei ruoli di **tipo impiegatizio**, dove le donne raggiungono il **51,2%** del totale, superando quindi la parità. Tuttavia, i ruoli dirigenziali sono composti da sei uomini e una donna.

Per quanto riguarda **la distribuzione anagrafica**, il Gruppo presenta un notevole equilibrio tra le diverse fasce di età, garantendo un mix di esperienza e nuove prospettive. Solo una percentuale pari al **3,4%** ha meno di **29 anni**. Le fasce centrali e più esperte sono perfettamente bilanciate: il **48,3% dei dipendenti** rientra **nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni**, mentre un ulteriore **48,3%** ha superato i 50 anni.

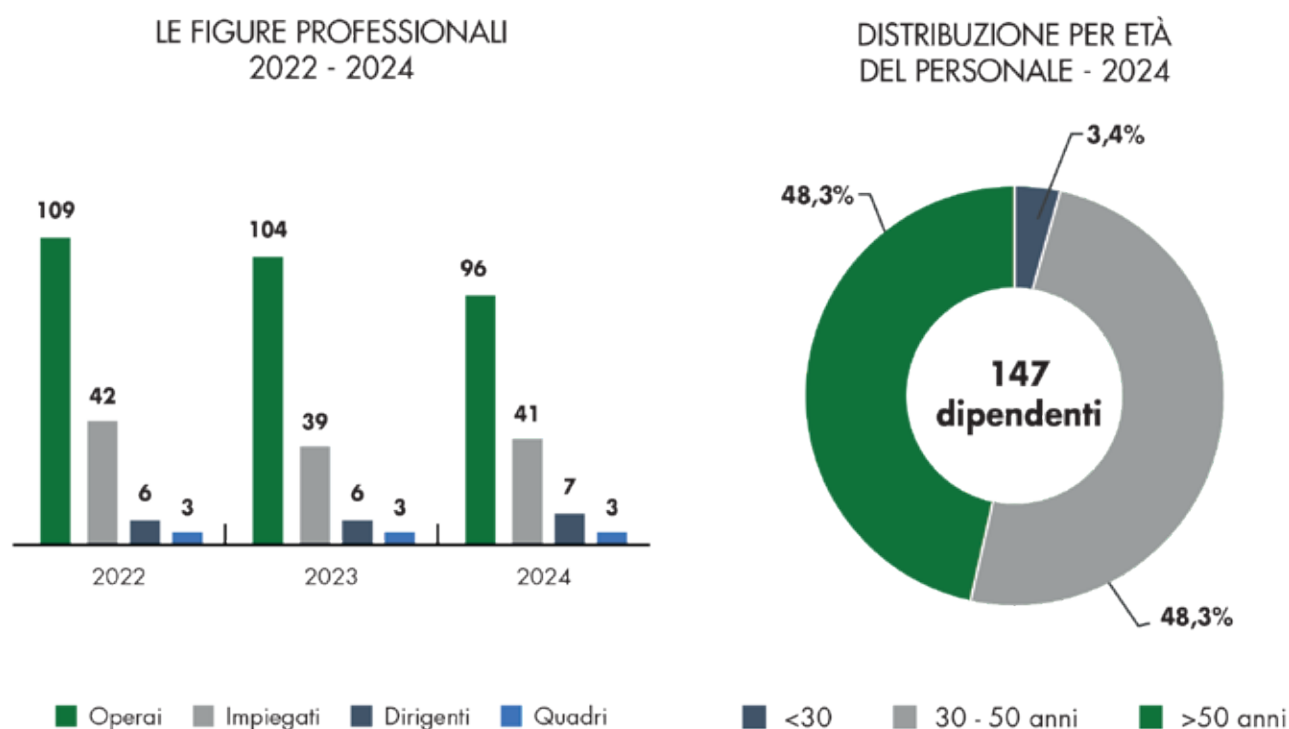


FIGURA 13: GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI



Il Turnover del Gruppo

L'analisi delle **dinamiche di ingresso e uscita del personale** nel 2024 ha portato il Gruppo a registrare un tasso di **turnover negativo complessivo pari al -3,3%**.¹⁹

Nonostante questo saldo finale negativo, l'azienda ha mostrato una significativa capacità di attrattiva: il **tasso di turnover positivo** – calcolato come rapporto tra le assunzioni dell'anno e il totale dei dipendenti al 31 dicembre 2023 – è stato pari al **12,5%**, corrispondente a **19 nuove assunzioni**. La crescita ha interessato in particolare la componente femminile, con un incremento del **38,1%** (8 donne assunte), mentre per la componente maschile l'aumento è stato dell'**8%** (11 uomini assunti).

Sul versante delle uscite, il **tasso di turnover negativo**, calcolato in rapporto alle cessazioni rispetto al totale dei dipendenti dell'anno precedente, si è attestato al **-15,8%**. Nel corso dell'anno si sono registrate **24 cessazioni**, di cui 12 legate alla scadenza di contratti a tempo determinato, 9 dovute a dimissioni volontarie, 2 a pensionamenti e 1 ad un licenziamento.

L'analisi per genere evidenzia un turnover negativo del **-28,6% tra le donne** e del **-13,7% tra gli uomini**, con la quota più consistente di uscite concentrata nelle fasce di età **30-50 anni** (11 persone) e **over 50** (10 persone). Le dinamiche di assunzioni e cessazioni hanno interessato in particolare le società **Planetaria** e **B.Energy**, contribuendo a delineare il quadro complessivo della mobilità del personale all'interno del Gruppo.

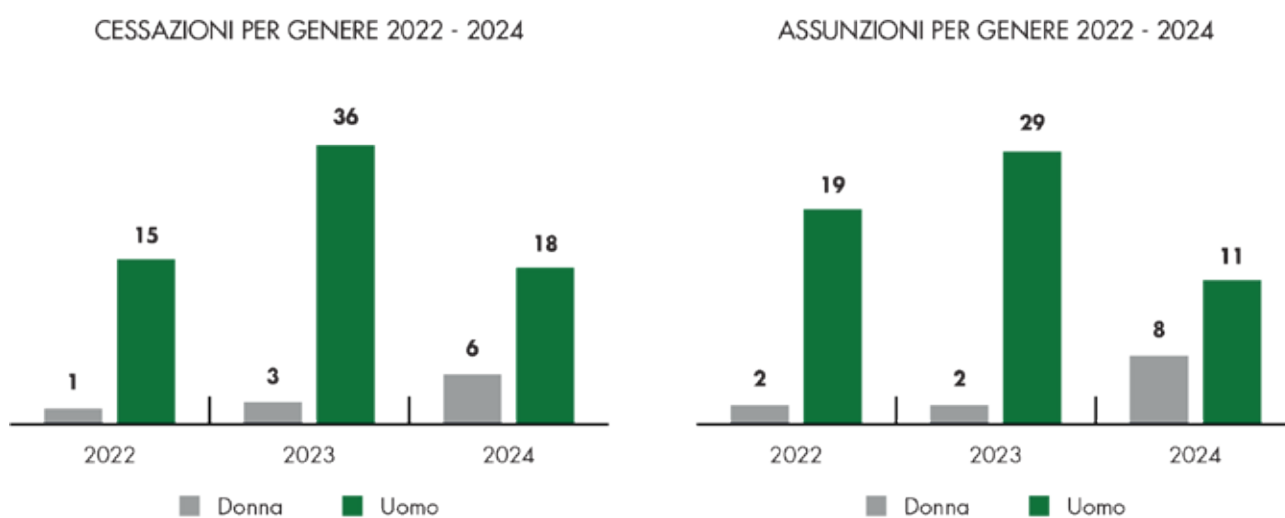


FIGURA 14: GRI 401-1: TURNOVER

¹⁸ I dati relativi al personale sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

¹⁹ Tale risultato è influenzato dalla riorganizzazione interna che ha comportato la centralizzazione del "Reparto Gare" di Ambiente e B.Energy sotto la Greenenergy Holding, determinando contestualmente due cessazioni presso le società di origine e due nuove assunzioni presso Greenenergy, corrispondenti al trasferimento di due dipendenti donne.

Tutela dei Diritti Umani e Promozione della Diversità

Riconoscendo che la **diversità** è un catalizzatore essenziale di valore, l'impegno del Gruppo si concentra attivamente sulla piena **tutela dei diritti umani** in ogni fase della nostra catena operativa. Questo approccio garantisce un ambiente di lavoro equo e riflette la nostra convinzione che la valorizzazione delle differenze sia la chiave del successo.

La Certificazione SA8000

**SA8000**

L'adozione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA 8000, consente al Gruppo di garantire il rispetto dei principi etici connessi al personale, in particolare:

- ❖ **lavoro infantile/minorile:** il Gruppo si impegna a non impiegare minori di età inferiore a quella prevista dalla legge. Questo impegno si estende anche al monitoraggio dei suoi fornitori, per garantire che non venga sfruttato il lavoro minorile;
- ❖ **lavoro forzato o obbligato:** non è tollerata alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o coatto. Ogni dipendente è libero di lasciare il proprio impiego, nel rispetto delle normative vigenti e del periodo di preavviso concordato. Il Gruppo non trattiene documenti d'identità o salari come forma di coercizione;
- ❖ **salute e sicurezza:** attraverso il sistema di gestione viene garantito un adeguato controllo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Il Gruppo fornisce formazione sulla sicurezza, dispositivi di protezione individuale e promuove una cultura di prevenzione degli infortuni, offre e garantisce ai suoi dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro salubre e sicuro;
- ❖ **libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** il Gruppo rispetta il diritto dei dipendenti di aderire liberamente ad associazioni sindacali. Garantisce un ambiente in cui tali organizzazioni possano operare liberamente e senza timore di ritorsioni;
- ❖ **discriminazione:** Greenenergy Holding crede nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di discriminazione. Promuove la diversità e le pari opportunità in tutte le pratiche aziendali, dalla selezione del personale alla formazione e alla promozione;
- ❖ **pratiche disciplinari:** non è tollerata qualsiasi tipo di punizione fisica, coercizione fisica o mentale, violenza verbale e fisica. Ogni eventuale provvedimento disciplinare è preso in seguito a un'adeguata indagine e nel rispetto del diritto di difesa del dipendente. I lavoratori vengono informati dell'avvio di un procedimento disciplinare a loro carico e hanno il diritto di partecipare attivamente e di essere ascoltati durante l'intero iter;



- ❖ **orario di lavoro:** il Gruppo rispetta le normative vigenti in materia di orario di lavoro, inclusi i limiti massimi di ore lavorative giornaliere e settimanali, i riposi giornalieri e settimanali e le ferie. Promuove un sano equilibrio tra vita lavorativa e vita privata;
- ❖ **retribuzione:** Greenenergy garantisce una retribuzione equa e sufficiente a soddisfare i bisogni fondamentali dei dipendenti e delle loro famiglie. Si impegna a rispettare i minimi salariali previsti dalla legge e dai contratti collettivi e a fornire una retribuzione commisurata alle competenze, alle responsabilità e alle prestazioni.

Diversità, Inclusione e Parità di Genere



**Carta per le
pari opportunità
e l'uguaglianza
sul lavoro**

Credendo nella creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso**, libero da qualsiasi forma di discriminazione, Greenenergy promuove le pari opportunità in tutte le pratiche aziendali, promuovendo una cultura basata su principi di meritocrazia e trasparenza.

Il Gruppo ha sottoscritto la “**Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro**”, formalizzando il proprio impegno nella lotta contro ogni forma di discriminazione.

Obiettivi principali:

- ❖ **parità di trattamento:** garantire che tutte le decisioni relative alla carriera siano basate su competenze e merito, eliminando ogni forma di discriminazione;
- ❖ **cultura inclusiva:** creare un ambiente di lavoro in cui la diversità sia valorizzata e ogni persona si senta accettata e apprezzata;
- ❖ **equilibrio vita-lavoro:** favorire la conciliazione tra vita professionale e personale attraverso politiche di flessibilità;
- ❖ **formazione e sensibilizzazione:** offrire formazione su diversità, uguaglianza di genere e prevenzione della discriminazione.

A conferma della concreta applicazione di questi principi, nel triennio 2022-2024 **non si è verificato alcun episodio di discriminazione**.

Inoltre, l'impegno per l'inclusione si estende all'adempimento della Legge 68/99: nel Gruppo è operativo **personale appartenente alle categorie protette** - 3 dipendenti nel 2024 - al quale vengono garantiti servizi di sostegno e strumenti tecnici atti ad agevolare lo svolgimento delle mansioni affidate. La tutela dell'equilibrio vita-lavoro è inoltre dimostrata dal successo dei rientri dalla maternità: la dipendente che ha usufruito del **congedo di maternità** presso la società Planetaria è regolarmente **rientrata al lavoro** ed è tuttora in organico.

La Certificazione UNI/PDR 125:2022



Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno verso tali tematiche, le società **Ambiente S.p.A.**, **Planetaria s.r.l.** e **B.Energy S.p.A.** hanno ottenuto nel 2024 la Certificazione sulla parità di genere **UNI/PDR 125:2022**.

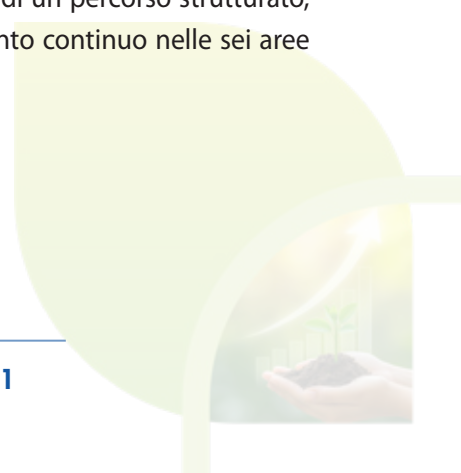
Tale norma definisce i requisiti per un sistema di gestione che promuova la parità di genere all'interno delle organizzazioni, attraverso politiche e pratiche volte a garantire pari opportunità e condizioni di lavoro eque per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Il Piano per la Parità di Genere delle società si fonda su alcuni obiettivi chiave:

1. **L'impresa si impegna a promuovere l'equilibrio e la prospettiva di genere**, adottando un approccio inclusivo che preveda, tra le altre azioni, la messa a disposizione di strutture di assistenza all'infanzia e l'introduzione di forme di flessibilità oraria per favorire la conciliazione tra lavoro e responsabilità familiari.
2. **L'impresa si impegna a garantire e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutti i lavoratori**, creando condizioni organizzative che riducano lo stress, favoriscano ambienti di lavoro positivi e sostengano la salute come leva per un maggiore coinvolgimento dei dipendenti e migliori performance aziendali.
3. **L'impresa si impegna ad attuare politiche efficaci di pari opportunità**, contrastando ogni forma di discriminazione di genere e favorendo l'equilibrio tra vita privata e professionale. Ciò include la definizione di strumenti organizzativi che consentano di conciliare esigenze familiari e doveri lavorativi, oltre al miglioramento dei processi decisionali affinché la prospettiva di genere sia integrata in tutte le politiche aziendali.
4. **L'impresa si impegna a sensibilizzare clienti e cittadini sul tema delle pari opportunità e della non discriminazione**, incoraggiando la diffusione di standard di uguaglianza e promuovendo una maggiore consapevolezza culturale sul valore dell'inclusione e della parità di genere.

A supporto di tale percorso, è stato istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, con l'obiettivo di garantire l'efficace adozione e applicazione delle politiche aziendali in materia, nella consapevolezza che il principio delle pari opportunità rappresenta un pilastro essenziale per la costruzione di una società democratica, multiculturale e per la valorizzazione dell'ambiente di lavoro.

L'ottenimento della certificazione rappresenta non un punto di arrivo, bensì l'inizio di un percorso strutturato, volto a misurare l'efficacia delle politiche implementate e a favorire un miglioramento continuo nelle sei aree chiave previste dalla norma.





La Salute e la Sicurezza sul Lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta un principio fondamentale della cultura aziendale del **Gruppo Greenenergy**. Tutte le società si impegnano costantemente a garantire ambienti di lavoro sicuri, promuovendo condizioni che proteggano l'integrità fisica dei collaboratori.

L'impegno verso la sicurezza operativa si fonda su un'analisi meticolosa e sistematica dei potenziali pericoli. La **valutazione dei rischi** costituisce il pilastro di questo approccio e si svolge regolarmente attraverso un'identificazione approfondita dei rischi per la salute e sicurezza, ambientali e operativi. L'azienda adotta un approccio completo: oltre alla consueta valutazione del rischio per mansione, viene effettuata anche una valutazione "per area". Questo metodo integrato permette di tenere conto sia della specifica attività che del luogo e dell'ambiente in cui viene svolta, garantendo una mappatura del rischio più accurata.

Al centro della strategia vi è un **approccio proattivo alla prevenzione**: l'accurata valutazione e l'analisi dei potenziali pericoli consentono di individuare tempestivamente le criticità e di intervenire con misure efficaci per prevenirle e mitigarle.

A testimonianza di questo impegno, il Gruppo ha integrato volontariamente un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, conforme alla norma **UNI ISO 45001:2018**, all'interno del proprio Sistema di Gestione Integrato. Questo sistema si applica a tutte le attività aziendali e coinvolge tutti i lavoratori, inclusi i soggetti terzi presenti negli stabilimenti.

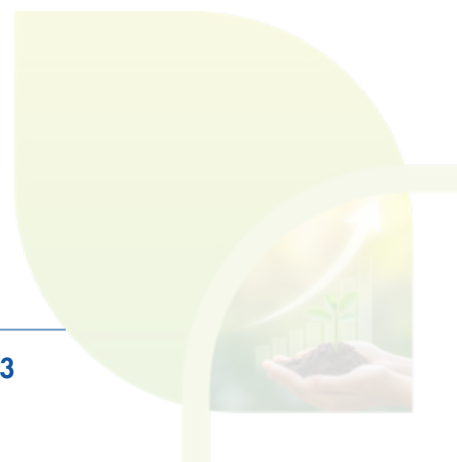
Inoltre, Riconoscendo la specificità delle proprie attività e l'obiettivo prioritario di ridurre gli incidenti legati alla mobilità, **le società B.energy S.p.A. e Planetaria S.r.l.** hanno innalzato i loro standard di sicurezza implementando un rigoroso **Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale**, attestato dalla certificazione **UNI ISO 39001:2016**, attiva dal 2020. Questa norma non solo mira a garantire maggiore sicurezza per il personale e per tutti coloro che interagiscono con le attività del Gruppo, ma fornisce un quadro strutturato per la prevenzione. Il Sistema di Gestione permette, infatti, di definire obiettivi e procedure specifiche per prevenire efficacemente gli incidenti stradali. Ciò avviene attraverso un'attenta analisi dei rischi e la conseguente adozione di soluzioni mirate, che spaziano dall'organizzazione dei flussi di lavoro alle misure tecniche implementate sui mezzi, fino alla formazione costante del personale.

Validazione dei Protocolli e Gestione delle Emergenze

L'organizzazione riconosce l'importanza di **verificare periodicamente l'efficacia** dei propri protocolli. A supporto della valutazione dei rischi e per assicurare l'adeguata preparazione del personale, l'azienda organizza **regolarmente esercitazioni pratiche e simulazioni**.

Queste attività sono fondamentali per testare l'efficacia delle procedure di sicurezza in essere e l'adeguatezza delle misure preventive adottate. Tali simulazioni prevedono l'attivazione di **specifici piani di evacuazione e intervento** per diversi scenari di rischio, come illustrato nel dettaglio seguente:

- ❖ **Ambiente:** è stata effettuata la simulazione di un'**emergenza sismica** che ha comportato la richiesta di evacuazione generale del sito.
- ❖ **B.Energy:** il personale ha simulato uno **sversamento di sostanza oleosa** durante le operazioni di scarico di un automezzo, con la conseguente attivazione della procedura di evacuazione dello stabilimento.
- ❖ **Greenenergy:** è stata simulata la gestione di un **incendio da fonte interna**, inclusa la relativa evacuazione dei locali.
- ❖ **Planetaria:** sono stati simulati **diversi scenari operativi** per testare la prontezza del personale in situazioni critiche:
 - **perdita di prodotto:** quattro operatori hanno partecipato alla simulazione di una perdita di prodotto liquido (non pericoloso e non inquinante) da contenitori in trasporto;
 - **guasto tecnico:** due operatori sono stati coinvolti nella simulazione dell'arresto di un mezzo per guasto meccanico;
 - **incidente stradale:** Quattro operatori hanno simulato un incidente stradale con feriti.





La Formazione dei Lavoratori in Materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il costante cambiamento del mondo professionale è per Greenenergy un'opportunità: **la formazione diventa motore di evoluzione**, capace di far crescere talenti, competenze e capacità operative in un contesto di lavoro aperto e collaborativo²⁰.

Il Gruppo offre ai dipendenti una formazione completa e specifica sui rischi presenti negli ambienti di lavoro, coprendo una vasta gamma di tematiche, tra cui:

- ❖ formazione generale e di base (D.Lgs. 81/08)
- ❖ formazione per ruoli specifici di gestione della sicurezza
- ❖ formazione per gestione delle emergenze
- ❖ formazione per l'uso di attrezzature di lavoro specifiche
- ❖ formazione per lavori ad elevato rischio

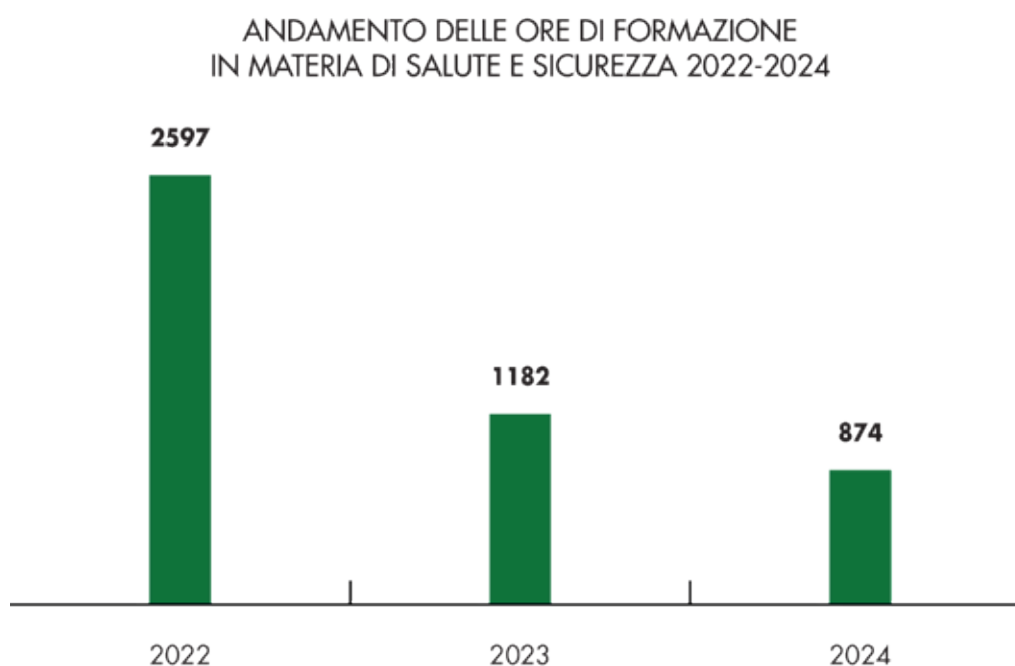


FIGURA 15 15: GRI 403-5 FORMAZIONE DEI LAVORATORI
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

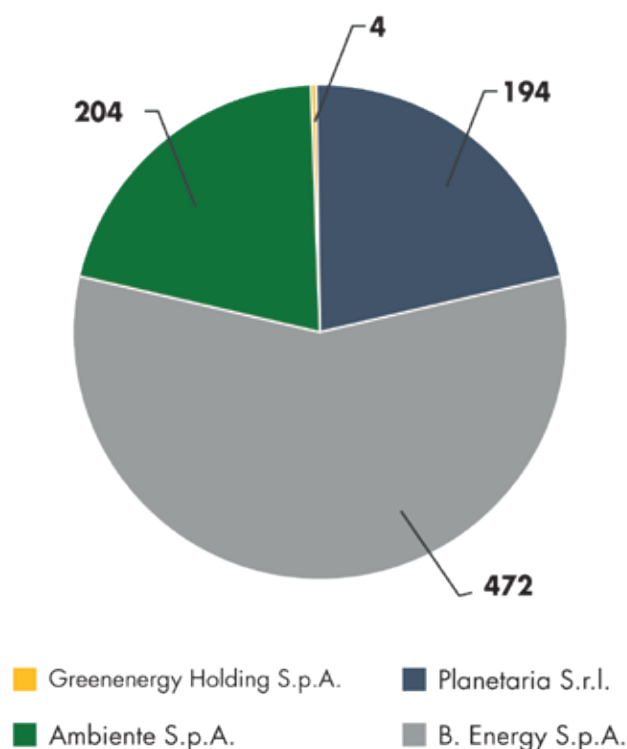
Nel 2024 il Gruppo ha erogato complessivamente **874 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, a conferma dell'impegno costante nel garantire la preparazione del personale sui rischi e sulle procedure di prevenzione.

Il dato risulta inferiore rispetto agli anni precedenti, riflettendo la **ciclicità dei programmi formativi**: le ore di formazione variano infatti in funzione dei cicli di aggiornamento previsti dalla normativa e del rinnovo periodico dei corsi obbligatori, che in alcuni esercizi comportano una minore intensità formativa.

²⁰ Le attività formative del 2022 hanno riguardato i temi di Industria 4.0 e cybersecurity; nel biennio successivo (2023-2024) l'attenzione si è concentrata su programmi dedicati alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel 2024 le attività di formazione in materia di **salute e sicurezza sul lavoro** hanno coinvolto tutte le società del Gruppo, con un livello di intensità proporzionato alla loro operatività e alla dimensione dell'organico. L'investimento maggiore in termini di ore ha riguardato **B.Energy S.p.A.** (472 ore), seguita da **Ambiente S.p.A.** (204 ore), **Planetaria S.r.l.** (194 ore) e **Greenenergy Holding S.p.A.** (4 ore).

ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
DISTRIBUZIONE PER SOCIETÀ 2024



La distribuzione delle ore riflette la diversa natura delle società del Gruppo: le realtà operative - B.Energy, Ambiente e Planetaria - richiedono un aggiornamento costante del personale per garantire la piena conformità alle normative in materia di sicurezza sul lavoro. **Greenenergy Holding**, invece, registra un numero di ore limitato in considerazione del **ridotto organico** e del **ruolo di società non operativa**, dedicata prevalentemente ad attività di direzione e coordinamento. Queste differenze rendono il confronto tra le società non immediato, evidenziando come i fabbisogni formativi siano strettamente legati alla natura e alla dimensione di ciascuna realtà.



Monitoraggio degli Infortuni e Servizi di Medicina del Lavoro

Per garantire la tutela e il benessere dei lavoratori, il Gruppo ha nominato un **Medico Competente** che, in collaborazione con il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** (RSPP) e l'**Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione** (ASPP), elabora e aggiorna annualmente un **protocollo sanitario** basato sui rischi specifici connessi alle diverse mansioni. Tale protocollo rappresenta uno strumento operativo fondamentale per la prevenzione e il monitoraggio delle condizioni di salute del personale.

Il sistema di gestione della sicurezza si fonda su un approccio preventivo e dinamico. Ogni infortunio viene analizzato nel dettaglio dall'RSPP per individuare le cause dell'evento e definire tempestivamente **azioni correttive e preventive**. Particolare attenzione è rivolta anche all'analisi dei **"near miss"**, ossia gli eventi che, pur non avendo provocato danni, avrebbero potuto causare un infortunio. La loro segnalazione consente di intervenire in via preventiva e rafforzare le misure di sicurezza.

L'attenzione costante alla sicurezza ha consentito di ridurre gli incidenti a un **unico infortunio**, verificatosi presso la società Ambiente a seguito di uno scivolamento. Questo risultato conferma la **tendenza positiva** osservata negli anni precedenti, durante i quali era stato registrato un solo infortunio sia nel 2022 che nel 2023, entrambi riferiti alla società B.Energy. In tutti i casi, **gli eventi infortunistici** hanno interessato esclusivamente le **aree operative e produttive** del Gruppo, evidenziando come le misure di prevenzione implementate abbiano avuto effetto proprio nei contesti a maggior rischio.

Il Gruppo Greenenergy: Relazione con il Territorio e la Comunità Locale

Nel corso del 2024 il Gruppo ha rinnovato la sua attenzione concreta e costante verso la comunità e il territorio in cui opera, trasformando impegni e progetti in azioni tangibili.

Al centro di questa attenzione è stata posta la tutela e valorizzazione della **Chiesa di San Vitaliano**, situata nello stesso comune in cui ha sede la Holding del Gruppo. L'iniziativa, frutto di un dialogo diretto con la parrocchia e di un forte senso di vicinanza al territorio, è stata avviata nel 2023 attraverso un **progetto di riqualificazione di un locale adiacente alla Chiesa**. L'obiettivo principale è offrire alla comunità una sala moderna e funzionale: il locale sarà completamente ristrutturato e trasformato in uno spazio dinamico, pronto ad accogliere eventi, incontri, momenti ludici e di condivisione. Il nuovo ambiente sarà un punto di riferimento inclusivo, aperto a tutte le fasce d'età, con particolare attenzione a giovani e famiglie, e ospiterà una vasta gamma di iniziative culturali e sociali.

Parallelamente, il **Gruppo** ha dato vita a **percorsi educativi, aprendo le porte** dei propri **impianti agli studenti** per far loro osservare da vicino le tecnologie di gestione dei rifiuti solidi e liquidi, comprendendo l'importanza della sostenibilità e dell'innovazione nella vita quotidiana.

A marzo 2024, è stata ospitata una visita didattica per gli studenti dell'**Istituto Superiore Bruno Munari di Acerra**, indirizzo "Gestione delle acque e del risanamento ambientale". L'iniziativa ha permesso agli alunni di osservare direttamente le tecnologie e le metodologie adottate nell'impianto per il trattamento sicuro dei rifiuti industriali liquidi, rafforzando la loro consapevolezza su tali tematiche.

A novembre, gli studenti dell'**Istituto Comprensivo A. Pacinotti di Marigliano**, hanno potuto esplorare il processo di selezione e gestione dei rifiuti presso l'impianto di Ambiente, mentre a dicembre il team *Fermi4Green* del **Liceo Scientifico E. Fermi di Parete**, ha approfondito le proprie conoscenze legate al mondo dei rifiuti attraverso una visita agli impianti di Ambiente e B.Energy.

Il Gruppo si impegna anche in termini di sostegno economico, destinando risorse a numerose iniziative a favore della comunità, della cultura, dello sport e della ricerca. Nel 2024 i contributi hanno **supportato associazioni impegnate nella tutela ambientale**, come Legambiente Campania, **realità culturali** come l'Associazione Arternapoli, e **progetti legati allo sport locale**, tra cui ASD San Vitaliano e TYA Pallavolo Marigliano SSD.

Allo stesso tempo, sono stati sostenuti **importanti enti a livello nazionale**, come la Fondazione Lega del Filo d'Oro e Telethon, a conferma della volontà del Gruppo di promuovere azioni concrete capaci di generare un impatto positivo diffuso sul territorio e nella società.





Eventi di Rilievo avvenuti nel 2024

Il **2024** è stato l'anno in cui il progetto *"Hydrogen Valley"* di **So.F.Invest S.r.l.** è entrato nella **fase esecutiva**, segnando un avanzamento decisivo verso il raggiungimento degli obiettivi della **Missione 2 del PNRR**, dedicata alla Rivoluzione verde. L'impegno si è concretizzato nella riqualificazione di un'area industriale dismessa ad **Acer-ra (NA)**, trasformandola in un **nodo strategico** per la produzione di idrogeno verde.

Nel corso dell'anno è stato formalizzato il contratto d'appalto per la fornitura e la messa in servizio dell'impianto di idrogeno mediante elettrolisi, permettendo il completamento della **progettazione definitiva**. L'impianto è intrinsecamente orientato alla **riduzione delle emissioni**, in quanto sarà alimentato da un **impianto fotovoltaico "ad inseguimento" da 1,4 MW**, assicurando che l'energia per l'elettrolizzatore AEM da 1 MW provenga esclusivamente da fonte rinnovabile.

La capacità produttiva annua stimata è di **42 tonnellate di idrogeno (H2)**. Questo vettore energetico, una volta stoccato ad alta pressione, sarà principalmente impiegato per alimentare la **flotta di veicoli industriali** del Gruppo. La restante parte della produzione (o l'eccesso) sarà destinata a supportare attivamente i processi produttivi e la decarbonizzazione delle altre realtà industriali locali.

Il progetto *"Hydrogen Valley"* rappresenta per il Gruppo un caso emblematico di integrazione tra innovazione tecnologica e sostenibilità, in linea con la visione industriale di lungo periodo orientata all'**efficienza energetica** e alla **valorizzazione delle risorse rinnovabili**.

Gli obiettivi del Gruppo: per il quinquennio 2025-2030

La definizione di **obiettivi di sostenibilità chiari e misurabili** rappresenta un elemento essenziale per orientare le strategie del Gruppo e tradurre gli impegni ambientali, sociali e di governance in azioni concrete e verificabili.

Per il periodo **2025–2030**, l'approccio alla pianificazione degli obiettivi è stato **profondamente rinnovato** rispetto ai precedenti esercizi di rendicontazione. Il cambio di metodologia risponde alla volontà del Gruppo di evolvere da una logica di **miglioramento dei sistemi di gestione** - incentrata su obiettivi prevalentemente operativi e di efficienza interna - a una visione più ampia, basata su **obiettivi di sostenibilità integrati e strategici**, capaci di generare valore nel lungo periodo.

In questa nuova impostazione, gli obiettivi non si limitano più a misurare le performance gestionali, ma puntano a **valutare e migliorare gli impatti ambientali, sociali e di governance** del Gruppo, in coerenza con le aspettative degli stakeholder e con gli standard di riferimento.

Il processo di definizione è stato reso **più strutturato, trasversale e integrato** con le strategie aziendali e con il sistema di gestione dei rischi. L'attuale impostazione adotta un **orizzonte quinquennale**, che consente una visione di medio periodo e un **monitoraggio costante dei risultati raggiunti**.

Gli obiettivi individuati delineano una **linea strategica comune di Gruppo**, favorendo la coerenza delle azioni tra le diverse società e rafforzando l'allineamento verso un percorso condiviso di **crescita**.

Di seguito è riportata una **legenda esplicativa** che consente una lettura chiara della tabella e una corretta interpretazione dei target presentati.

LEGENDA:

(*) *Gli indirizzi e gli obiettivi possono essere di Gruppo o individuali, a seconda di quanto indicato nei singoli casi.*

(1) *Nel corso del 2025 sarà implementato il sistema di monitoraggio, definiti gli indicatori di performance e fissati gli obiettivi annuali da raggiungere.*

(2) *Obiettivo di Gruppo, da perseguire anche attraverso i miglioramenti progressivi delle singole società, fino al raggiungimento del target complessivo.*

(3) *Obiettivi specifici per società:*

- *Ambiente: aumentare il rapporto tra rifiuti recuperati e rifiuti processati;*
- *B.Energy: incrementare la quantità di rifiuti inviati a recupero, in valore assoluto o in rapporto ai rifiuti gestiti;*
- *Planetaria: ridurre le emissioni di CO₂ per tonnellata di rifiuto trasportato;*
- *Green: diminuire i rifiuti prodotti attraverso il risparmio di materiali, la riduzione degli imballaggi e un uso più efficiente delle risorse.*

(4) *L'obiettivo è da raggiungere da ciascuna azienda del Gruppo; per Green, il target è dimezzato, in considerazione dell'elevato livello di competenza e professionalizzazione delle risorse.*

(5) *Il rapporto tra i dipendenti coperti e quelli non coperti dal programma dovrà essere pari a 1.*

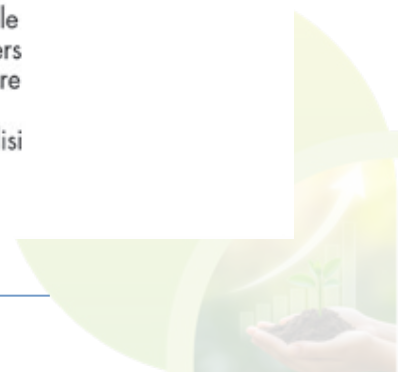




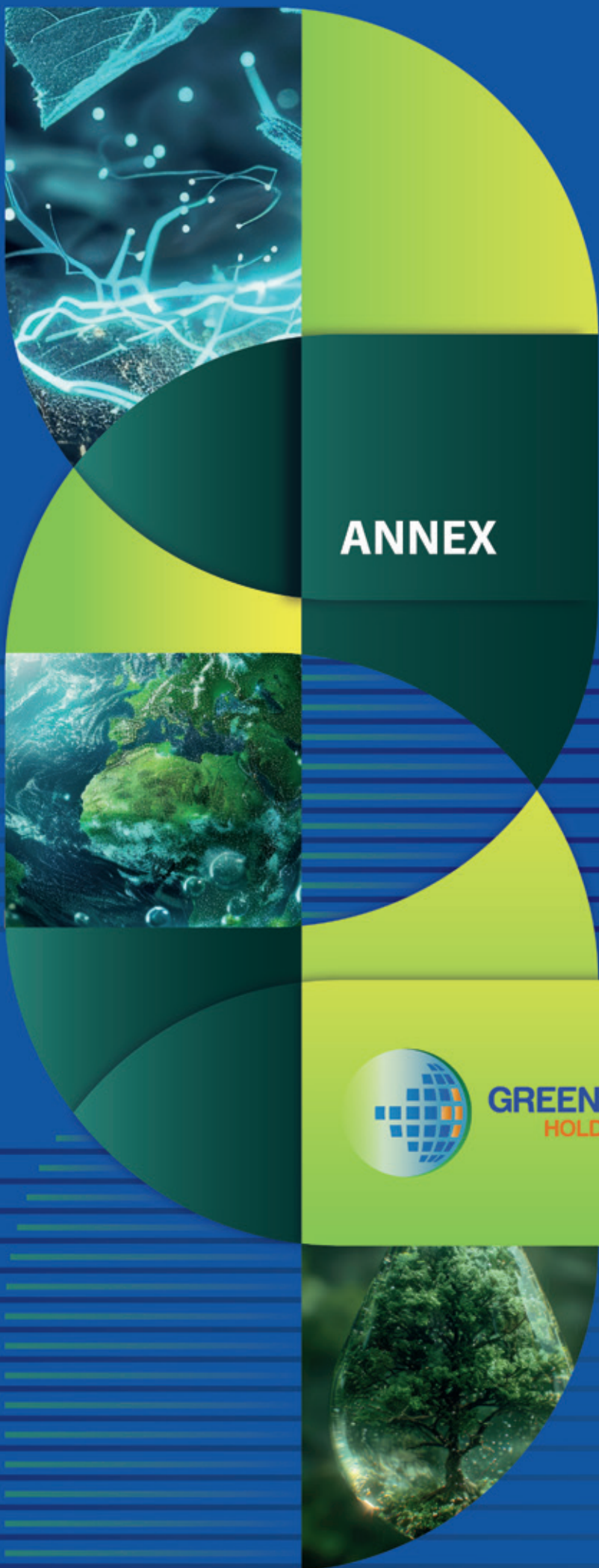
La tabella seguente riporta i principali target di sostenibilità per il periodo 2025–2030, suddivisi per tematiche e anno di riferimento.

	Tematiche	Target(*)	2025	2026	2030
E	Protezione ambientale	Impronta di carbonio, emissioni in genere	Implementare un sistema di monitoraggio delle emissioni di SCOPE 3 a partire dall'origine del rifiuto fino alla sua destinazione finale (recupero o smaltimento) conforme alla Norma UNI EN ISO 14067 (1)	Realizzare una Policy sul Climate Change con valutazioni di rischio specifiche ed un piano di risposta rapida e sinergica della Holding in caso di emergenza (1)	
	Gestione energetica	Fotovoltaico			Aumentare la capacità installata di Energia rinnovabile del 30% (2)
	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Recupero	Aumentare annualmente attraverso KPI misurabile la performance ambientale della gestione rifiuti (3)		
	Protegger la biodiversità	Rispetto		Implementare un sistema di rendicontazione degli impatti verso gli ecosistemi e adottare pratiche specifiche per ridurre l'impatto delle attività sull'ambiente (1)	
S	Salute e sicurezza sul lavoro	Formazione, sorveglianza e tutela dei lavoratori	Aumentare le ore di formazione NON OBBLIGATORIA di almeno 4 h/persona (4)		
	Qualità, efficienza ed affidabilità del servizio	Accesso alle tecnologie e innovazione verso la sostenibilità	Completare almeno 1 progetto di digitalizzazione all'anno.		

	Tematiche	Target(*)	2025	2026	2030
S	Welfare	Rispetto	Implementare un programma di assistenza e supporto anche genitoriale e ricreativo per tutti i dipendenti (5)		
	Privacy	Rispetto		Realizzare una policy specifica contro gli attacchi informatici al fine di garantire il rispetto della privacy di dipendenti, fornitori e clienti (1)	
G	Governance responsabile	Garantire pari opportunità salariale e di leadership, Proteggere i diritti del lavoro, Rafforzare la capacità di adattamento ai rischi legati al clima	Implementare un sistema di monitoraggio delle differenze salariali finalizzato alla riduzione delle eventuali differenze rilevate (1)	Implementare un sistema di monitoraggio ESG della Catena di Fornitura	
	Governance responsabile	Integrazione della sostenibilità nei processi aziendali		Svolgere l'analisi di doppia materialità per definire le priorità ESG e migliorare la gestione dei rischi e delle opportunità legate alla sostenibilità.	
	Lotta alla corruzione	Contrasto alla corruzione	Aumentare il numero di Fornitori e clienti soggetti al monitoraggio		
	Coinvolgimento degli Stakeholder	Relazioni e dialogo		Sviluppare il sistema relazionale con gli stakeholders al fine di realizzare un sistema misurabile di analisi dei feedback ricevuti	







ANNEX



GREENENERGY
HOLDING SpA



Highlights - 2024

50,0%	DONNE NEGLI ORGANI DI GOVERNO
50,8%	BUDGET DESTINATO AI FORNITORI LOCALI
+18,2% vs 2023	CRESCITA DELLE RISORSE UMANE
53,8%	DONNE ALL'INTERNO DELL'ORGANICO
100%	DIPENDENTI A CONTRATTO INDETERMINATO

Greenenergy Holding: Direzione e Coordinamento del Gruppo

La **Greenenergy Holding S.p.A.**²¹, costituita nel 2015, opera come sub-holding del Gruppo facente capo a **So.F.Invest S.r.l.**, detenendo:

- ❖ il 100% del capitale azionario di **Ambiente S.p.A.**, **B.Energy S.p.A.** e **Planetaria S.r.l.**;
- ❖ una partecipazione del **51%** in **Blue Service S.r.l.**;
- ❖ una partecipazione del **49%** in **Ri.genera S.r.l.**

Con sede legale a Torino e sede operativa a San Vitaliano (NA), la Holding svolge attività di **direzione e coordinamento** delle società controllate, curando aspetti di amministrazione, contabilità, adempimenti fiscali e civilistici, controllo di gestione e rapporti con istituti bancari.

La struttura consente alla Holding di garantire un **coordinamento strategico efficiente**, assicurando coerenza nella gestione delle società controllate e supporto alle decisioni della capogruppo.

I SERVIZI OFFERTI

Servizi Amministrativi, Finanziari e IT

L'**head quarter** della **Holding** fornisce, per sé e per le società controllate, servizi centralizzati di **amministrazione, finanza e supporto informatico**, con l'obiettivo di ottimizzare risorse, ridurre i costi e garantire standard uniformi di efficienza e sicurezza dei dati.

In particolare, la Holding gestisce:

- ❖ le attività di **elaborazione elettronica dei dati contabili e fiscali** e di **gestione amministrativo-finanziaria**, incluse la contabilità generale, i rapporti con clienti e fornitori, la gestione del credito e le relazioni bancarie;
- ❖ i **servizi IT e infrastrutturali** a supporto delle società operative, con server e sistemi gestionali centralizzati presso la Holding.

Questo assetto consente alle società controllate di concentrarsi sul proprio **core business**, beneficiando di un sistema di servizi condiviso, efficiente e integrato.

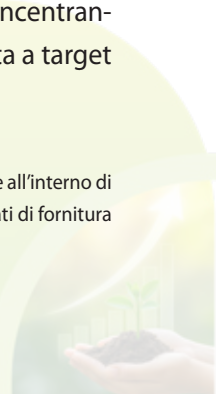
Gestione delle Risorse Umane

La Holding supporta le società del Gruppo nella gestione del personale - dalla selezione all'amministrazione - garantendo uniformità nei processi e maggiore flessibilità organizzativa.

Investments

La Capogruppo si occupa della pianificazione e del **coordinamento delle strategie di investimento**, con una prospettiva di lungo periodo. Massimizzare la specializzazione delle unità produttive ed operative, concentrando esclusivamente sul loro core business, consente di mantenere una gestione strutturata e orientata a target chiari, conciliando le esigenze delle singole società con quelle complessive del Gruppo.

²¹ La Greenenergy Holding è esclusa dal perimetro di rendicontazione dei dati ambientali e, per tale ragione, la relativa sezione non è presente all'interno di questo allegato. La società svolge attività prevalentemente di natura amministrativa e i consumi energetici e idrici risultano già inclusi nei dati di fornitura e rendicontazione di Ambiente S.p.A. Inoltre, la produzione di rifiuti non risulta significativa.





Analisi della Catena di Fornitura: Greenenergy

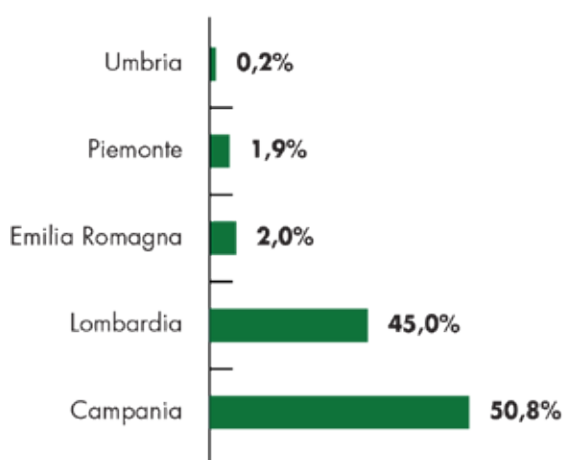
Nel 2024 la spesa fornitori della capogruppo Greenenergy Holding S.p.A. ha rappresentato lo **0,8% del totale del Gruppo**, confermando un peso contenuto rispetto alle società operative.

Dal punto di vista geografico, oltre il 95% della spesa si concentra in due regioni: **Campania (50,8%)** e **Lombardia (45,0%)**. Quote più ridotte riguardano **Emilia-Romagna (2,0%)** e **Piemonte (1,9%)**, mentre l'**Umbria (0,2%)** ha un'incidenza marginale.

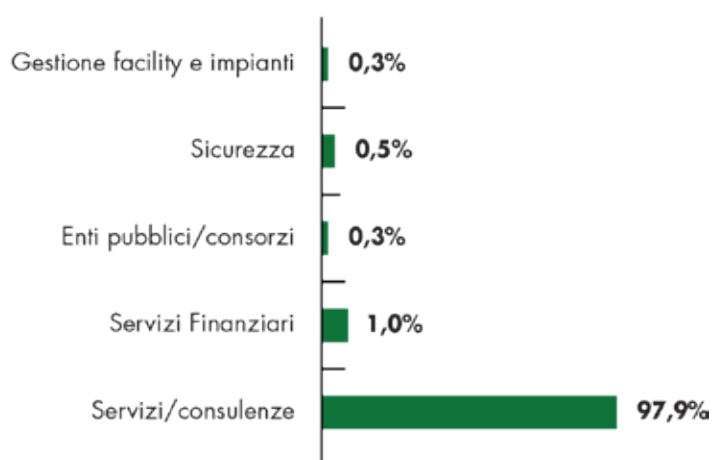
Analizzando la tipologia di fornitura, emerge una netta predominanza dei **servizi e consulenze (97,9%)**, che costituiscono quasi interamente la spesa della società. Le restanti categorie hanno un peso residuale: **servizi finanziari (1,0%)**, **servizi di sicurezza (0,5%)**, **gestione facility e impianti (0,3%)** ed **enti pubblici/consorzi (0,3%)**.

Questa distribuzione riflette la natura della capogruppo, focalizzata principalmente su attività di direzione e coordinamento, che richiedono un ricorso prevalente a fornitori di servizi professionali.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



L'Architettura Organizzativa

Greenenergy adotta una struttura organizzativa tradizionale, articolata in due organi di governo societario: il **Consiglio di Amministrazione** e il **Collegio Sindacale**.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo responsabile della gestione strategica e dell'indirizzo complessivo del Gruppo. Definisce le linee guida di sviluppo, approva i piani industriali e assicura che l'attività venga condotta nel rispetto delle normative e degli obiettivi societari. È composto da **2 membri**, un uomo e una donna, entrambi **over 50 anni**.

Il **Collegio Sindacale** ha invece funzioni di controllo e vigilanza sull'operato della società. Supervisiona la corretta amministrazione, il rispetto delle leggi e dello statuto e la regolarità della gestione contabile e finanziaria. È composto da **5 membri: 3 uomini e 2 donne**, di cui **3 over 50 anni** e **2 nella fascia 30-50 anni**.

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	
Presidente del Collegio sindacale	Anna Paola Porzio
Amministratore Delegato	Pasquale Gattellaro

COLLEGIO SINDACALE	
Presidente del Collegio sindacale	Giuseppe Battaglia
Sindaca	Rachele Maddaloni
Sindaco	Clemente Serpico
Sindaca Supplente	Elisa Duraccio
Sindaco Supplente	Biagio Napolitano





Greenenergy: Composizione e Dimensionamento dell'Organico

I DIPENDENTI DI GREEN ENERGY
2022 - 2024

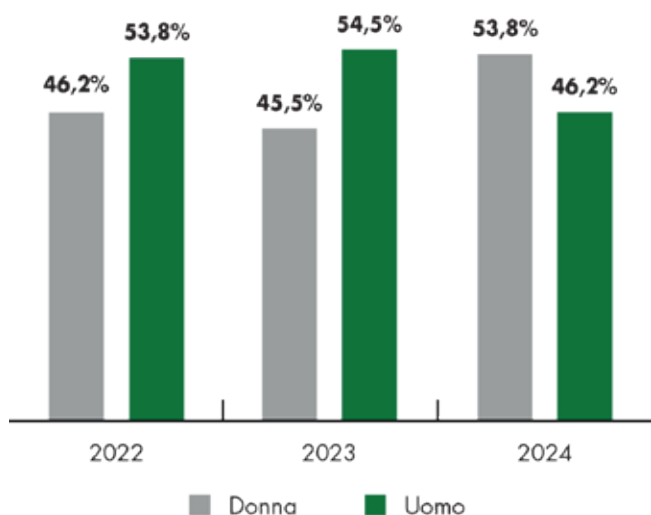


FIGURA 16 16 - GRI 2-7: DIPENDENTI

Nel 2024 l'organico di Greenenergy è cresciuto raggiungendo **13 dipendenti**, di cui 7 donne e 6 uomini, con un incremento di **2 unità** rispetto all'anno precedente.

Questa crescita si accompagna a un impegno costante per la **stabilità contrattuale**: il **100%** del personale lavora con **contratto a tempo indeterminato e full-time**.

La distribuzione per età mostra un team esperto e consolidato, con il **7,7% under 30**, il **30,8% nella fascia 30-50 anni** e il **61,5% over 50**. Per quanto riguarda le inquadrature professionali, 12 collaboratori svolgono ruoli da impiegati (7 donne e 6 uomini) e 1 figura ricopre il ruolo di quadro.

DISTRIBUZIONE PER ETÀ DEL
PERSONALE 2022-2024

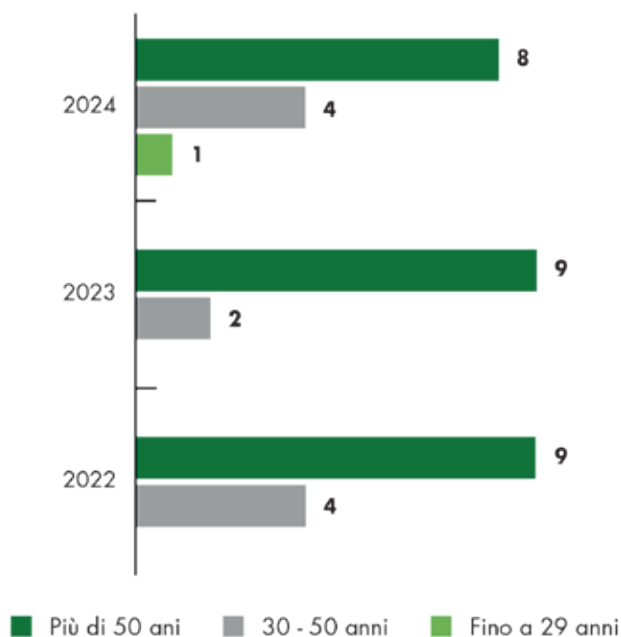


FIGURA 17 17 - GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

DISTRIBUZIONE ORGANICO
PER FIGURA PROFESSIONALE 2022 - 2024

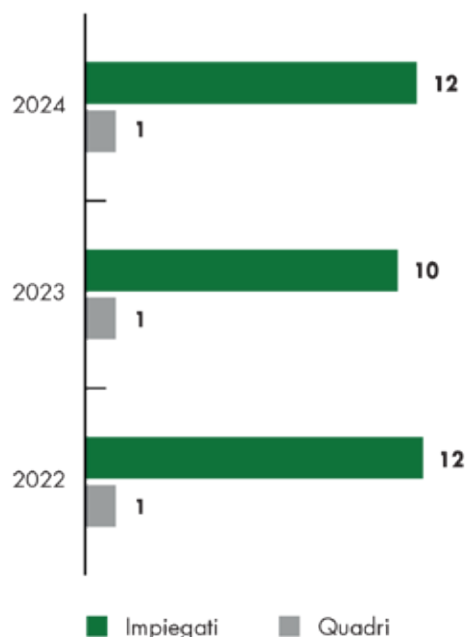


FIGURA 18 18 - GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

Gestione ed Andamento del Personale

Nel corso del 2024 è stato registrato un **tasso di turnover** complessivo del **18,2%**, calcolato come rapporto tra le nuove assunzioni nell'anno e il totale dei dipendenti dell'anno precedente, grazie all'inserimento di **4 nuove risorse** nell'organico.

Il turnover positivo ha riguardato in misura maggiore le donne, con un valore del +60,0%, rispetto agli uomini, per i quali si è attestato al +16,7%, determinando un **turnover positivo pari al 36,4%**.

Nello stesso periodo sono state registrate **2 cessazioni**, una donna ed un uomo, di cui una dovuta a pensionamento e una alla naturale scadenza di un contratto a tempo determinato.

Nello specifico, il turnover negativo si è attestato al **-20,0% per le figure femminili** e al **-16,7% per le figure maschili**, con la maggioranza delle persone uscenti collocata nelle fasce di età **30-50 anni e over 50**. Complessivamente, il **tasso di turnover negativo** è stato pari al **-18,2%**.

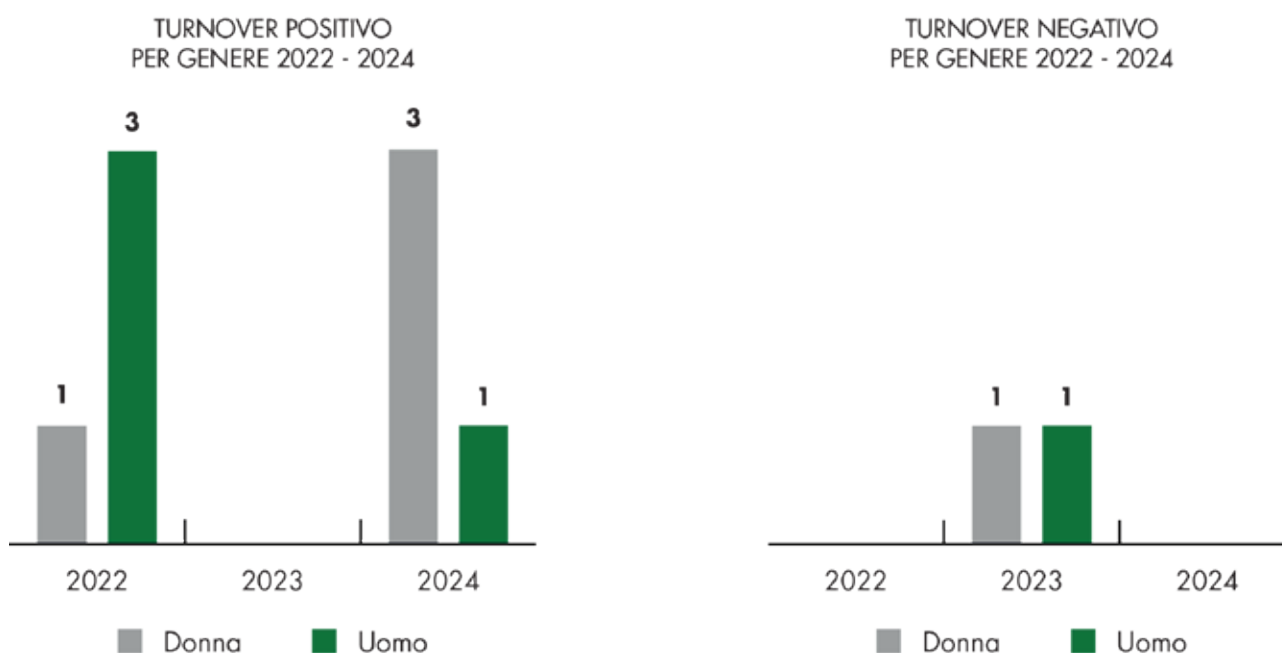
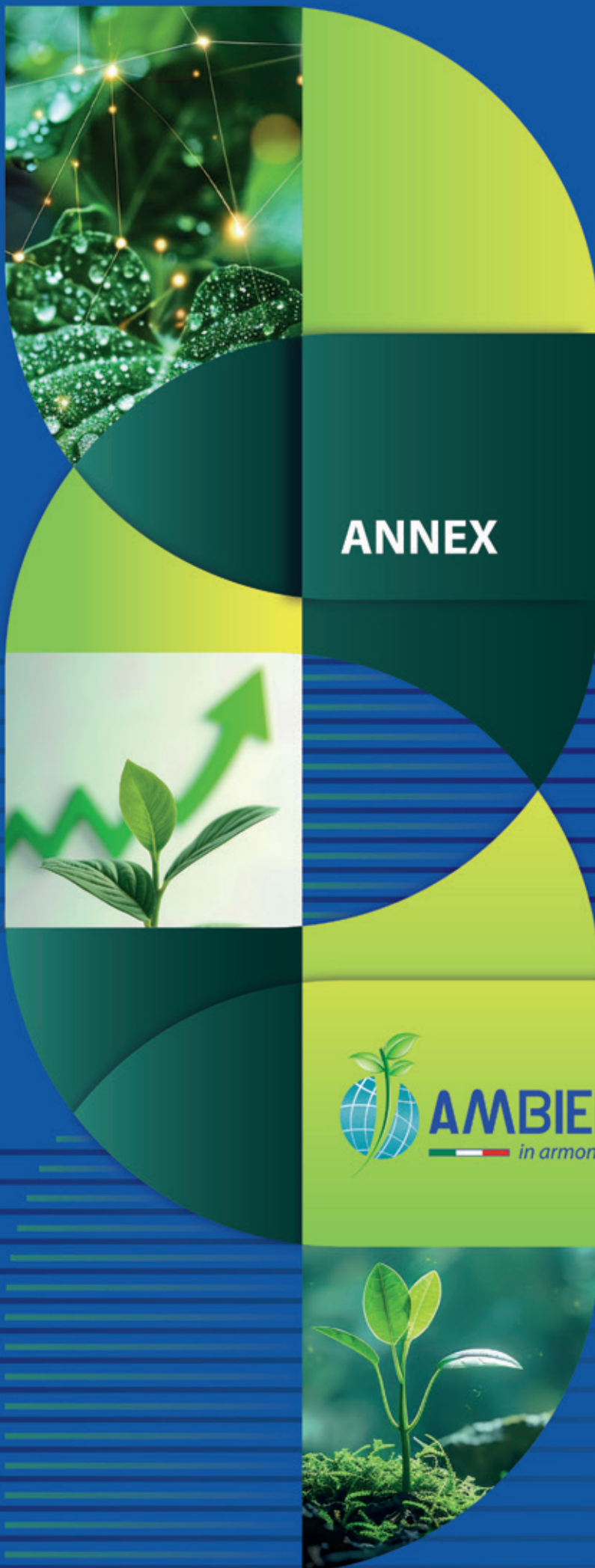


FIGURA 19 – GRI 401-1 TURNOVER





ANNEX



AMBIENTE[®] S.p.A.
in armonia con la natura



Highlights - 2024

53,7%	BUDGET DESTINATO AI FORNITORI LOCALI
51,6%	CONTRIBUTO AL FATTURATO CONSOLIDATO DEL GRUPPO
38,9%	DONNE ALL'INTERNO DELL'ORGANICO
94,4%	DIPENDENTI A CONTRATTO INDETERMINATO
-14,9% vs 2023	RIDUZIONE EMISSIONI DI SCOPE 1 E SCOPE 2
94,8%	RIFIUTI GESTITI DESTINATI AL RECUPERO

Ambiente: Gestione e Valorizzazione dei Materiali della Raccolta Differenziata

Ambiente S.p.A. si occupa della **gestione e valorizzazione dei materiali derivanti dalla raccolta differenziata**. Oltre ai servizi di prelievo e trasporto, l'azienda offre consulenza specialistica per il corretto conferimento dei rifiuti solidi urbani e speciali, tra cui rifiuti ingombranti, pile esauste, farmaci scaduti, carta, cartoni, metalli e polimeri.

I SERVIZI OFFERTI

La proposta commerciale di Ambiente S.p.A. si differenzia tra servizi destinati alla Pubblica Amministrazione (PA) e alle aziende municipalizzate e servizi dedicati alle aziende private. L'Azienda, inoltre, mette a disposizione delle imprese produttrici e utilizzatrici di imballaggi la **piattaforma CONAI**, per la gestione a fine vita degli imballaggi.

I servizi per PA e aziende municipalizzate:

- ❖ prelievo, trasporto e smaltimento di rifiuti solidi urbani, speciali e non speciali;
- ❖ selezione dei rifiuti urbani derivanti dalla raccolta differenziata;
- ❖ ritiro di rifiuti ingombranti;
- ❖ prelievo trasporto e smaltimento di pile e farmaci scaduti;
- ❖ riduzione volumetrica dei rifiuti;

I servizi per le aziende private:

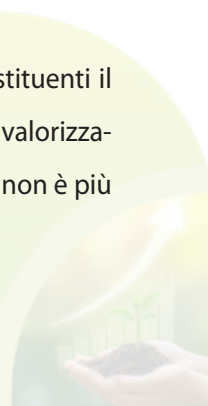
- ➔ trasporto, valorizzazione e smaltimento di rifiuti pericolosi e non pericolosi;
- ➔ prelievo, trasporto e smaltimento di materiali provenienti da cantieri edili.

Gli Impianti e il Processo di Lavorazione

Ambiente S.p.A. dispone di una vasta superficie di impianti (circa 18.000 mq di cui 5.000 coperti) caratterizzati da tecnologie sofisticate e conformi ad elevati standard di sicurezza. In ogni fase delle attività svolte all'interno dell'impianto vengono applicate rigorose misure di controllo e di sorveglianza ambientale, come descritto **nel Sistema di Gestione Integrato**, che consentono il costante monitoraggio di ogni singola fase del ciclo di trattamento dei rifiuti.

Il materiale in ingresso, dopo aver superato le analisi di conformità, viene stoccato in zone differenti in base alla specifica tipologia di trattamento o destinazione. In seguito, i rifiuti oggetto di trattamento vengono sottoposti alle operazioni di selezione e cernita, per mezzo di impianti automatizzati, semiautomatici o operazioni meccanizzate, per la realizzazione di insiemi omogenei.

Lo scopo dell'intero processo di trattamento e recupero è separare le diverse frazioni omogenee costituenti il rifiuto, riducendo al minimo il conferimento in discarica e massimizzando il recupero delle componenti valorizzabili. Per alcune tipologie di rifiuti, ciò consente la trasformazione in Materia Prima Seconda (MPS), che non è più qualificata come rifiuto e può essere reimpiegata in nuovi cicli produttivi o commercializzata.





L'intero processo è sottoposto a **rigidi protocolli di verifica e controllo**, che includono:

- ❖ l'identificazione degli automezzi autorizzati in fase di entrata e di uscita;
- ❖ la verifica documentale tramite **Formulario di Identificazione dei Rifiuti (FIR)**;
- ❖ la valutazione della conformità dei prodotti, sottoprodotti e **Materie Prime Seconde (MPS)** rispetto agli standard di qualità e sicurezza previsti.

Il processo di lavorazione può essere così riassunto:

1. accettazione dei rifiuti in ingresso
2. scarico dei materiali in ingresso nelle aree di stoccaggio
3. lavorazione dei materiali (recupero/trattamento/separazione)
4. stoccaggio delle MPS, dei prodotti aggregati e dei sottoprodotti generati dalle lavorazioni
5. vendita delle MPS e avvio a recupero/smaltimento dei prodotti e sottoprodotti in uscita

La Piattaforma CONAI

Ambiente S.p.A. opera come **Piattaforma CONAI²²** (Consorzio Nazionale Imballaggi) e **Centro di Selezione e Supporto** (CSS Corepla), nell'ambito della gestione ambientale a fine vita degli imballaggi, da parte delle aziende produttrici e utilizzatrici.

La struttura è utilizzata sia dalle amministrazioni pubbliche sia dalle aziende private, che provvedono con mezzi propri o di terzi alla raccolta e al conferimento differenziato dei rifiuti.

Tutte le attività svolte nell'ambito della piattaforma sono sottoposte a un **monitoraggio continuo**, che riguarda:

1. il rispetto delle procedure e delle istruzioni operative, secondo quanto previsto dal **Sistema di Gestione Ambientale** per le operazioni principali (es. selezione e cernita dei materiali) e ausiliarie (es. controllo dei consumi energetici);
2. l'attuazione del **Piano di Sorveglianza Ambientale**, che definisce i protocolli di verifica sugli aspetti operativi e funzionali dell'impianto, assicurando la conformità del **Sistema di Gestione Ambientale** dell'Azienda.

²² Una Piattaforma CONAI è un sito nel quale possono essere conferiti i rifiuti solidi urbani, i rifiuti speciali e tutti i materiali riciclabili, con l'obiettivo di avviare a recupero il maggior numero possibile di frazioni merceologiche e ridurre il quantitativo di rifiuti da smaltire.

Portafoglio Clienti: Ambiente

Ambiente S.p.A. è la società del Gruppo con il peso più rilevante sul piano economico, contribuendo per il **51,6%** al fatturato consolidato 2024. La sua incidenza testimonia il ruolo centrale che riveste nelle attività complessive del Gruppo.

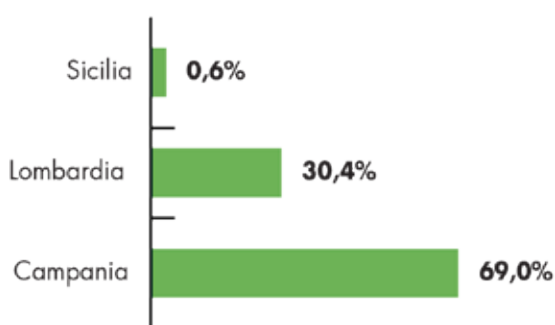
Dal punto di vista territoriale, il fatturato mostra una netta prevalenza in **Campania (69,0%)**, area storica di insediamento e principale bacino operativo della società. La **Lombardia (30,4%)** rappresenta il secondo mercato di riferimento, confermando la presenza di Ambiente anche in un contesto territoriale diverso da quello originario.

La **Sicilia (0,6%)** incide in misura residuale, ma contribuisce a delineare una presenza che, pur fortemente concentrata, tocca più aree del Paese.

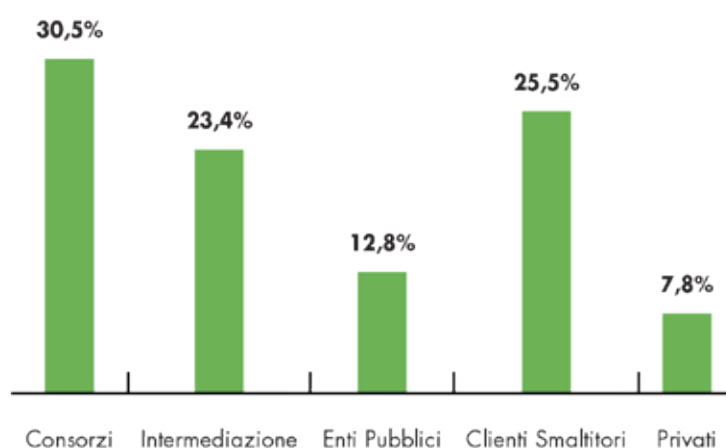
La composizione per categorie di clientela risulta articolata. I **consorzi (30,5%)** costituiscono il primo segmento, seguiti dai **clienti smaltitori (25,5%)** e dai **clienti di intermediazione (23,4%)**, che insieme rappresentano quasi l'80% del fatturato. Gli **enti pubblici (12,8%)** mantengono un ruolo significativo, mentre i **clienti privati (7,8%)** completano la distribuzione.

Questi dati mettono in evidenza una struttura di portafoglio che, pur con una forte concentrazione geografica, mostra una **diversificazione nei segmenti di clientela**, con la presenza di categorie diverse e complementari.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL FATTURATO 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL FATTURATO 2024





Analisi della Catena di Fornitura: Ambiente

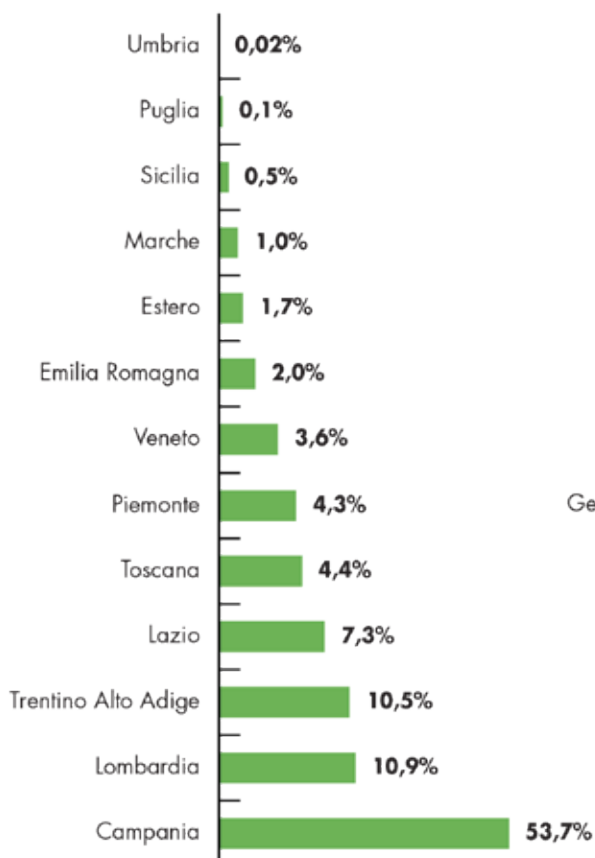
Nel 2024 la spesa fornitori di **Ambiente S.p.A.** ha rappresentato il **47,1%** del totale del Gruppo Greenenergy, risultando la società con il peso più significativo sul consolidato.

A livello geografico, la quota principale è concentrata in **Campania (53,7%)**, che costituisce il bacino prevalente di approvvigionamento. Seguono la **Lombardia (10,9%)** e il **Trentino-Alto Adige (10,5%)**, che insieme rappresentano oltre un quinto della spesa complessiva. Quote significative provengono anche dal **Lazio (7,3%)**, dalla **Toscana (4,4%)**, dal **Piemonte (4,3%)** e dal **Veneto (3,6%)**. Le restanti aree hanno un'incidenza più contenuta: **Emilia-Romagna (2,0%)**, **Estero (1,7%)**, **Marche (1,0%)**, **Sicilia (0,5%)** e **Puglia (0,1%)** e **Umbria (0,02%)**.

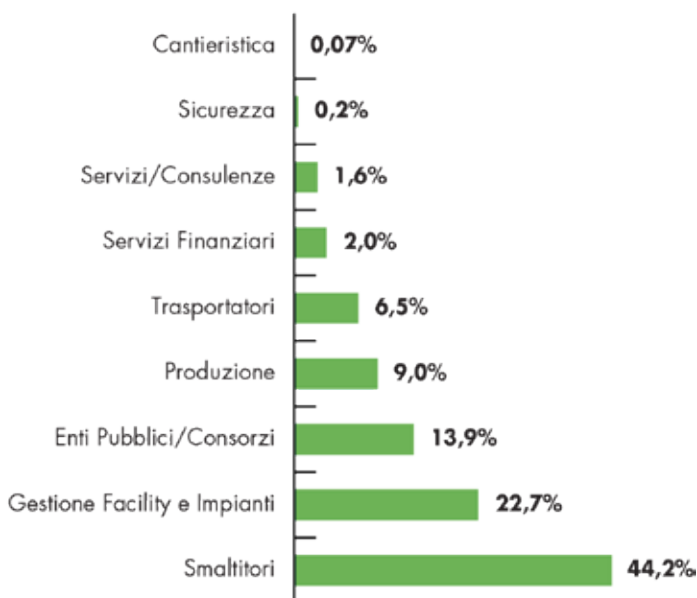
Dal punto di vista della tipologia di fornitura, i principali partner sono gli **smaltitori (44,2%)**, seguiti dalla **gestione facility e impianti (22,7%)** e dagli **enti pubblici e consorzi (13,9%)**. Hanno un ruolo significativo anche i fornitori di **produzione (9,0%)** e i **trasportatori (6,5%)**, mentre le altre categorie hanno un peso minore: **servizi finanziari (2,0%)** e **servizi e consulenze (1,6%)**.

La catena di fornitura di Ambiente risulta quindi articolata, con una forte concentrazione in Campania ma con un apporto significativo anche da altre regioni del Centro-Nord.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



L'Architettura Organizzativa

Ambiente adotta una struttura di governance semplificata, articolata in due organi di amministrazione e controllo: l'**Amministratore Unico** e il **Collegio Sindacale**.

L'**Amministratore Unico** di sesso **maschile**, con un'età **superiore ai 50 anni**, al quale sono attribuiti i poteri di gestione e rappresentanza della società.

Il **Collegio Sindacale** svolge funzioni di **controllo e vigilanza** sull'attività societaria, assicurando la corretta amministrazione, il rispetto delle leggi e dello statuto e la regolarità della gestione contabile e finanziaria. È composto da **cinque membri**, di cui **tre uomini** e **due donne**: **tre** con età **superiore ai 50 anni** e **due** nella fascia **30-50 anni**.

AMMINISTRATORE UNICO	
Amministratore	Bruno Rossi

COLLEGIO SINDACALE	
Presidente del Collegio sindacale	Clemente Serpico
Sindaca	Rachele Maddaloni
Sindaca	Elisa Duraccio
Sindaca Supplente	Monica Santoro
Sindaco Supplente	Biagio Napolitano

In coerenza con il modello di governance del **Gruppo**, Ambiente opera in raccordo con il **Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Greenenergy Holding S.p.A.**, che esercita funzioni di **indirizzo strategico e coordinamento** a garanzia dell'allineamento delle politiche gestionali e organizzative dell'intero Gruppo.





Ambiente: Composizione e Dimensionamento dell'Organico

Nel **2024**, l'organico della società **Ambiente** è rimasto stabile, contando un totale di **18 dipendenti**, di cui **7 donne** e **11 uomini**.

Per quanto riguarda la **stabilità contrattuale**, l'azienda si distingue per un'alta percentuale di personale con contratto a tempo indeterminato e full-time, raggiungendo il **94,4%** del totale. La parte residua dell'organico è coperta da contratti a termine: difatti, solo un dipendente è inquadrato con contratto a tempo determinato e un altro dipendente ha un contratto part-time.

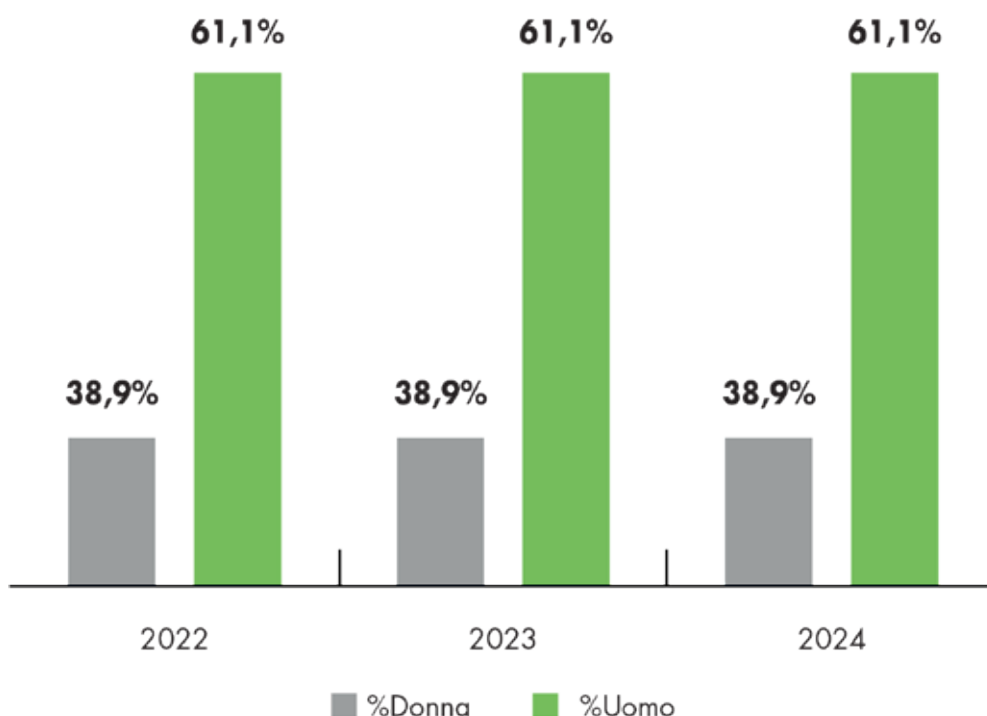


FIGURA 20 – GRI 2-7 DIPENDENTI

²³ I dati relativi al personale sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

L'analisi della distribuzione per **età** evidenzia un team prevalentemente **over 50**. I dipendenti con più di cinquant'anni coprono infatti il **61,1%** del totale, mentre la restante parte, pari al 38,9% è formata da collaboratori di età compresa **tra i 30 e i 50 anni**.

Relativamente alle **inquadrate professionali**, la maggioranza, composta da **11 collaboratori**, svolge ruoli da **impiegati** (di cui 7 donne e 4 uomini). Le restanti figure professionali, ossia **3 operai**, **3 dirigenti** e **1 quadro**, sono composte **esclusivamente da uomini**.

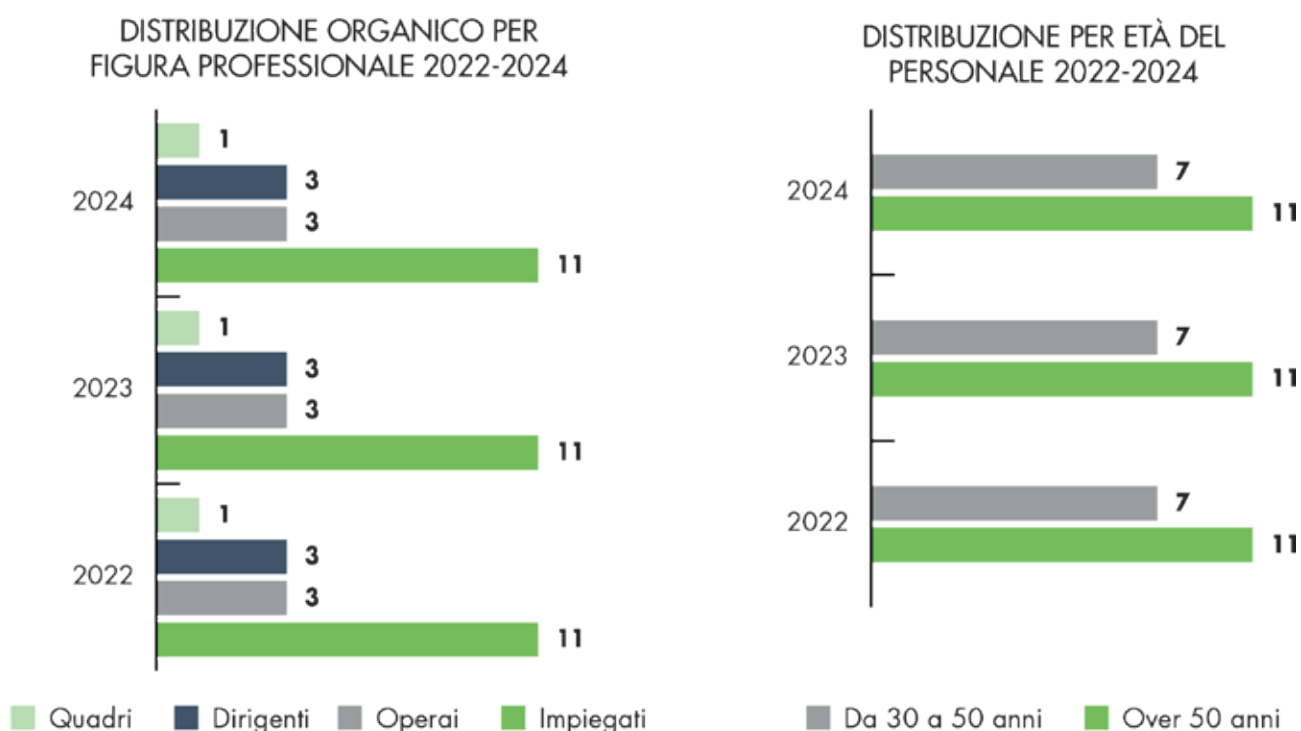


FIGURA 21: GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI



Gestione ed Andamento del Personale

Nel corso del 2024, il **tasso di turnover** complessivo della società si è attestato a **zero**. Sebbene l'organico totale sia rimasto stabile rispetto al 2023, si sono registrati dei movimenti interni che ne hanno modificato la composizione.

In particolare, sono state registrate **due cessazioni**, entrambe dovute a uscite volontarie di figure femminili: una donna nella fascia d'età 30-50 anni e una donna over 50. Queste uscite hanno determinato un **turnover negativo** pari al **-28,6%** per le figure femminili.

Si precisa tuttavia che una delle due cessazioni è riconducibile alla riorganizzazione interna che ha previsto la centralizzazione del Reparto "Gare" di Ambiente e B.Energy sotto la Greenenergy Holding; la dipendente interessata è stata pertanto assunta all'interno della nuova struttura di riferimento.

Nello stesso periodo, **l'azienda ha assunto due figure femminili**, con un ingresso tra i 30 e 50 anni e uno over 50. Tali assunzioni hanno portato il **turnover positivo** al **+28,6%**, azzerando così il tasso di *turnover* complessivo.

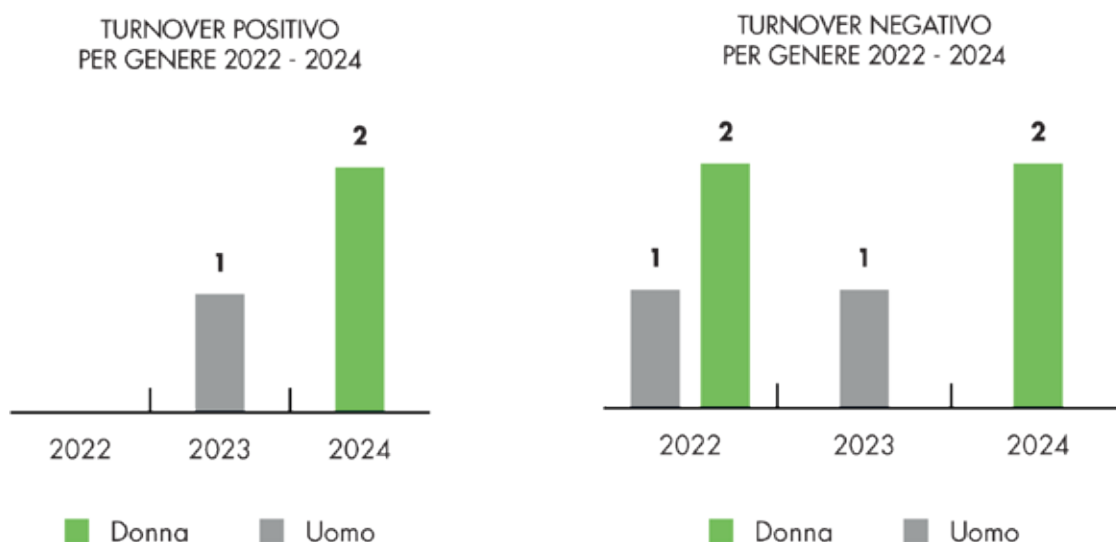


FIGURA 21 – GRI 401-1 TURNOVER DEI DIPENDENTI

²⁴ Il tasso di infortuni è calcolato rapportando il numero totale di infortuni registrati al numero complessivo di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

Infortunati sul Lavoro

Nel corso del 2024, gli indicatori relativi alla sicurezza sul lavoro della società Ambiente hanno evidenziato un **singolo evento infortunistico** a fronte di 29.523 ore lavorate complessive. L'infortunio, causato da uno scivolamento, rappresenta un episodio occasionale, in quanto negli ultimi cinque anni non si erano registrati infortuni.

Sebbene si tratti di un **evento isolato**, la sua occorrenza ha determinato un **tasso di infortuni**²⁴ pari a **33,9**, evidenziando un'inversione di tendenza rispetto al **triennio precedente**, durante il quale non erano stati registrati incidenti.

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO 2022 - 2024

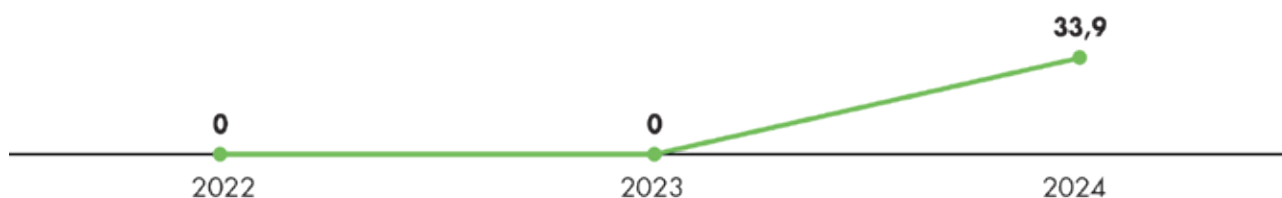


FIGURA 23 22 - GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO



I Consumi Energetici

Ambiente S.p.A. è riconosciuta come impresa **energivora**, in quanto rientra nell'elenco annuale istituito presso la Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA), come previsto dalle normative vigenti (DM 2013 e DM 2017).

I vettori energetici principali utilizzati dalla Società per coprire il proprio fabbisogno sono l'**energia elettrica** e, in misura minore, il **gasolio**. Nel corso del 2024, il consumo energetico totale dell'azienda ha raggiunto un valore complessivo di **17.156,0 GJ**. L'analisi della ripartizione percentuale per l'anno in corso evidenzia che la fonte prevalente è l'**energia elettrica acquistata**, che rappresenta il **67,5%** del totale, corrispondente a **11.587,9 GJ**. Seguono il **gasolio**, che costituisce il **20,5%** dei consumi totali con **3.513,8 GJ**, e l'**energia elettrica autoprodotta e consumata**, che incide per il restante **12,0%** del fabbisogno, pari a **2.054,2 GJ**.

Osservando il triennio, si nota una chiara evoluzione nella matrice energetica: pur mantenendo l'energia elettrica acquistata come fonte primaria, la sua quota percentuale è progressivamente diminuita, passando dall'81,0% nel 2022 al 67,5% nel 2024. Questa riduzione è compensata da un significativo e **costante aumento della quota di energia elettrica autoprodotta e consumata**, che è passata dal 3,9% nel 2022 al 12,0% nel 2024, indicando un potenziamento delle capacità di autosufficienza energetica dell'azienda.

Parallelamente, anche la percentuale di consumo relativa al **gasolio** ha mostrato un trend di crescita, salendo dal 15,2% nel 2022 al 20,5% nel 2024.

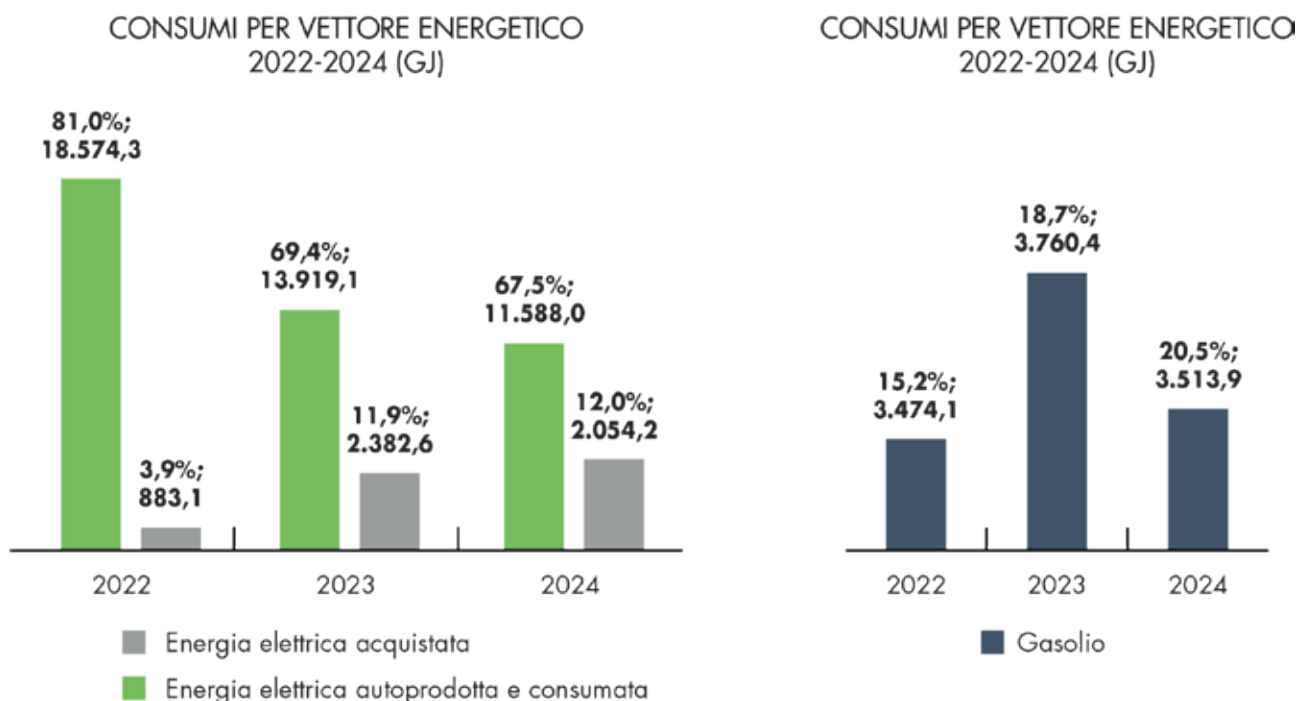


FIGURA 23 - GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

²⁵ I dati relativi al consumo energetico sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

Le Emissioni GHG

L'andamento dei consumi energetici si riflette nell'andamento delle Emissioni di **Scope 1** e **Scope 2** tra il 2022 e il 2024. Il dato complessivo mostra una chiara tendenza alla diminuzione: si è passati da un totale di **1.546 tCO_{2e}** nel 2022 a **1.046 tCO_{2e}** nel 2024.

Questa significativa riduzione complessiva è trainata principalmente dalla performance delle emissioni **Scope 2**, quelle indirette legate all'energia elettrica acquistata. Tali emissioni sono scese drasticamente da **1.338 tCO_{2e}** nel 2022 a **1.003 tCO_{2e}** nel 2023, per poi attestarsi a **835 tCO_{2e}** nel 2024.

Parallelamente, le emissioni **Scope 1** hanno mostrato una maggiore stabilità nel triennio. Dopo un valore iniziale di **209 tCO_{2e}** nel 2022, si è registrato un leggero aumento a **226 tCO_{2e}** nel 2023, seguito da un lieve calo a **211 tCO_{2e}** nel 2024. Nonostante la quota percentuale delle emissioni Scope 1 sul totale sia in crescita il loro impatto assoluto sul totale delle emissioni resta contenuto e relativamente costante.

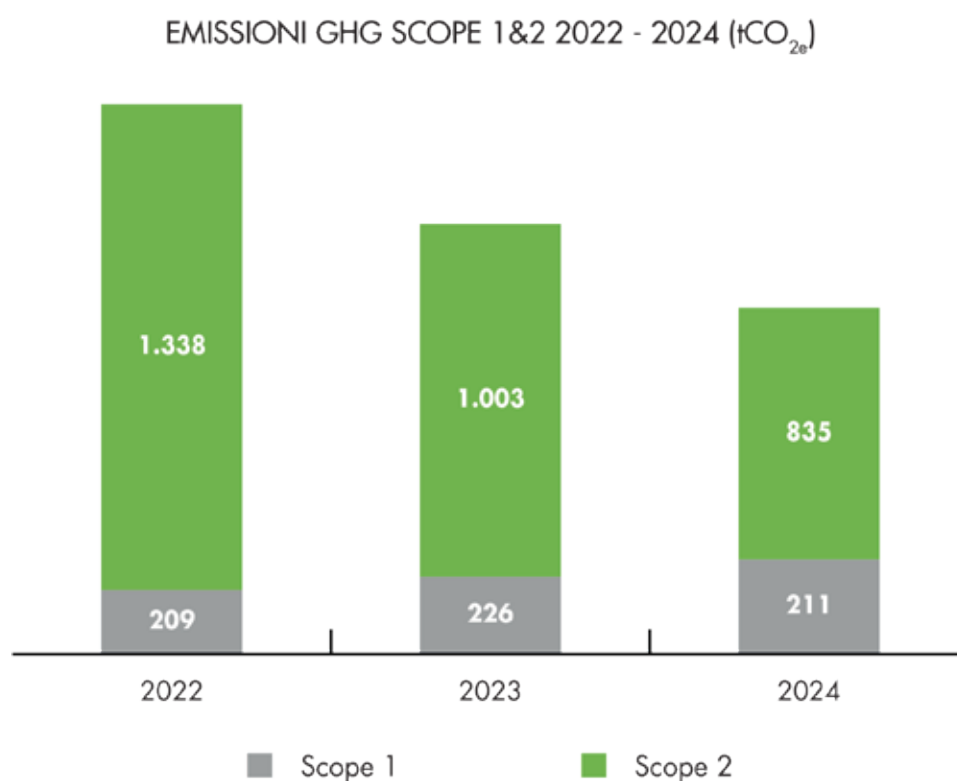


FIGURA 25:- GRI 305-1&2 - EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (SCOPE 1-2)



Il Consumo Idrico

L'utilizzo dell'acqua da parte di **Ambiente** è legato principalmente a **esigenze igienico-sanitarie**. Per il proprio fabbisogno idrico, la società può contare su una concessione che le consente di **attingere da acque sotterranee da pozzo**, impiegate soprattutto per il reintegro della riserva idrica antincendio – in aggiunta all'acqua fornita dall'acquedotto – e per l'irrigazione.

Il prelievo complessivo è quindi composto da due fonti: da un lato le acque sotterranee, che rappresentano la quota più significativa, e dall'altro le risorse idriche di terze parti, come quelle provenienti dall'acquedotto.

Nel 2024 il prelievo da acque sotterranee è stato pari a 4,5 ML, in diminuzione rispetto ai 5,4 ML registrati l'anno precedente. Al contrario, le risorse idriche di terze parti hanno mostrato una crescita, passando da 0,9 ML nel 2023 a 1,3 ML nel 2024

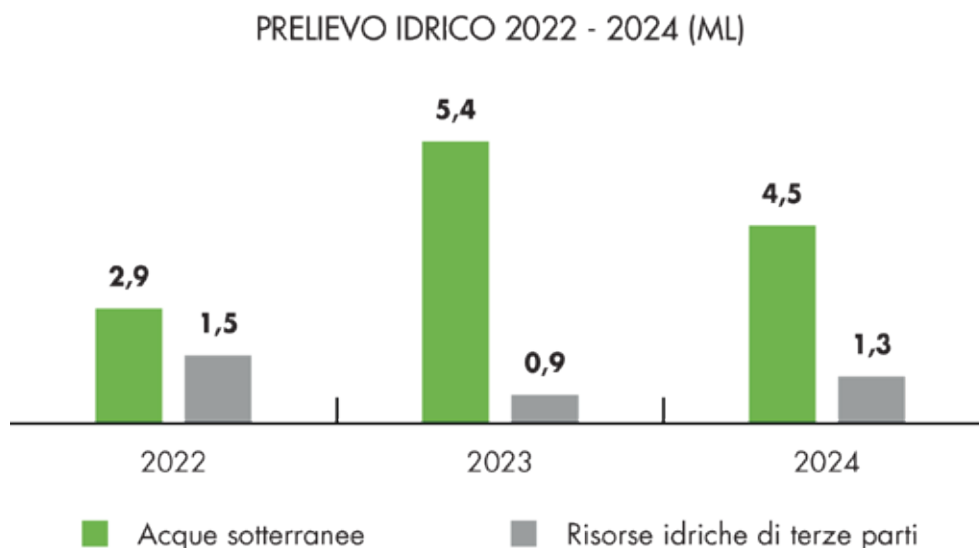


FIGURA 26: GRI 303-3: PRELIEVO IDRICO

La Gestione dei Rifiuti

La **gestione responsabile dei rifiuti** costituisce uno degli ambiti centrali dell'impegno del Gruppo. Nel **2024**, i **rifiuti in ingresso** hanno raggiunto **147.839,9 t**, registrando un **incremento del 14,0%** rispetto al 2023 (**129.690,8 t**) e tornando su valori in linea con il 2022 (**147.393,9 t**).

ANDAMENTO DELLA QUANTITÀ DEI RIFIUTI IN INGRESSO 2022-2024 (T)

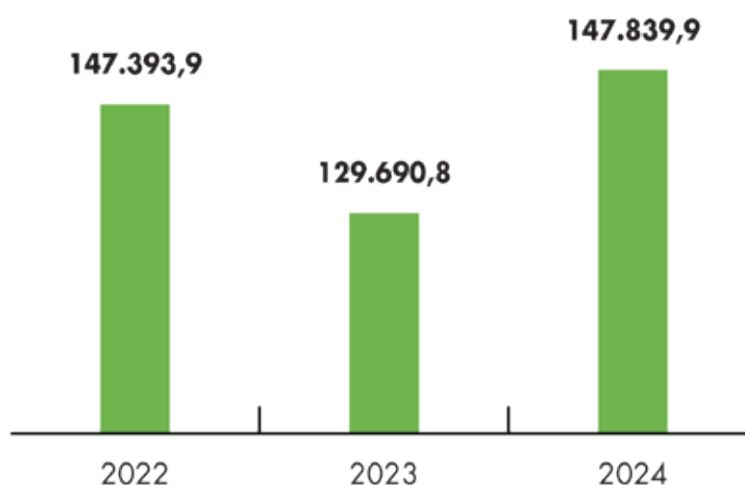


FIGURA 2247: GRI 306-3: RIFIUTI PRODOTTI

Per il 2024 circa il **62,5%** dei materiali in ingresso è stato **sottoposto a trattamento**, attraverso processi di lavorazione e valorizzazione sempre più efficienti. Complessivamente, il **94,8% dei rifiuti gestiti** è stato **destinato al recupero**, consentendo la produzione di **Materia Prima Seconda (MPS)** da reimpiegare in nuovi cicli produttivi o destinare alla commercializzazione. Solo una quota residuale, pari al **5,2%**, è stata **avviata a smaltimento**, a conferma dell'impegno costante nel ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività e nel promuovere un modello operativo sempre più orientato all'**economia circolare**.







ANNEX



 **B.Energy**[®] S.p.A.
Ecology solutions





Highlights - 2024

53,2%	BUDGET DESTINATO AI FORNITORI LOCALI
20,4%	CONTRIBUTO AL FATTURATO CONSOLIDATO DEL GRUPPO
88,9%	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
54	NUMERO DIPENDENTI AL 31.12.2024
-14,5% vs 2023	RIDUZIONE DELLE EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2
71.160,8 t	RIFIUTI TRATTATI NEL 2024

B.Energy: Bonifiche e Trattamento Rifiuti Liquidi e Fangosi

B. Energy S.p.A. si concentra sulla **bonifica ambientale e sul trattamento dei rifiuti liquidi e fangosi**, offrendo un servizio che comprende classificazione, prelievo, trasporto e smaltimento o recupero presso impianti autorizzati. L'azienda collabora con enti pubblici, privati e industrie, gestendo anche materiali complessi o pericolosi, e applicando tecnologie avanzate. Le attività si svolgono presso lo stabilimento di San Vitaliano (NA), che ospita impianti di trattamento, laboratorio chimico, aree di stoccaggio, uffici e spazi per mezzi e attrezzature.

I SERVIZI OFFERTI

Gestione Rifiuti

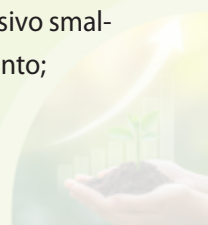
- ❖ prelievo e trasporto rifiuti, anche in regime ADR, su tutto il territorio nazionale;
- ❖ conferimento rifiuti liquidi e solidi presso impianti di stoccaggio, selezione, smaltimento e/o recupero di proprietà o convenzionati e avvio a recupero del materiale riciclabile presso la piattaforma di Ambiente S.p.A.;
- ❖ consulenza tecnica circa gli adempimenti di legge relativi al settore ambientale, che comprende un'attività di affiancamento durante l'intero processo di caratterizzazione dei rifiuti e successivo ritiro, e un'attività di progettazione di ogni singolo intervento;
- ❖ progettazione e realizzazione di attrezzature specifiche per la raccolta, il confezionamento, lo stoccaggio e il trasporto di rifiuti;
- ❖ noleggio di containers, cassoni, cisterne, compattatori e fornitura di ogni confezionamento.

Trattamento e Stoccaggio di Rifiuti

- ❖ trattamento chimico-fisico e biologico di reflui provenienti da attività civili e industriali;
- ❖ stoccaggio di rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Bonifiche Ambientali

- ❖ bonifiche e ripristino ambientale dei siti inquinati;
 - pronto intervento ambientale per inquinamento da prodotti chimici e petroliferi;
 - bonifiche di suolo, sottosuolo e falde acquifere inquinate da idrocarburi, prodotti chimici e rifiuti pericolosi;
- ❖ decommissioning di impianti industriali e attività di strip-out;
- ❖ demolizione e bonifica di aree dismesse e di discariche abusive contenenti rifiuti pericolosi;
- ❖ rimozione e smaltimento di rifiuti rinvenuti in aree dismesse e abbandonate;
- ❖ smontaggio, rimozione, trasporto, stoccaggio provvisorio, analisi in piattaforma autorizzata, trattamento e successivo smaltimento definitivo a mezzo termodistruzione di rifiuti pericolosi, nonché di contenitori, cassoni di custodia e annessi materiali contaminati;
- ❖ smontaggio, rimozione, trasporto, trattamento e analisi presso piattaforma autorizzata e successivo smaltimento di interruttori di media tensione a ridotto volume di olio e dei condensatori di rifasamento;





- ❖ pulizia dei serbatoi in metallo o in plastica di stoccaggio combustibile con svuotamento e relativo smaltimento di morchie di fondami contenenti oli, con eventuale rimozione, trasporto e avvio al recupero di serbatoi dismessi;
- ❖ smontaggio batterie ed accumulatori con recupero elementi e stoccaggio in area dismessi.

Bonifica e Rimozione di Amianto Compatto (ETERNIT)

- ❖ operazioni effettuate sia in ambienti indoor che outdoor, in ambito civile o industriale, svolte attraverso unità di decontaminazione autonome, aspirapolvere con filtri assoluti HEPA e indumenti monouso.

Bonifica e Rimozione di Amianto Friabile

- ❖ operazioni svolte mediante la tecnica del Glove Bag o l'installazione di sistemi per il confinamento dinamico.

Pulizie Civili e Industriali

- ❖ pulizie tecniche, civili e industriali effettuate mediante l'uso di automezzi e attrezzature specifiche.

Gli Impianti

Centro nevralgico dello stabilimento di San Vitaliano è l'**innovativo impianto aziendale dedicato al trattamento dei rifiuti liquidi e fangosi**, costantemente migliorato attraverso le attività di revamping realizzate nel corso degli anni attraverso un piano di investimento imponente. L'impianto è composto da una linea di processo dedicata al trattamento chimico-fisico e biologico dei rifiuti liquidi di provenienza industriale e civile, e di una linea costituita da un impianto di stabilizzazione - solidificazione dei fanghi.

B.Energy dispone inoltre di strutture per la messa in riserva e lo stoccaggio dei rifiuti, composte da aree attrezzate ad accogliere i diversi rifiuti solidi e liquidi, in contenitori adatti alla specificità dei rifiuti stessi.

La linea di processo dedicata alla gestione dei rifiuti liquidi comprende sezioni di trattamento e isole di stoccaggio specifiche per le diverse macro-tipologie di rifiuti in ingresso, una sezione di biofiltrazione a carboni attivi e un'unità di evapo-concentrazione. Le diverse unità operative sono tra loro interconnesse, così da generare più flussi di processo atti a fronteggiare un'attività estremamente eterogenea. In tal modo, a seconda della provenienza e delle caratteristiche qualitative di ogni singolo reflu, viene attivato un ciclo di depurazione ad hoc, che può coinvolgere da una a tutte le sub unità costituenti l'impianto.

Il Laboratorio di Ricerca e Analisi

B.Energy dispone di un laboratorio interno equipaggiato con strumentazioni moderne, adibito ai controlli di conformità sui reflui in ingresso, alle prove di trattamento da eseguire su ogni rifiuto gestito, al monitoraggio dei processi e delle emissioni di inquinanti negli effluenti.

Il laboratorio consente lo sviluppo di metodologie di trattamento applicabili, orientate alla minimizzazione dei consumi energetici e dell'impatto ambientale di ogni processo.

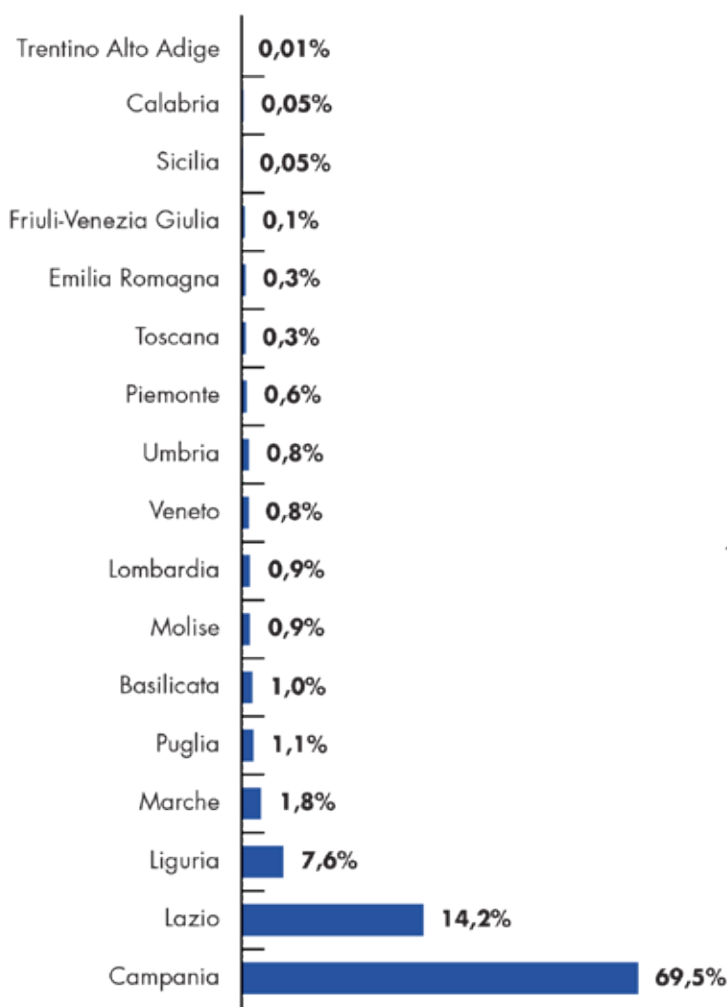
Portafoglio Clienti: B.Energy

B.Energy S.p.A. contribuisce al **20,4%** del fatturato consolidato 2024 del Gruppo Greenenergy, posizionandosi come la seconda società del Gruppo per incidenza economica.

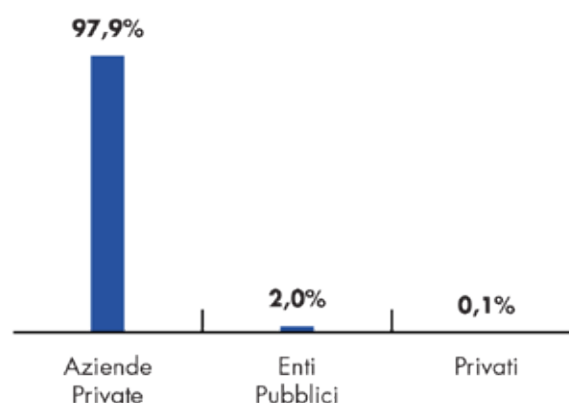
L'analisi territoriale evidenzia una netta prevalenza della **Campania (69,5%)**, che rappresenta il mercato di riferimento della società. Seguono il **Lazio (14,2%)** e la **Liguria (7,6%)**, che costituiscono i principali poli esterni all'area campana. Le restanti regioni presentano valori più contenuti: tra queste, le **Marche (1,8%)**, la **Puglia (1,1%)** e, con incidenze inferiori all'1%, Basilicata, Molise, Piemonte, Veneto, Umbria, Emilia-Romagna e altre regioni, che completano la distribuzione nazionale. La presenza, pur minoritaria, in diversi territori, conferma la capacità della società di operare in più aree del Paese.

Dal punto di vista della composizione del portafoglio, i dati mostrano una struttura fortemente caratterizzata. La **quasi totalità del fatturato (97,9%)** è generata da **aziende private**, mentre gli **enti pubblici** rappresentano il **2,0%** e i **privati** lo **0,1%**. Ne emerge quindi un profilo di clientela concentrato in ambito industriale, con un ruolo limitato ma comunque presente di soggetti pubblici e privati.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL
FATTURATO 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL FATTURATO 2024





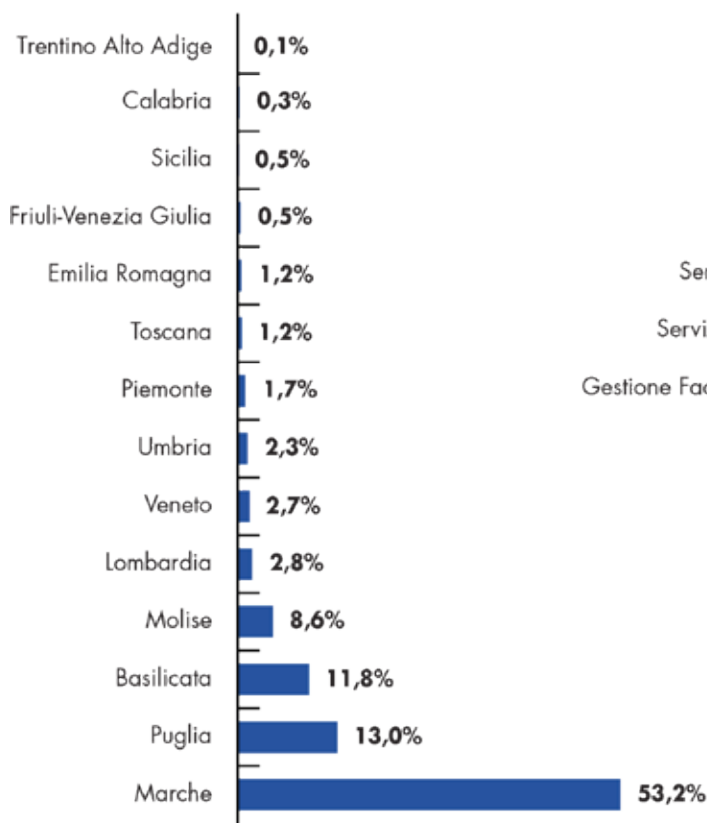
Analisi della Catena di Fornitura: B.Energy

Nel 2024 la spesa fornitori di **B.Energy S.p.A.** ha inciso per il **21,7%** sul totale del Gruppo. Dal punto di vista territoriale, oltre la metà della spesa è localizzata in **Campania (53,2%)**, che rappresenta il principale bacino di approvvigionamento della società. Seguono la **Puglia (13,0%)** e il **Lazio (11,8%)**, che costituiscono i due poli secondari. La **Lombardia (8,6%)** e il **Piemonte (2,8%)** evidenziano una presenza rilevante al Nord Italia, mentre l'**Emilia-Romagna (2,7%)** e il **Trentino-Alto Adige (2,3%)** completano le aree con incidenze più significative. Quote più contenute, comprese tra lo 0,1% e l'1,7%, provengono dalle altre regioni.

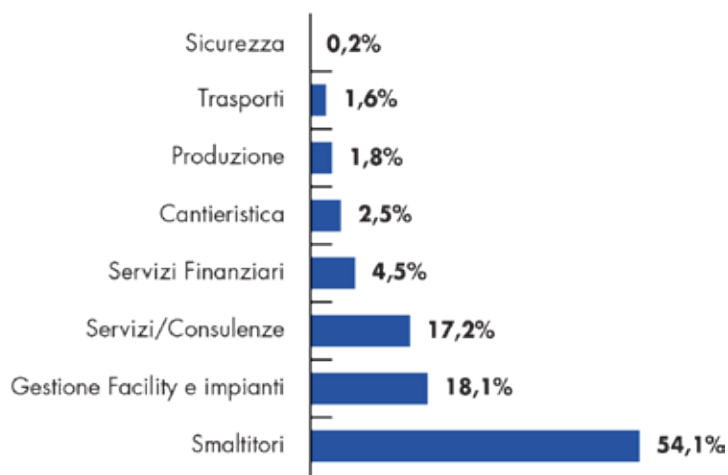
La composizione per tipologia di fornitura mostra una netta prevalenza degli **smaltitori (54,1%)**, che costituiscono oltre la metà della spesa complessiva. Un peso importante è attribuito anche alla **gestione facility e impianti (18,2%)** e ai **servizi di consulenza (17,2%)**. Le restanti categorie hanno un'incidenza più contenuta: **servizi finanziari (4,5%)**, **cantieristica (2,5%)**, **produzione (1,8%)**, **trasportatori (1,6%)** e **servizi di sicurezza (0,2%)**.

L'analisi conferma quindi per B.Energy una catena di fornitura fortemente legata al territorio campano, ma con un peso non trascurabile di fornitori in altre regioni del Centro-Nord. Dal punto di vista merceologico, la spesa è concentrata su attività strettamente connesse al core business, con un ruolo predominante dei fornitori di smaltimento.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL
BUDGET PER I FORNITORI 2024



DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL
BUDGET PER I FORNITORI 2024



L'Architettura Organizzativa

La **governance di B.Energy S.p.A.** si fonda su una struttura organizzativa composta da due organi principali: l'**Amministratore Unico** e il **Collegio Sindacale**.

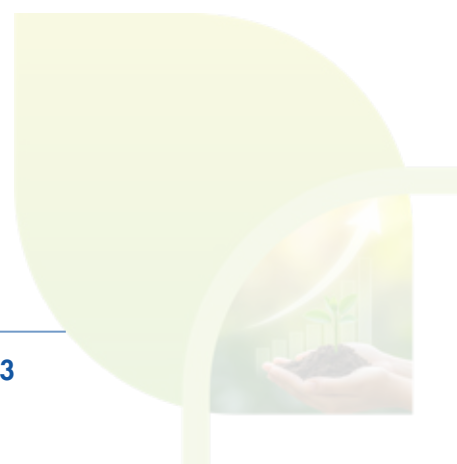
L'**Amministratore Unico**, uomo con un'età **superiore ai 50 anni**, è responsabile della **gestione strategica e operativa** della società e ne detiene i poteri di rappresentanza legale.

Le funzioni di **controllo e vigilanza** sono affidate al **Collegio Sindacale**, che verifica la correttezza della gestione amministrativa e contabile e il rispetto delle disposizioni di legge e statutarie. Il Collegio è composto da **cinque membri**, di cui **tre uomini** e **due donne**: **tre** con età **superiore ai 50 anni** e **due** appartenenti alla fascia **30-50 anni**.

AMMINISTRATORE UNICO	
Amministratore	Amedeo Santoro

COLLEGIO SINDACALE	
Presidente del Collegio sindacale	Clemente Serpico
Sindaco	Giovanni Napolitano
Sindaca	Rachele Maddaloni
Sindaco Supplente	Biagio Napolitano
Sindaca Supplente	Elisa Duraccio

In coerenza con il modello di governance del **Gruppo**, B.Energy opera in raccordo con il **Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Greenenergy Holding S.p.A.**, che esercita funzioni di **indirizzo strategico e coordinamento** a garanzia dell'allineamento delle politiche gestionali e organizzative dell'intero Gruppo.





B.Energy: Composizione e Dimensionamento dell'Organico

I DIPENDENTI DI B.ENERGY
2022 - 2024

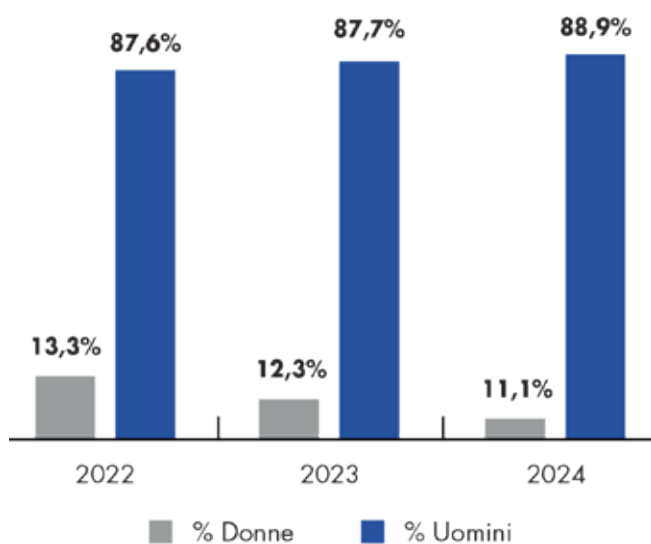


FIGURA 28 25 – GRI 2-7: DIPENDENTI

Nel **2024**, l'organico della società **B.Energy** ha registrato una leggera diminuzione, attestandosi a un totale di **54 dipendenti**, rispetto ai 57 registrati nel 2023.

Per le caratteristiche del settore in cui opera l'azienda, l'organico è composto principalmente da uomini, con **6 donne** e **48 uomini**, di cui uno appartenente alle categorie protette.

Per quanto riguarda la **stabilità contrattuale**, l'azienda mantiene una percentuale elevata di personale con contratto a tempo indeterminato e full-time, raggiungendo l'**88,9%** del totale. La parte residua dell'organico è coperta da contratti a termine: difatti, **sei dipendenti** sono inquadrati con contratto a tempo determinato e altrettanti hanno un contratto part-time.

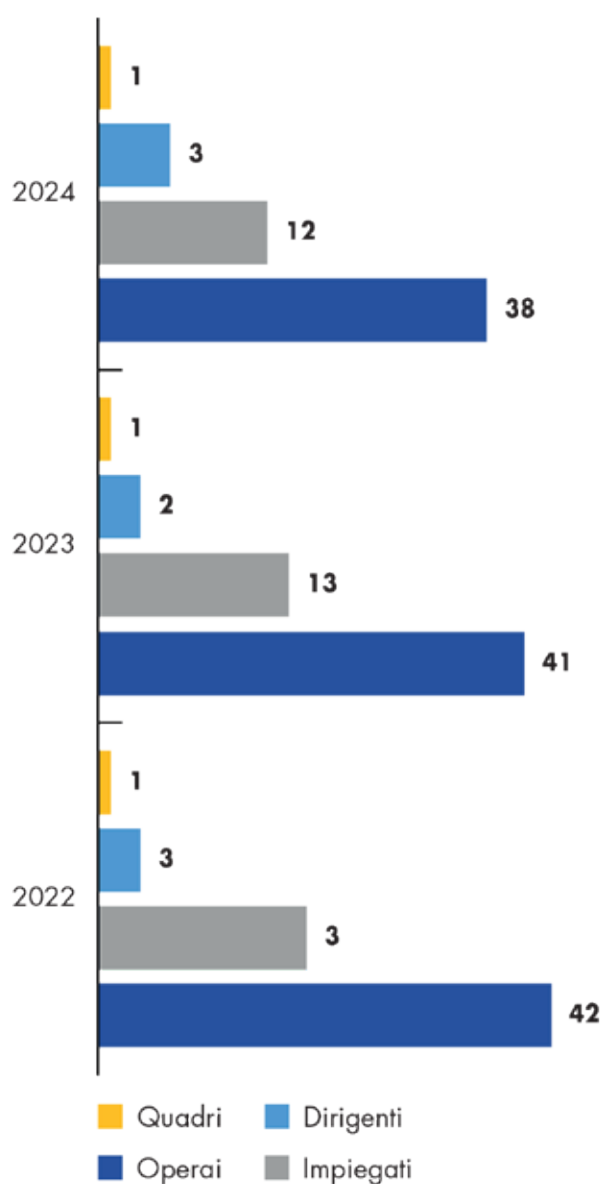
Relativamente alla distribuzione geografica, la sede operativa principale è la **Campania**, dove lavorano **51 dipendenti**. I restanti dipendenti sono distribuiti tra il Lazio (2) e la Puglia (1).

L'analisi della distribuzione per **età** evidenzia un team esperto, composto prevalentemente da collaboratori con più di trent'anni. La quota maggiore, pari al **52%**, è infatti costituita da personale **over 50**. I dipendenti con età **compresa tra i 30 e i 50 anni** coprono il **44%** del totale, mentre la restante parte dell'organico, corrispondente al **4%**, è composta da dipendenti di età compresa **tra i 18 e i 29 anni**.

Relativamente alle **inquadrate professionali**, la maggioranza dell'organico è costituita da **operai**, che nel 2024 ammontano a **38 dipendenti** (di cui 1 donna e 37 uomini). Seguono gli **impiegati**, con un totale di **12 collaboratori** (4 donne e 8 uomini). Le figure di **dirigenti** sono **3** (1 donna e 2 uomini), e i **quadri** sono rappresentati da **1 dipendente**, un uomo.

²⁶ I dati relativi al personale sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate

DISTRIBUZIONE ORGANICO PER
FIGURA PROFESSIONALE 2022-2024



DISTRIBUZIONE PER ETÀ DEL
PERSONALE 2022-2024

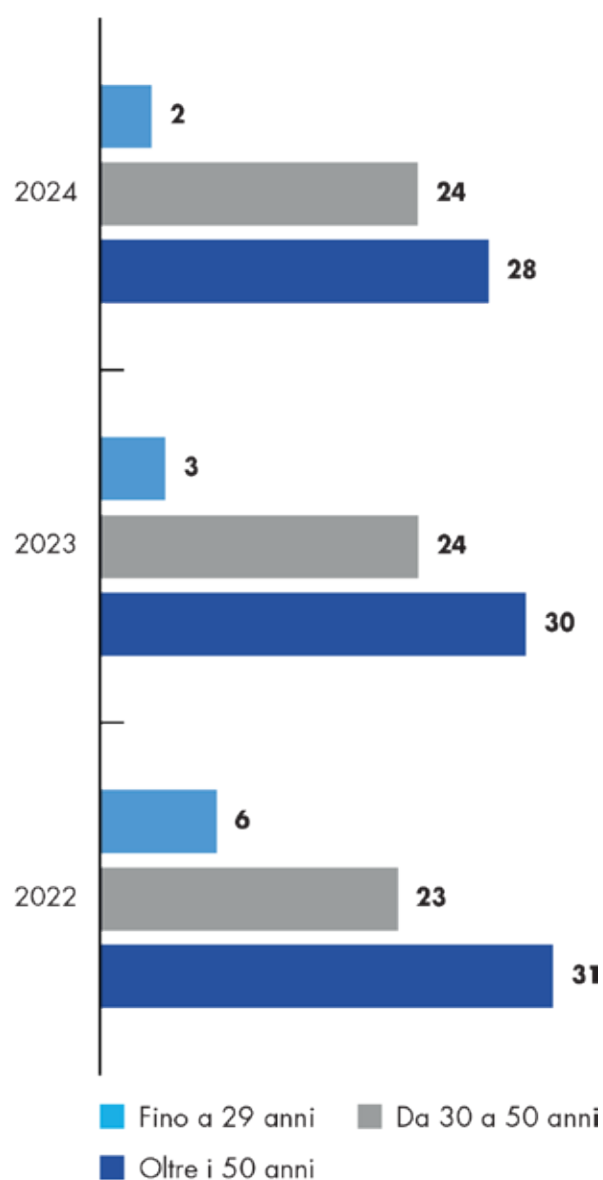


FIGURA 29: GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI





Gestione ed Andamento del Personale

Nel corso del 2024, la dinamica interna dell'organico di B. Energy ha portato a un **tasso di turnover complessivo negativo** pari al **-5,3%**, calcolato rapportando le nuove assunzioni al totale dei dipendenti dell'anno precedente.

Tale dato riflette un turnover in uscita significativo, che si è attestato al **-21,1%** a causa di **12 cessazioni** totali. La maggior parte di queste uscite (7) è stata determinata dalla **scadenza di contratti a tempo determinato**. Le restanti sono state causate da 3 uscite volontarie, 1 pensionamento e 1 licenziamento. Le figure coinvolte sono prevalentemente uomini, con la sola eccezione di **una donna** rientrante tra i recessi volontari, la cui uscita è legata alla riorganizzazione interna che ha previsto la centralizzazione del Reparto "Gare" di Ambiente e B.Energy sotto la Greenenergy Holding; la dipendente interessata è stata pertanto assunta all'interno della nuova struttura di riferimento.

A controbilanciare parzialmente queste uscite, l'azienda ha effettuato **9 nuove assunzioni**. La strategia di inserimento si è concentrata su personale maturo, con **8 assunzioni su 9** destinate alla fascia d'età over 30. Questi nuovi ingressi hanno generato un **turnover positivo** pari al **+15,8%**.

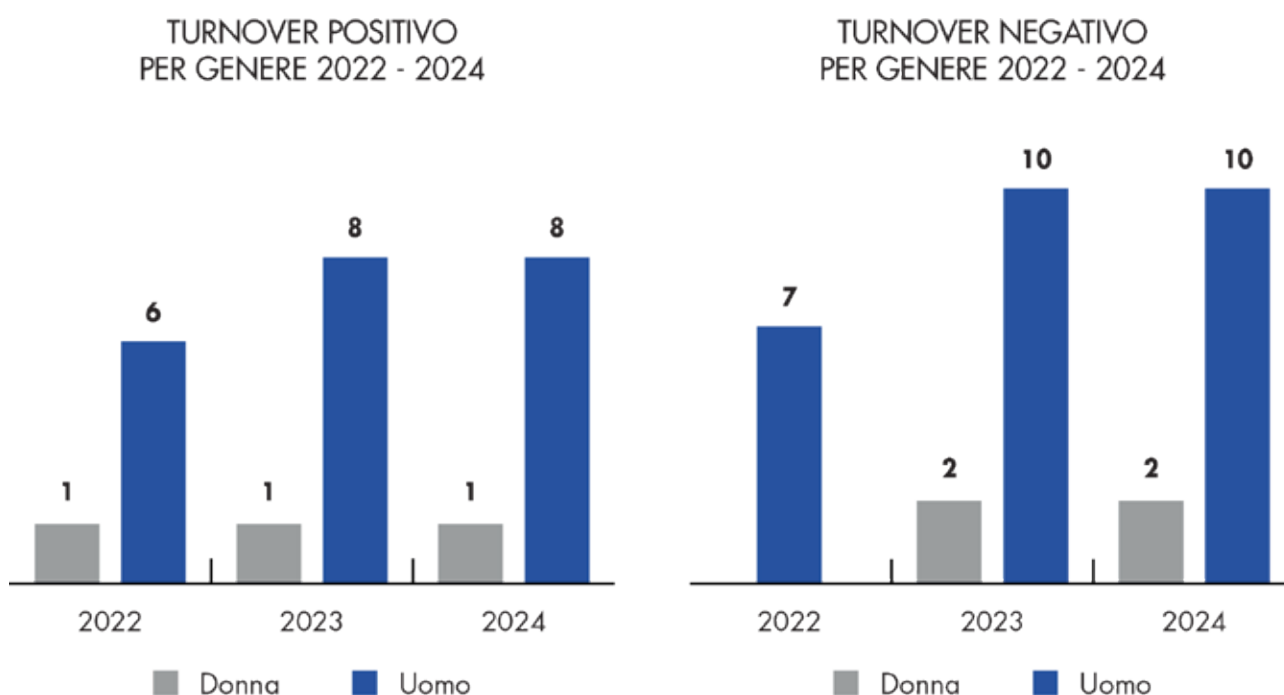


FIGURA 30: GRI 401-1 TURNOVER

Infortuni sul Lavoro

Nel **2024**, le metriche relative alla sicurezza nella società **B.Energy** hanno registrato un miglioramento significativo rispetto al periodo precedente.

A fronte di **92.952 ore lavorate** complessive nel corso dell'anno, è stata conseguita l'importante performance di **zero infortuni sul lavoro**. Questo risultato rappresenta un progresso rispetto alle annualità precedenti, nelle quali era stato registrato un infortunio sia nel **2022** che nel **2023**.

Il raggiungimento dell'obiettivo di assenza di infortuni²⁷ per il 2024 riflette l'efficacia delle misure implementate e sottolinea il costante impegno di **B.Energy** nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro.

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO 2022 - 2024

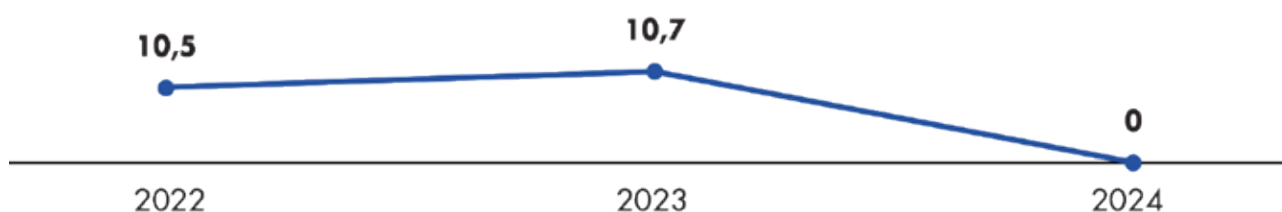


FIGURA 31: GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO

²⁷ Il tasso di infortuni è calcolato rapportando il numero totale di infortuni registrati al numero complessivo di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.



I Consumi Energetici

L'analisi dei vettori energetici utilizzati da B. Energy mostra che il suo fabbisogno è coperto in misura prevalente dal gasolio per autotrazione e, in misura residuale, dall'energia elettrica. Nel corso del 2024, il consumo energetico totale si è attestato a **13.573,6 GJ**, in leggera diminuzione rispetto ai 15.845,3 GJ consumati nel 2023.

Il vettore energetico più utilizzato è il **gasolio**, che costituisce l'**80,3%** del fabbisogno totale, pari a **10.901,3 GJ**. Le fonti elettriche coprono la parte restante, con l'**energia elettrica acquistata** pari all'**11,1%** dei consumi (**1.507,2 GJ**), e l'**energia elettrica autoprodotta** che contribuisce per l'**8,6%**, con **1.165,0 GJ**.

Un'analisi comparata del triennio **2022-2024** mostra una stabilizzazione del consumo di gasolio che nel corso degli anni si è attestato su consumi leggermente variabili. Il cambiamento più evidente è nell'utilizzo dell'energia elettrica. La quota acquistata è stata più che dimezzata, passando dal 22,0% nel 2022 all'11,1% nel 2024, a favore dell'introduzione dell'**energia elettrica autoprodotta**, assente nel 2022 ma salita rapidamente al 6,9% nel 2023 e all'**8,6%** nel 2024.

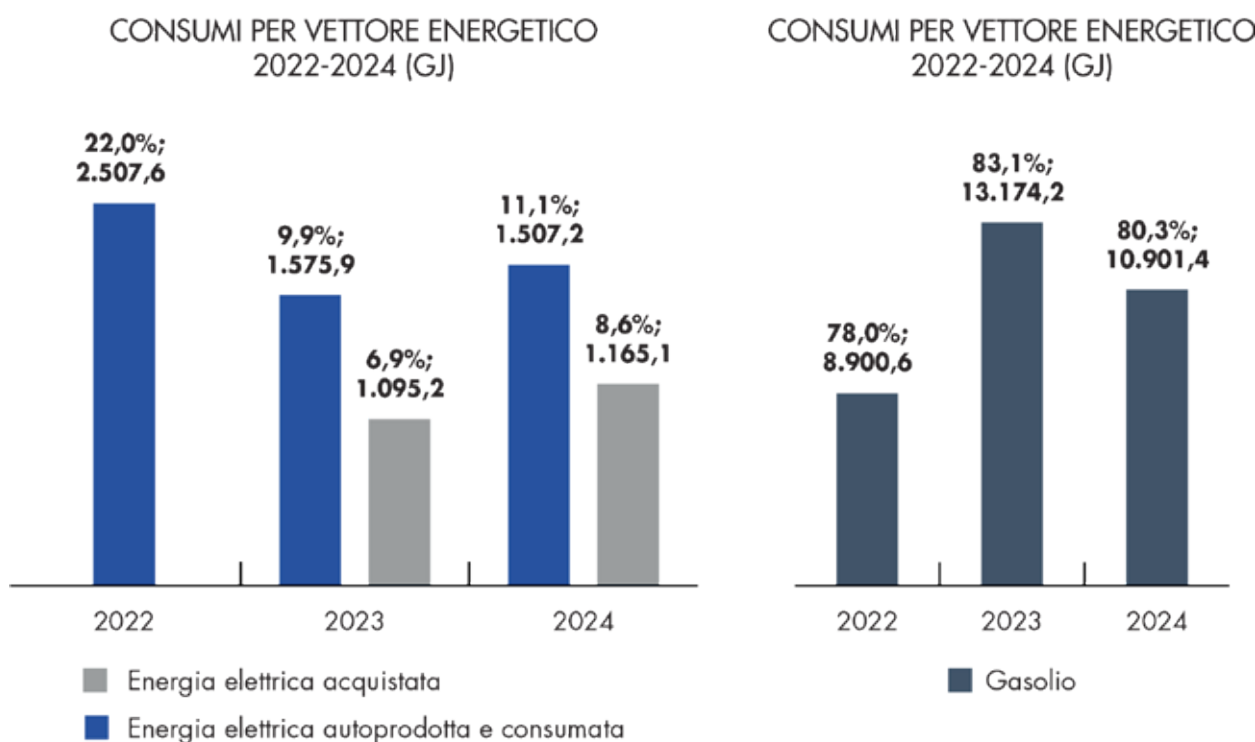


FIGURA 32: GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

²⁸ I dati relativi al consumo energetico sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

Le Emissioni GHG

L'andamento dei consumi energetici si riflette nell'evoluzione delle **Emissioni GHG Scope 1 e Scope 2** di B. Energy tra il 2022 e il 2024, pari a **763 tCO_{2e}** nel 2024.

Questa variazione è guidata principalmente dalle emissioni **Scope 1**, quelle dirette e legate all'uso del gasolio. Tali emissioni sono passate da **791 tCO_{2e}** nel 2023 a **655 tCO_{2e}** nel 2024.

Parallelamente, le emissioni **Scope 2**, quelle indirette legate all'energia elettrica acquistata, hanno mostrato una marcata tendenza alla diminuzione. Tali emissioni sono calate da **181 tCO_{2e}** nel 2022 a **114 tCO_{2e}** nel 2023, stabilizzandosi infine a **109 tCO_{2e}** nel 2024.

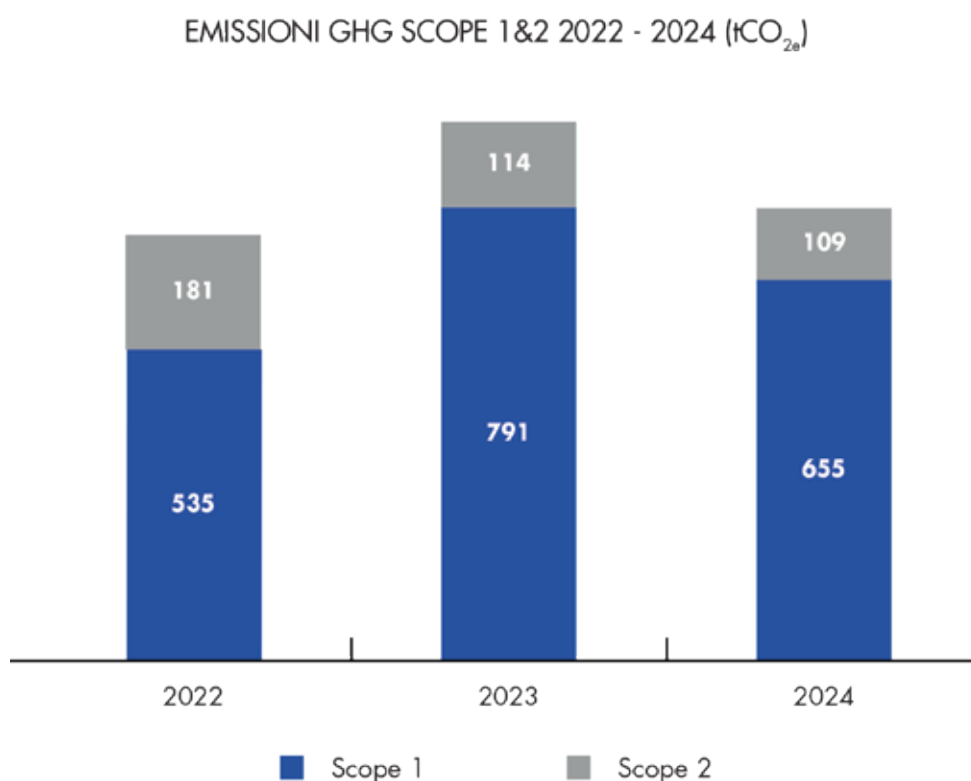


FIGURA 33: GRI 305-1&2 - EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (SCOPE 1-2)



Il Consumo Idrico

L'approvvigionamento idrico di **B.Energy S.p.A.** è interamente destinato a **esigenze marginali**, e non al ciclo produttivo primario. Il fabbisogno è limitato ad attività quali il lavaggio di linee e serbatoi, la dissoluzione di reagenti e il funzionamento dell'impianto *scrubber* per l'abbattimento degli agenti aerodispersi.

Per minimizzare l'impatto ambientale, l'azienda copre questo fabbisogno dando **priorità al riutilizzo**: impiega le **acque chiarificate** provenienti dai trattamenti interni, in particolare quelle di scarico dell'impianto di biofiltrazione. Come risorsa integrativa, **B. Energy S.p.A.** è in possesso della concessione per lo sfruttamento di **acque sotterranee** non potabili, derivanti da **tre pozzi artesiani** localizzati nell'area dello stabilimento. Tali acque sono impiegate per una vasta gamma di usi di servizio, tra cui: l'irrigazione, l'autolavaggio dei mezzi aziendali, la pulizia delle aree e degli impianti (lavaggio linee e serbatoi), l'approvvigionamento del sistema antincendio e l'approvvigionamento dei mezzi per attività fuori sito.

Analizzando il dettaglio dei prelievi idrici in mega litri (ML), si nota una sostanziale stabilità del consumo totale nel triennio, con un prelievo complessivo di **12,3 ML nel 2024**, rispetto agli 11,8ML del 2023. Sebbene il volume totale sia stabile, si osserva una variazione nel mix di approvvigionamento: il prelievo da acque sotterranee è aumentato (passando da 10,4ML a 11,3ML), mentre il ricorso a risorse idriche di terze parti è diminuito (da 1,4ML a 1,0ML), riflettendo le necessità operative e la gestione delle diverse fonti a disposizione.

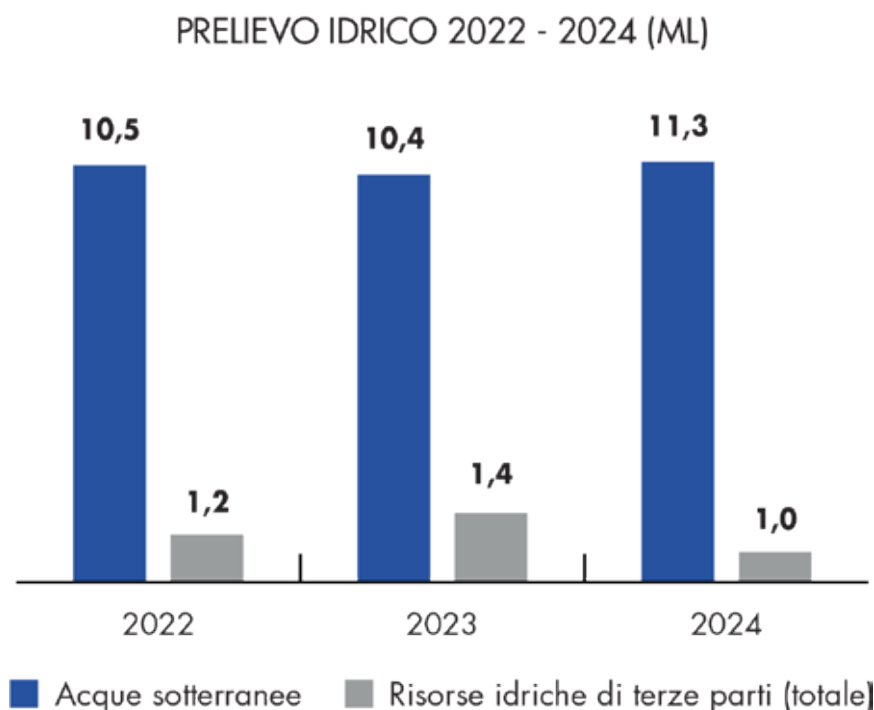


FIGURA 34: GRI 303-3: PRELIEVO IDRICO

La Gestione dei Rifiuti

B.Energy S.p.A. svolge un ruolo strategico all'interno della catena di gestione ambientale del Gruppo, operando nel settore della **raccolta e del trattamento dei rifiuti liquidi**. Nel **2024** l'impianto ha gestito **71.160,8 t** di rifiuti in ingresso, registrando un **incremento del 4,1%** rispetto al 2023 (**68.377,1 t**) e confermando una sostanziale stabilità rispetto ai volumi del 2022 (**78.276,6 t**).

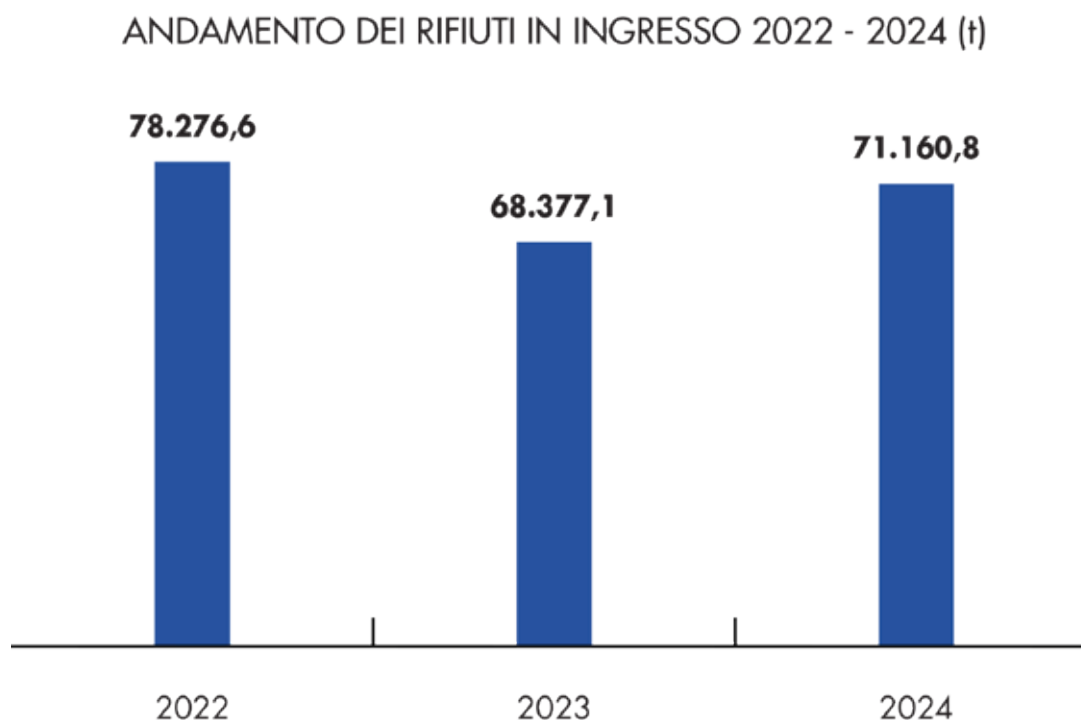


FIGURA 35: GRI 306-3: RIFIUTI PRODOTTI

A garanzia di una gestione conforme, sicura e tracciabile, l'azienda ha adottato un **Piano di Monitoraggio e Controllo** che definisce le modalità di verifica dei rifiuti trattati e prodotti, prevedendo:

- ❖ il **monitoraggio della qualità dei rifiuti prodotti**, con frequenza proporzionata alla variabilità del processo di formazione;
- ❖ il **controllo costante delle quantità** di rifiuti gestiti, aggiornato tramite un **software gestionale dedicato** che registra i dati relativi ai flussi in ingresso e in uscita;
- ❖ la **verifica periodica del raggiungimento degli obiettivi generali** di riduzione della pericolosità e del volume dei rifiuti prodotti, anche attraverso l'impiego di materie prime alternative o pratiche di riutilizzo;
- ❖ la **valutazione dell'idoneità amministrativa** degli impianti di smaltimento e recupero di destinazione finale.

Tali attività assicurano un controllo costante dei processi e contribuiscono al miglioramento continuo delle **prestazioni ambientali** di **B.Energy S.p.A.**





ANNEX



 **planetaria**[®]
s.r.l.
INNOVAZIONI AMBIENTALI





Highlights - 2024

59,8%	BUDGET DESTINATO AI FORNITORI LOCALI
28,1%	CONTRIBUTO AL FATTURATO CONSOLIDATO DEL GRUPPO
87,1%	CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
62	NUMERO DI DIPENDENTI AL 31.12.2024
-6,7%	RIDUZIONE DELLE EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2
121.701,4 t	RIFIUTI TRASPORTATI NEL 2024

Planetaria: Gestione dei Rifiuti Urbani e Speciali e Bonifica Ambientale

Planetaria S.r.l., iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali (Selezione Regione Campania), è specializzata nella **raccolta, trasporto e smaltimento/recupero di rifiuti urbani e speciali**, sia pericolosi sia non pericolosi, e nella bonifica di siti inquinati. L'azienda opera sia per commesse pubbliche sia per clienti privati.

La società dispone di una **sede legale ad Avellino** e di una **sede operativa a San Vitaliano (NA)**, dove vengono gestite tutte le attività operative attraverso un parco mezzi innovativo, dotato di dispositivi ecologici avanzati per l'abbattimento delle emissioni inquinanti, configurandosi quali eco-unità mobili per trasporti in sicurezza.

I SERVIZI OFFERTI

- ❖ prelievo, trasporto e avvio a smaltimento/recupero di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- ❖ bonifica di siti inquinati;
- ❖ manutenzione di reti e manufatti fognari;
- ❖ interventi in ambienti confinati o sospetti di inquinamento;
- ❖ video ispezione di collettori ed altri manufatti fognari;
- ❖ servizio di raccolta porta a porta di rifiuti urbani;
- ❖ pianificazione, controllo e apposizione di segnaletica stradale.



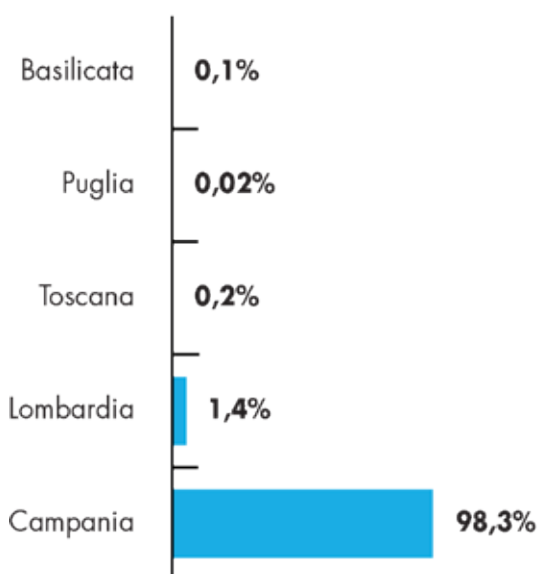
Portafoglio Clienti: Planetaria

Planetaria S.r.l. contribuisce al **28,1%** del fatturato consolidato 2024 del Gruppo Greenenergy, posizionandosi come la terza società per incidenza economica.

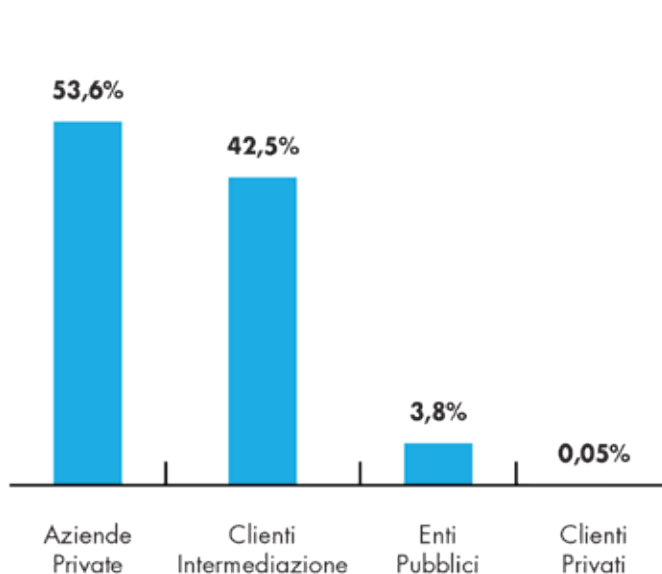
Dal punto di vista territoriale, i dati evidenziano una **forte concentrazione in Campania (98,3%)**, che costituisce quasi la totalità del fatturato. Quote molto più contenute provengono dalla **Lombardia (1,4%)** e, in misura marginale, da altre regioni come **Toscana (0,2%)**, **Puglia (0,02%)** e **Basilicata (0,01%)**. La distribuzione territoriale di Planetaria si caratterizza quindi per una prevalenza pressoché esclusiva nell'area campana, con una presenza residuale in altre regioni.

Per quanto riguarda la composizione del portafoglio, il **53,6%** del fatturato deriva da **aziende private**, mentre i **clienti di intermediazione** rappresentano il **42,5%**. Gli **enti pubblici** incidono per il **3,8%**, mentre i **clienti privati** hanno un peso molto limitato (**0,05%**).

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL FATTURATO 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL FATTURATO 2024



Analisi della Catena di Fornitura: Planetaria

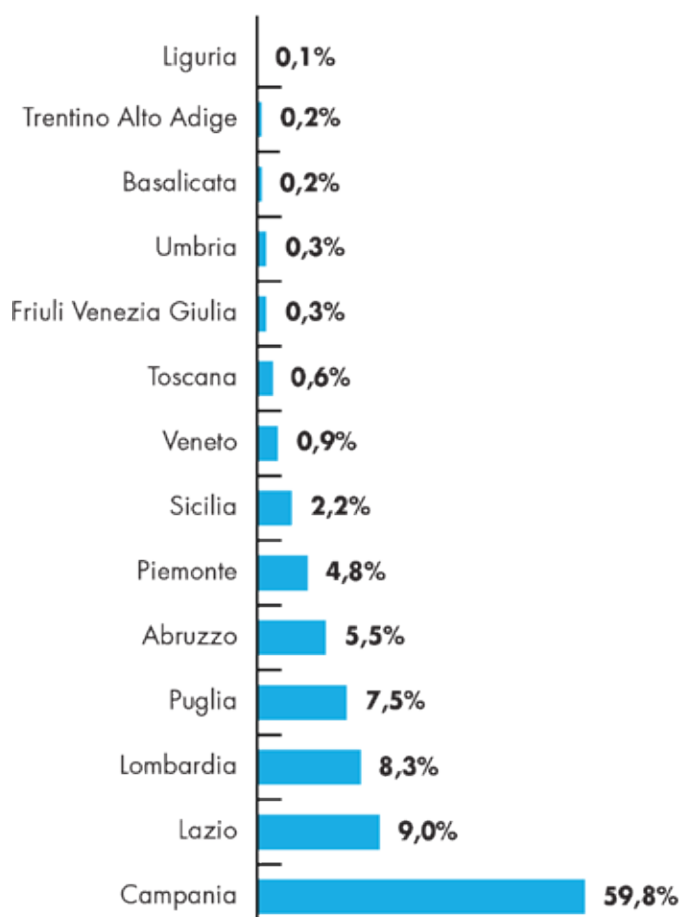
Nel 2024 **Planetaria** ha generato il **30,3%** della spesa fornitori del Gruppo Greenenergy, risultando la **terza realtà per incidenza** tra le società.

Dal punto di vista territoriale, la maggior parte della spesa è concentrata in **Campania (59,8%)**, che rappresenta il principale bacino di approvvigionamento della società. Seguono il **Lazio (9,0%)**, la **Lombardia (8,3%)**, la **Puglia (7,5%)**, l'**Abruzzo (5,5%)**, il **Piemonte (4,8%)** e la **Sicilia (2,2%)**, che insieme coprono la quasi totalità della spesa. Le restanti regioni italiane, tra cui Veneto, Toscana e Friuli-Venezia Giulia, incidono in misura più contenuta.

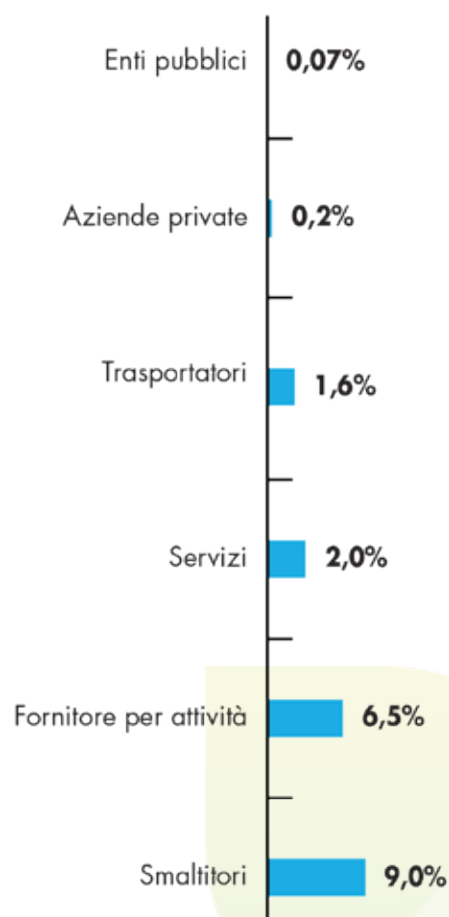
Per quanto riguarda la tipologia di fornitura, prevalgono nettamente gli **smaltitori (65,7%)**, seguiti dai **fornitori per attività operative (21,3%)** e dai **servizi (10,4%)**. Quote residuali riguardano i **trasportatori (2,2%)**, le **aziende private (0,4%)** e gli **enti pubblici (0,02%)**.

La catena di fornitura di Planetaria risulta quindi concentrata prevalentemente in Campania, ma con una distribuzione che coinvolge anche diverse regioni del Centro e del Sud Italia, riflettendo una rete di fornitori collegata direttamente alle attività della società.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024





L'Architettura Organizzativa

La **governance di Planetaria** prevede la presenza di un **Amministratore Unico** e di un **Sindaco Unico**.

L'**Amministratore Unico**, uomo con età **superiore ai 50 anni**, è incaricato della **gestione e dell'amministrazione generale** della società.

Il **Sindaco Unico**, di sesso **maschile** e appartenente alla fascia d'età **30-50 anni**, svolge **attività di verifica e controllo** sull'operato della società, nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie.

AMMINISTRATORE UNICO	
Amministratore	Paolo Esposito

SINDACO	
Sindaco	Clemente Serpico

In coerenza con il modello di governance del **Gruppo**, Planetaria opera in raccordo con il **Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Greenenergy Holding S.p.A.**, che esercita funzioni di **indirizzo strategico e coordinamento** a garanzia dell'allineamento delle politiche gestionali e organizzative dell'intero Gruppo.

Planetaria: Composizione e Dimensionamento dell'Organico

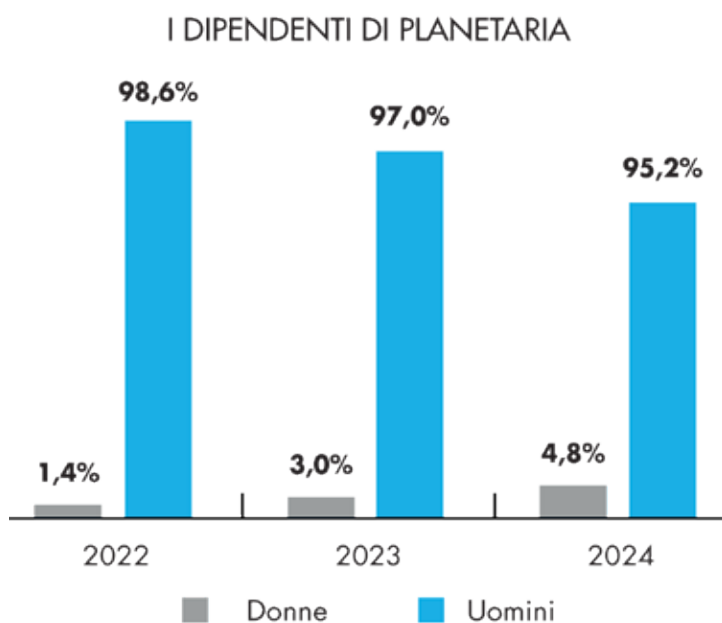


FIGURA 2636 – GRI 2-7: DIPENDENTI

Nel **2024**, l'organico della società **Planetaria** ha registrato una leggera flessione, attestandosi a un totale di **62 dipendenti**, rispetto ai 66 registrati nel 2023, contando su **3 donne** e **59 uomini**, di questi, 1 donna ed 1 uomo appartengono alle categorie protette.

Per quanto riguarda la **stabilità contrattuale**, l'azienda mantiene un elevato standard di occupazione stabile: la percentuale di personale con contratto a **tempo indeterminato** e *full-time* raggiunge l'**87,1%** del totale. La quota residua dell'organico è coperta da contratti a termine: nello specifico, **8 dipendenti** sono inquadrati con contratto a tempo determinato e **6** hanno un contratto part-time.

L'analisi della distribuzione per età evidenzia un organico concentrato soprattutto nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni, che raccoglie 36 collaboratori. Seguono 24 dipendenti con più di 50 anni, mentre la quota di dipendenti **fino a 29 anni** è marginale, attestandosi a soli **2 collaboratori**.

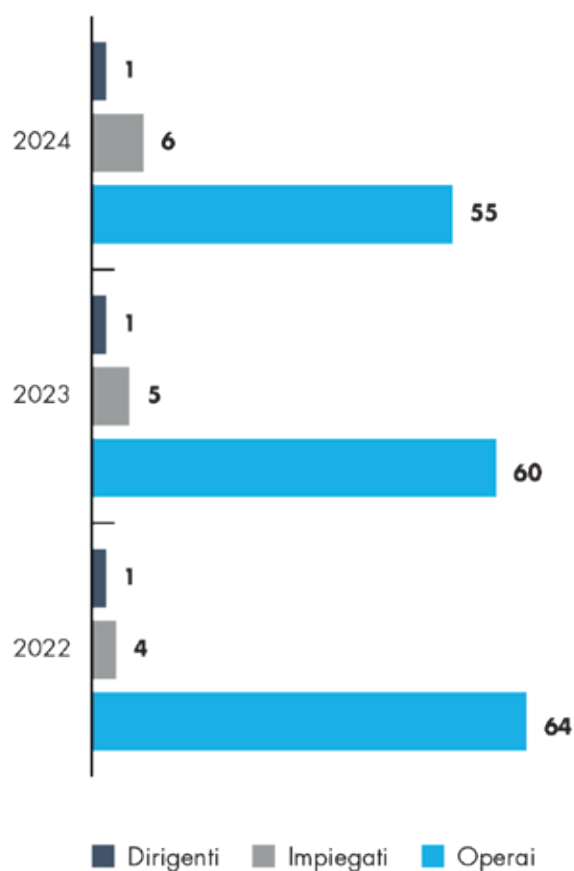
Per quanto concerne gli **inquadramenti professionali**, l'organico di Planetaria è costituito in massima parte da **operai**, pari a **55 dipendenti**. Seguono gli **impiegati**, che ammontano a **6 collaboratori**, con una distribuzione equa tra i sessi (**3 donne** e **3 uomini**). Infine, l'organigramma include **1 dirigente** (uomo). Questa ripartizione uomo-donna riflette la natura operativa del settore in cui l'azienda è inserita.

Nel corso dell'anno **1 dipendente** ha usufruito del congedo parentale per un totale di **150 giorni**, riprendendo regolarmente l'attività lavorativa al termine del periodo.

²⁹ I dati relativi al personale sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.



DISTRIBUZIONE ORGANICO PER
FIGURA PROFESSIONALE 2022 - 2024



DISTRIBUZIONE PER ETÀ
DEL PERSONALE 2022 -2024

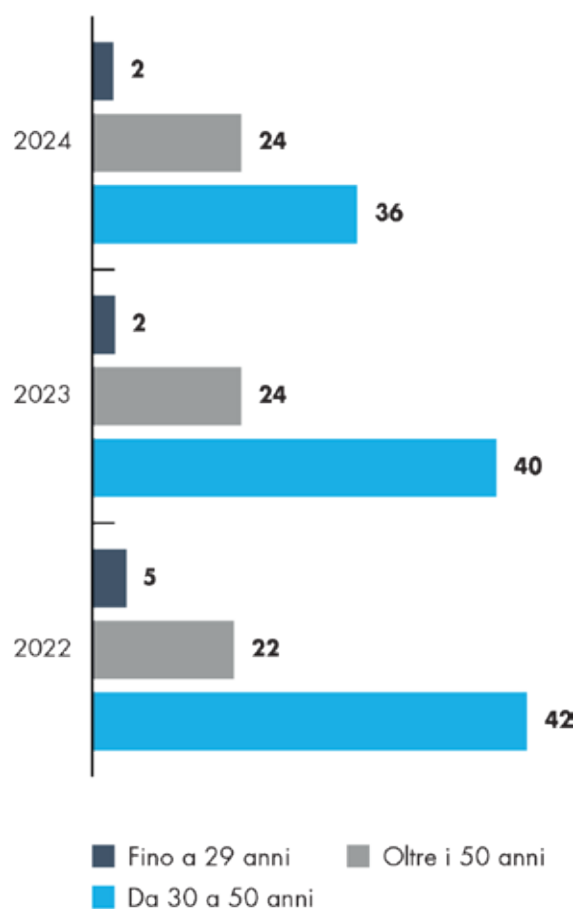


FIGURA 2737: GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

Gestione ed Andamento del Personale

Nel corso del 2024, Planetaria ha registrato un **tasso di turnover** complessivo pari al **-6,1%**.

Tale dato è la sintesi di un **turnover negativo** in uscita che si è attestato al **-12,1%**, dovuto a **8 cessazioni** totali. Le uscite si sono equamente distribuite tra recessi volontari (4) e scadenze di contratti a termine (4). Il personale coinvolto nelle cessazioni copriva tutte le fasce d'età: 2 dipendenti *under* 30, 4 tra i 30 e i 50 anni e 2 over 50.

Queste uscite sono state parzialmente compensate da **4 nuovi ingressi**, i quali hanno generato un **turnover positivo** pari al **+6,1%**. Le nuove assunzioni hanno riguardato 2 dipendenti *under* 30, 1 tra i 30 e i 50 anni e 1 over 50.

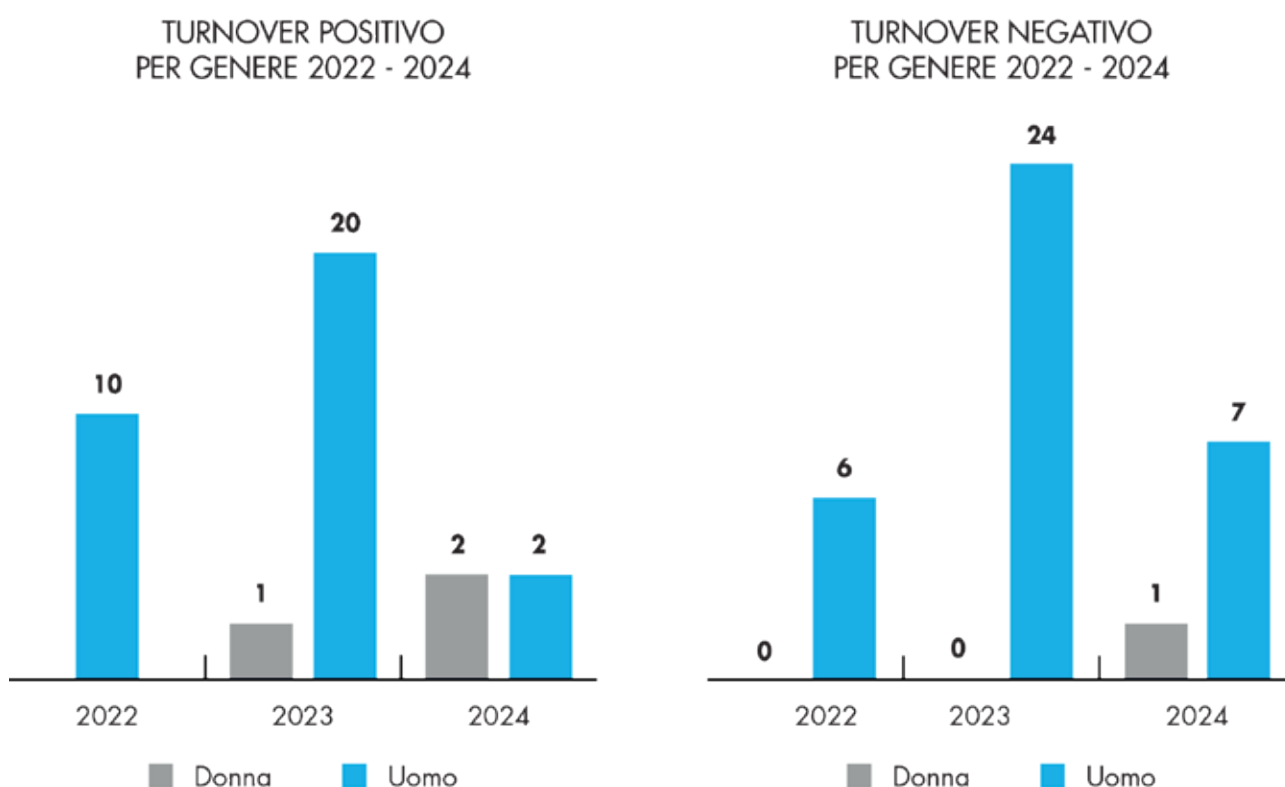


FIGURA 38: GRI 401-1 TURNOVER



I Consumi Energetici

L'analisi dei vettori energetici utilizzati dalla Società evidenzia una **forte dipendenza dal gasolio**, coerente con la natura delle attività di trasporto rifiuti. Nel **2024**, il **consumo energetico complessivo** si è attestato a **18.046,1 GJ**. Il gasolio si conferma la principale fonte di approvvigionamento, con **17.804,3 GJ**, pari al **98,7% del fabbisogno totale**.

L'**energia elettrica** (acquistata e autoprodotta) rappresenta la quota residua, pari all'**1,3%** del totale.

L'andamento del triennio **2022-2024** mostra una sostanziale **stabilità dei consumi**, con il gasolio che registra una lieve riduzione - dal **99,4% nel 2023** al **98,7% nel 2024** - a fronte di un incremento dell'utilizzo di **energia elettrica da fonte fotovoltaica**.

Pur rimanendo limitata in termini assoluti, questa crescita segna un **primo passo verso l'autosufficienza energetica**: nel 2024 l'impianto fotovoltaico ha contribuito con **93,9 GJ** di energia autoprodotta, a conferma dell'impegno della Società nel ridurre l'impatto ambientale e diversificare le fonti energetiche.

CONSUMI PER VETTORE ENERGETICO 2022-2024 (GJ)

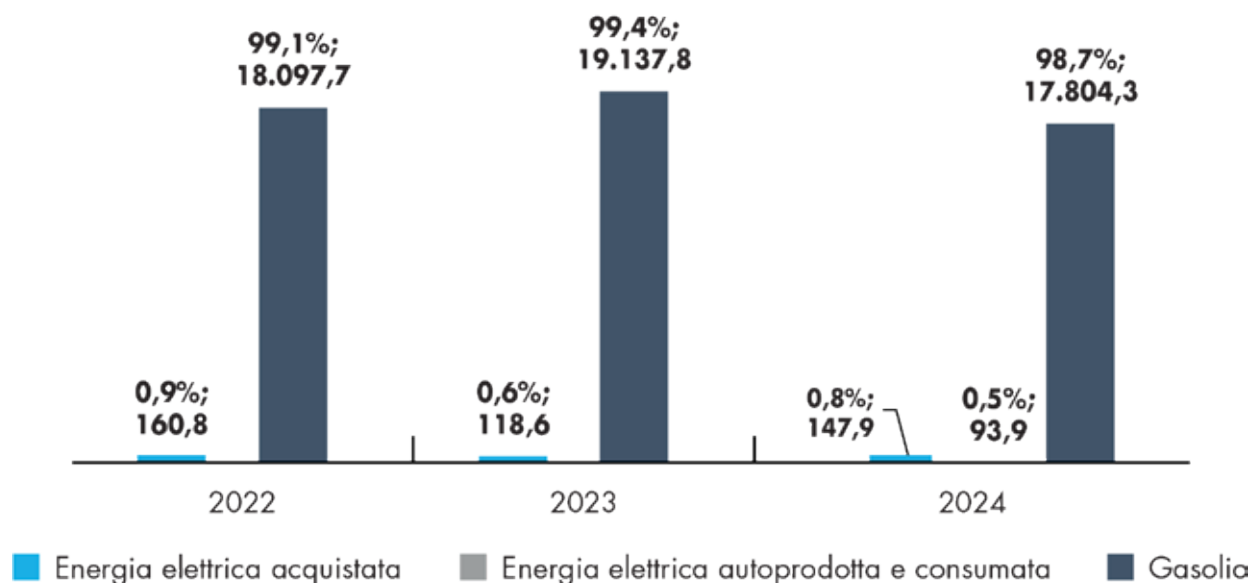


FIGURA 39 28: GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

³⁰ I dati relativi al consumo energetico sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

Le Emissioni GHG

L'andamento dei **consumi energetici** si riflette direttamente sull'evoluzione delle **emissioni di gas serra** (GHG), comprendenti le **emissioni dirette** (Scope 1) e quelle **indirette** (Scope 2).

Le **emissioni totali** risultano quasi interamente determinate dallo **Scope 1**, legato alla **combustione del gasolio**. Dopo aver raggiunto **1.087 tCO₂e** nel 2022 e un picco di **1.149 tCO₂e** nel 2023, le emissioni dirette si sono attestate a **1.069 tCO₂e** nel 2024, in linea con la lieve riduzione dei consumi di carburante.

Le **emissioni Scope 2**, relative all'**energia elettrica acquistata**, mantengono valori marginali e stabili (**11 tCO₂e nel 2024**), confermando che l'impatto ambientale complessivo della Società è **quasi interamente riconducibile all'utilizzo di gasolio**.

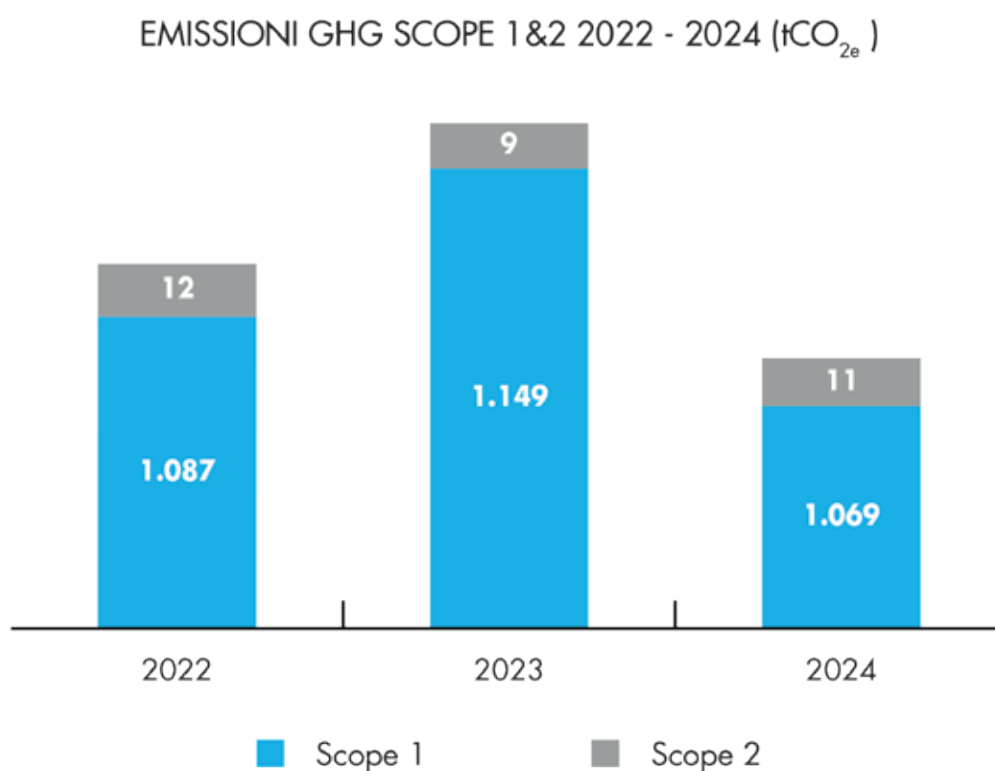


FIGURA 40: GRI 305-1&2 - EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI GHG (SCOPE 1-2)





Il Consumo Idrico

Il **fabbisogno idrico di Planetaria** risulta contenuto e destinato principalmente a **usi igienico-sanitari**, necessari per il regolare svolgimento delle attività operative e per garantire il **benessere dei lavoratori**. Per assicurare un approvvigionamento autonomo e costante, l'azienda dispone di una **concessione per lo sfruttamento di acque sotterranee**, provenienti da un **pozzo di proprietà**.

L'**analisi dei volumi di prelievo** mostra un **andamento fluttuante** nel triennio di riferimento. Nel **2024** il prelievo totale si è attestato a **3,9 ML**, in **calo rispetto ai 5,7 ML del 2023** e inferiore anche ai **4,6 ML registrati nel 2022**. La quasi totalità del consumo idrico (**3,7 ML**) proviene da **acque sotterranee**, mentre una quota residuale (**0,2 ML**) è stata coperta da **risorse idriche di terzi**.

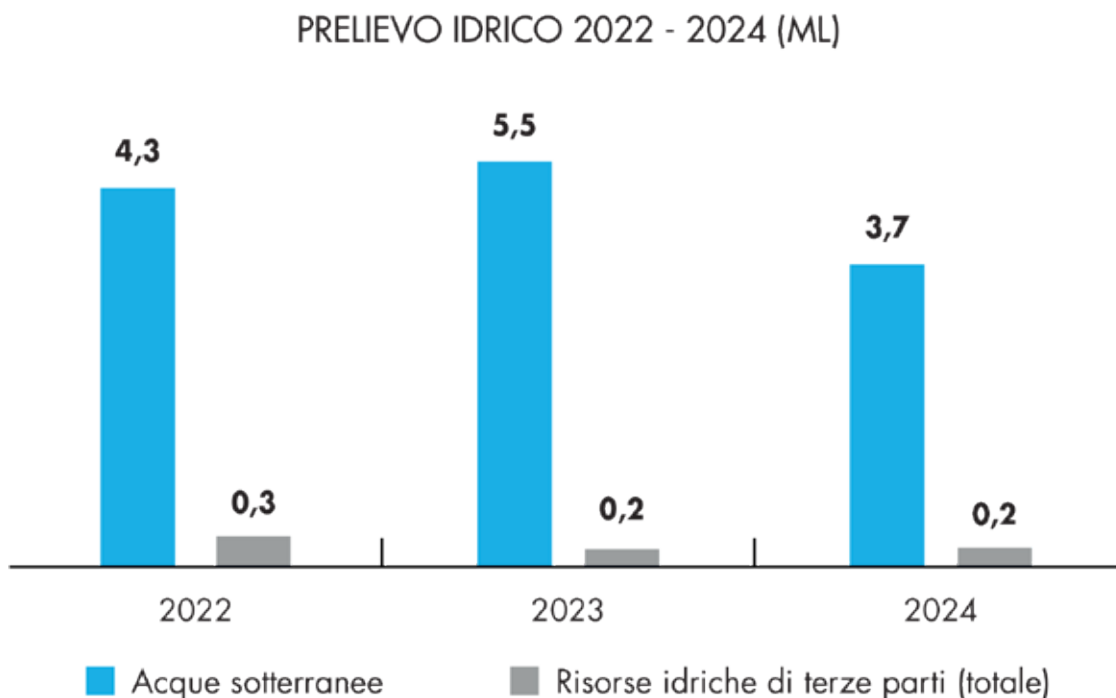


FIGURA 41: GRI 303-3: PRELIEVO IDRICO

La Gestione dei Rifiuti

Planetaria S.r.l. svolge un ruolo fondamentale all'interno della **catena logistica ambientale** specializzandosi nel **trasporto dei rifiuti** destinati al trattamento o allo smaltimento finale.

Nel triennio **2022–2024**, i volumi di rifiuti trasportati hanno mostrato un andamento variabile: dalle **161.283,5 t** del 2022 si è passati a **148.313,1 t** nel 2023, fino ad arrivare a **121.701,4 t** nel 2024.

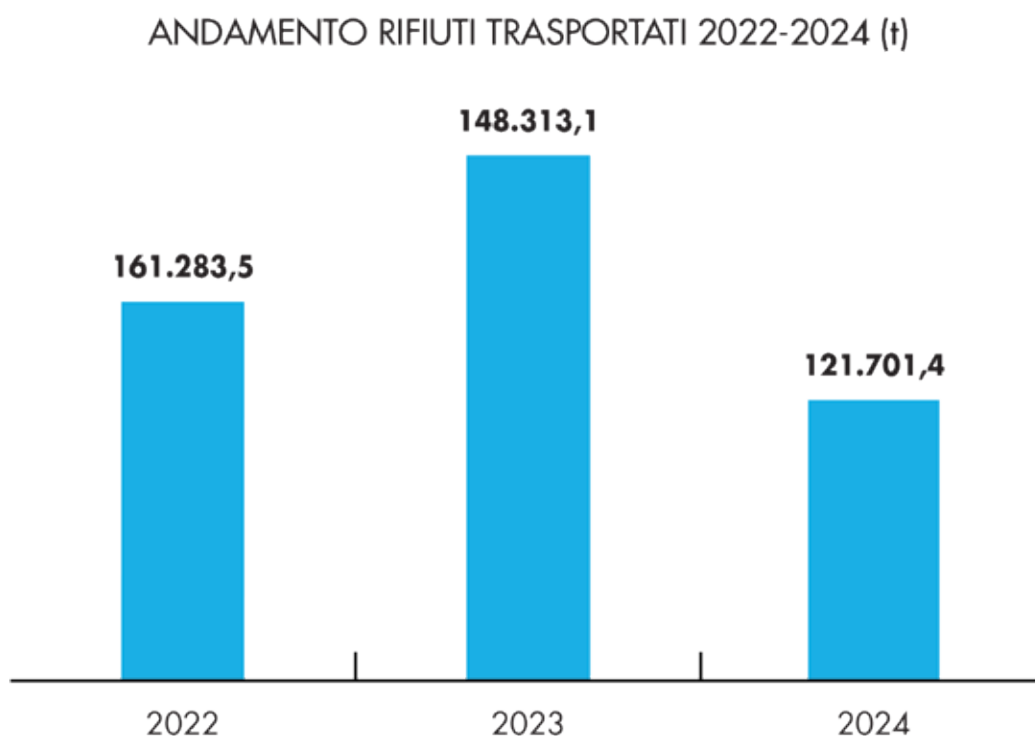


FIGURA 42: 29 GRI 306-3: RIFIUTI PRODOTTI

L'andamento riflette l'evoluzione del contesto operativo e dei flussi di conferimento, mantenendosi comunque su valori significativi che confermano il **ruolo centrale di Planetaria**.







ANNEX



blue service³¹
s.r.l.





Highlights - 2024

683 k€	UTILE NETTO
96,8%	BUDGET DESTINATO AI FORNITORI LOCALI
53	NUMERO DI DIPENDENTI AL 31.12.2024
85%	DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
3 tCO ₂ eq	EMISSIONI DI SCOPE 2
237,3 t	RIFIUTI GESTITI NEL 2024

³¹ I dati di Blue Service sono stati rendicontati per la prima volta nel 2024. Per tale ragione, la società non è stata inclusa nella sezione relativa al bilancio consolidato di Gruppo. L'esclusione si è resa necessaria per garantire la corretta comparabilità delle informazioni con gli esercizi precedenti (2022 e 2023). Tutte le informative specifiche relative a Blue Service sono contenute esclusivamente nel presente *Annex*.

Blue Service: Servizi Aeroportuali e Gestione Infrastrutture

Blue Service S.r.l., acquisita al 51% da Greenenergy Holding S.p.A. nel 2024, è un'azienda con sede a **Casoria (NA)** che opera principalmente nel settore **aeroportuale**. La società è specializzata nella gestione e manutenzione di infrastrutture e impianti tecnologici, offrendo servizi finalizzati a garantire qualità, sicurezza ed efficienza negli spazi di lavoro e di vita.

Grazie a un approccio tecnico trasversale, Blue Service estende le proprie competenze anche a siti industriali e impianti di trattamento, confermandosi un partner affidabile nella gestione integrata di servizi ambientali e nella manutenzione tecnologica. Il business della società si distingue dalle altre realtà della holding, ma al tempo stesso si integra con esse, risultando complementare alle attività ambientali e industriali.

I SERVIZI OFFERTI

Servizi Ambientali

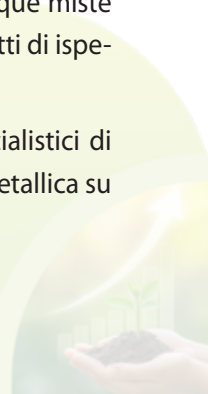
Blue Service è specializzata in servizi ambientali, con l'obiettivo di creare spazi sicuri, puliti e sostenibili. Operiamo con responsabilità e attenzione al rispetto dell'ambiente, utilizzando metodologie e prodotti eco-compatibili per garantire risultati efficaci e duraturi.

- ❖ **Disinfestazioni:** interventi mirati per l'eliminazione e la prevenzione di infestazioni.
- ❖ **Sanificazioni e igienizzazioni ambientali:** soluzioni avanzate per la salubrità degli ambienti civili e industriali.
- ❖ **Abbattimento cattivi odori:** eliminazione o neutralizzazione chimico-fisica delle molecole maleodoranti per ristabilire condizioni di neutralità olfattiva.
- ❖ **Pulizie civili e industriali:** interventi programmati e straordinari con standard di qualità elevati.
- ❖ **Manutenzione del verde:** gestione e cura delle aree verdi pubbliche e private.

Gestione e Manutenzione di Impianti Tecnologici

La seconda divisione di Blue Service è dedicata alla gestione e manutenzione di impianti tecnologici, con attività che spaziano dalla manutenzione ordinaria e programmata fino agli interventi straordinari e specialistici.

- ❖ **Gestione e manutenzione di sistemi antincendio:** attività di gestione, controllo, verifica e manutenzione ordinaria, programmata e straordinaria di sistemi antincendio.
- ❖ **Gestione e manutenzione collettori fognari:** attività su reti di drenaggio per acque nere, acque miste e meteoriche, comprensive di condotte in pressione e a gravità, stazioni di sollevamento, pozzetti di ispezione, dissabbiatori e scolmatori di piena.
- ❖ **Gestione e manutenzione impianti di depurazione:** interventi ordinari, straordinari e specialistici di tipo elettrico, elettrostrumentale, elettromeccanico, meccanico, idraulico, edile e carpenteria metallica su impianti civili e industriali.





- ❖ **Laboratorio di analisi** servizio di analisi chimica e biologica delle acque destinate all'uso umano, reflue e di balneazione.
- ❖ **Gestione e manutenzione impianti di cogenerazione:** attività di gestione e manutenzione su sistemi di autoproduzione e cogenerazione con motori diesel e a gas.
- ❖ **Gestione e manutenzione impianti termici:** manutenzione di impianti per la generazione di calore destinati a usi industriali.
- ❖ **Gestione e Manutenzione Cabine MT/BT:** attività di gestione e manutenzione ordinaria, programmata, straordinaria e specialistica di cabine elettriche di trasformazione media/bassa tensione.

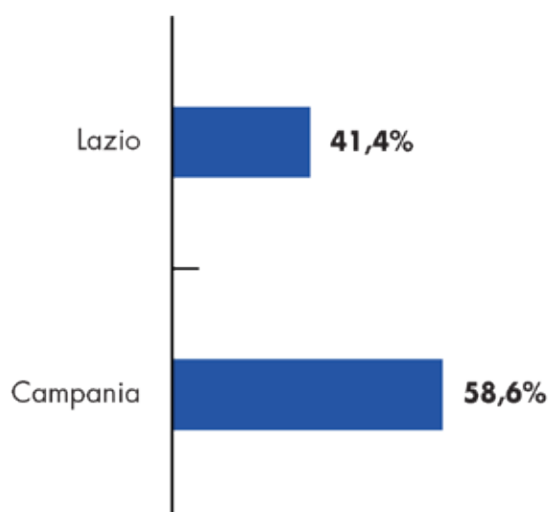
Portafoglio Clienti: Blue Service

Il settore in cui opera Blue Service, dedicato al **global service** e ai servizi integrati per la qualità ambientale e la gestione delle infrastrutture tecnologiche, con una specializzazione nell'ambito aeroportuale, si riflette direttamente sulla configurazione del suo portafoglio clienti. La natura delle attività svolte, infatti, indirizza la società verso una composizione e una distribuzione della clientela differenti rispetto a quelle del Gruppo.

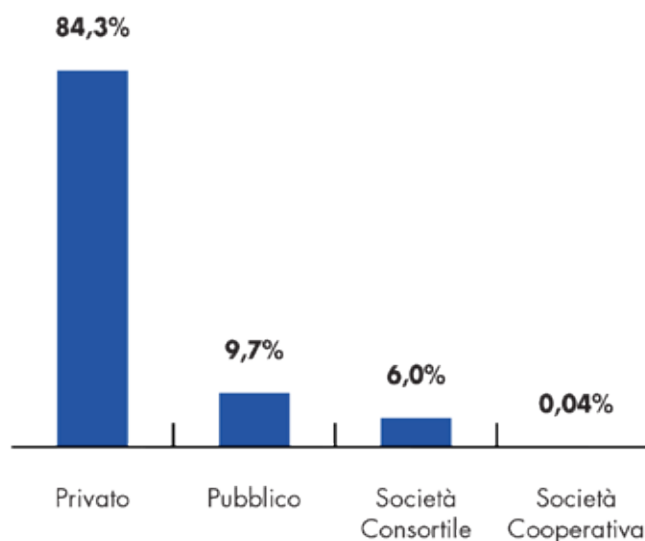
Nel 2024, la distribuzione territoriale del fatturato mostra una prevalenza della **Campania (58,6%)**, seguita dal **Lazio (41,4%)**.

La struttura della clientela evidenzia una predominanza di **clienti privati (84,3%)**, che rappresentano la parte più consistente del portafoglio. Seguono gli **enti pubblici (9,7%)**, che costituiscono un segmento significativo. Le **società consortili (6,0%)** e le **società cooperative (0,04%)** contribuiscono in misura più contenuta, ma completano la distribuzione complessiva.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA
DEL FATTURATO 2024



DISTRIBUZIONE PER CATEGORIA
DEL FATTURATO 2024

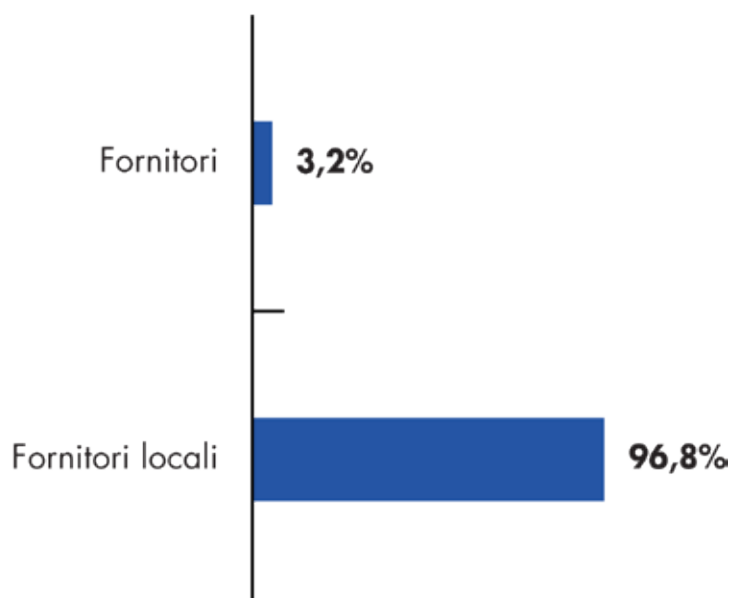




Analisi della Catena di Fornitura: Blue Service

Nel 2024 il **96,8% della spesa fornitori di Blue Service** è stato destinato a **fornitori locali**, confermando un forte legame con il territorio e una filiera di approvvigionamento radicata nei contesti in cui la società opera. In particolare, la **Regione Campania** ha assorbito il **40,7%** della spesa complessiva, mentre il **Lazio** il **56,1%**. Le due aree sono considerate locali in funzione della **sede legale** della società, situata in Campania e dell'unità locale ubicata nel Lazio. La restante quota, pari al **3,2%**, è distribuita su altre regioni.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEL BUDGET PER I FORNITORI 2024



Questa concentrazione territoriale riflette la natura delle attività che si avvale di una filiera di fornitori strettamente connessa ai propri contesti operativi. Per gli anni successivi, la società prevede di rafforzare il monitoraggio e la rendicontazione della propria catena di fornitura, con l'obiettivo di garantire un allineamento metodologico con gli standard informativi adottati dal resto del Gruppo Greenenergy.

L'Architettura Organizzativa

La **governance di Blue Service S.r.l.** prevede la presenza di un **Amministratore Unico**, uomo con età **superiore ai 50 anni**, cui sono attribuite le **funzioni di direzione, gestione e rappresentanza** della società.

Di seguito, in **tabella**, è riportato **Amministratore Unico** in carica.

AMMINISTRATORE UNICO	
Amministratore	Nicola Gallo

In coerenza con il modello di governance del **Gruppo**, Blue Service opera in raccordo con il **Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Greenenergy Holding S.p.A.**, che esercita funzioni di **indirizzo strategico e coordinamento** a garanzia dell'allineamento delle politiche gestionali e organizzative dell'intero Gruppo.





I Sistemi di Gestione e le Certificazioni

I **sistemi di gestione** adottati da **Blue Service S.r.l.** costituiscono un quadro di riferimento essenziale per garantire la qualità dei servizi erogati e la sicurezza dei processi operativi.

Attraverso l'applicazione di **standard riconosciuti** e la relativa **certificazione da parte di organismi indipendenti**, la società assicura il rispetto dei requisiti normativi, il miglioramento continuo delle prestazioni e la piena conformità ai principi del **Gruppo Greenenergy** in materia di qualità e sicurezza.

Per assicurare la massima efficienza e promuovere una cultura aziendale orientata alla prevenzione, alla qualità e alla valorizzazione delle persone, **Blue Service S.r.l.** si è dotata dei seguenti sistemi di gestione:

I SISTEMI DI GESTIONE		
	UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità	Garantisce l'erogazione di servizi conformi agli standard contrattuali e normativi, favorendo il miglioramento continuo dei processi e la soddisfazione dei clienti
	UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Permette una gestione responsabile degli impatti ambientali connessi alle attività operative, promuovendo la prevenzione dell'inquinamento, l'uso efficiente delle risorse e la conformità ai requisiti ambientali di settore.
	UNI EN ISO 45001:2018 Sistema di gestione per la sicurezza	Fornisce un modello strutturato per identificare e gestire i rischi, garantendo ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
 UNI/PdR 125:2022 Parità di genere	UNI/PdR 125:2022 Sistema di gestione per la parità di genere	Promuove politiche inclusive eque, assicurando pari opportunità di carriera e valorizzando le competenze individuali.
	SA8000:2021 Sistema di gestione per la responsabilità sociale	Migliorare le condizioni di lavoro e il benessere dei lavoratori.
	UNI EN 16636:2015 PEST MANAGEMENT	Definisce i requisiti e le buone pratiche per l'erogazione di servizi di gestione e controllo degli infestanti in ambito civile e industriale.
	ISO 37001: 2016 Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione	Integrare nel sistema di gestione aziendale la prevenzione alla corruzione e integrare i principi di buona governance nelle strategie Aziendali.

Le Performance Economiche di Blue Service: come Genera Valore

Il 2024 è stato un anno di **crescita e sviluppo per Blue Service S.r.l.**, segnato non solo da **ottime performance economiche**, ma soprattutto dall'**acquisizione** della quota di **maggioranza** da parte del **Gruppo Greenenergy**. La società ha confermato la propria solidità e capacità di generare risultati duraturi, grazie a una gestione efficiente, alla competenza tecnica e a un approccio responsabile nella conduzione del business.

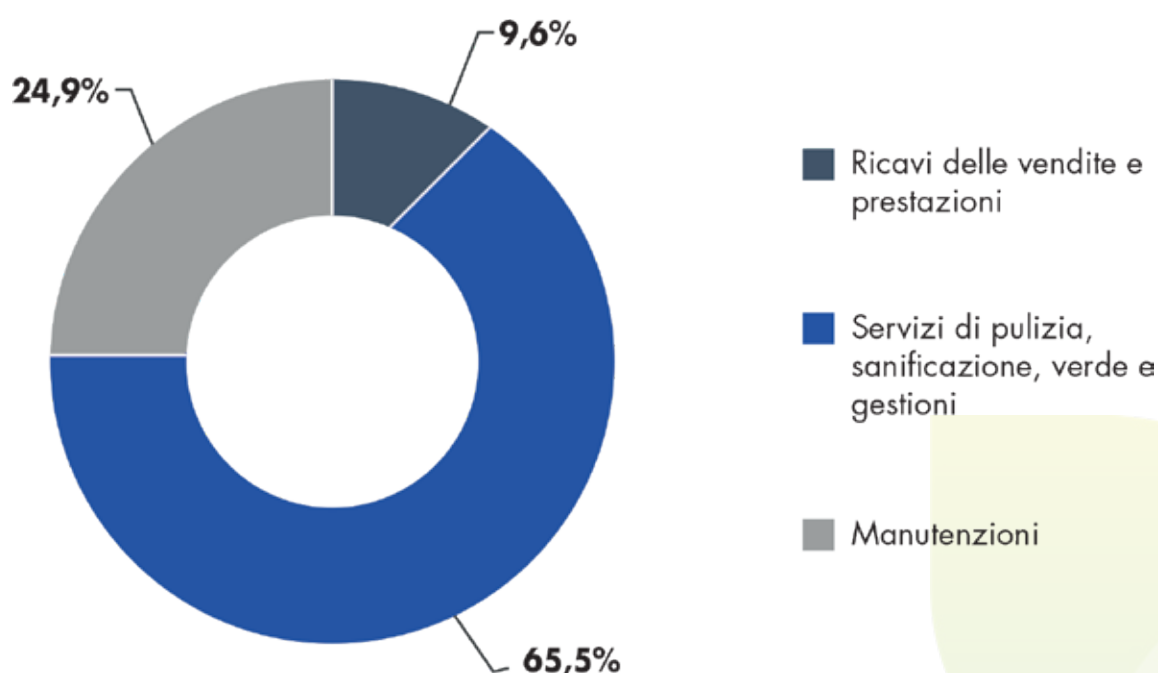
Nel corso dell'esercizio, Blue Service ha registrato **risultati economici solidi**, con un **valore della produzione pari a 13.412.302 €** e un **utile netto di 683.411 €**.

L'analisi delle fonti di creazione del valore mostra una struttura equilibrata e coerente con il modello di business aziendale. In particolare, i ricavi delle vendite e delle prestazioni di Blue Service, pari a 4.373.869 €, si sono sviluppati in tre principali ambiti operativi:

- ❖ Servizi di pulizia, sanificazione, manutenzione del verde e gestioni ambientali (**65,5%**);
- ❖ Manutenzioni impiantistiche e tecnologiche (**24,9%**);
- ❖ Ricavi da vendite e prestazioni (**9,6%**).

Complessivamente, oltre il **90% del valore generato** deriva da attività ambientali e di gestione tecnica, che rappresentano le aree operative prevalenti della società.

SUDDIVISIONE DEI RICAVI
PER CATEGORIA DI ATTIVITÀ 2024





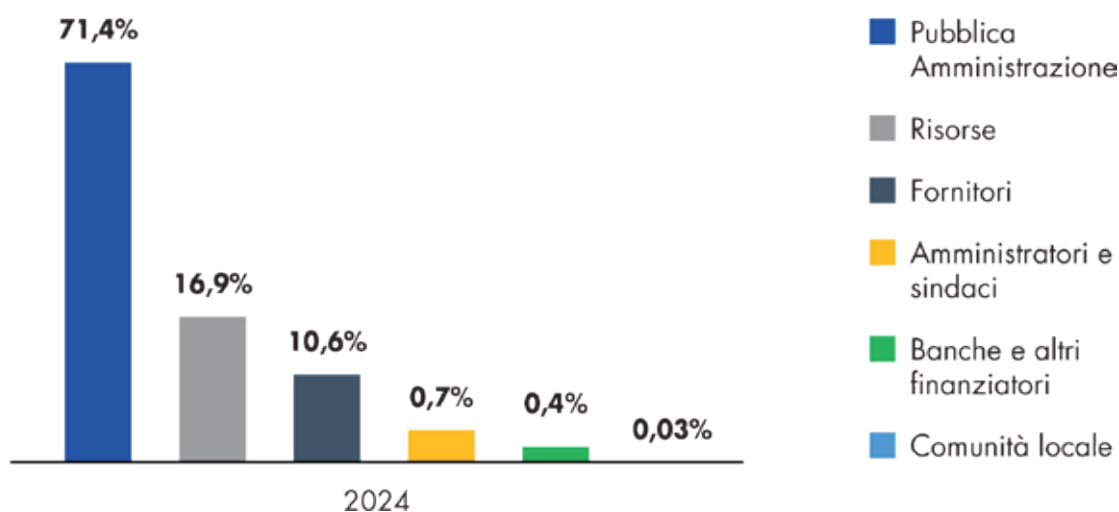
Valore Economico Generato, Distribuito e Trattenuto

In continuità con le metodologie adottate nel bilancio consolidato del Gruppo Greenenergy, anche per Blue Service è stata condotta un'analisi del **valore economico generato, distribuito e trattenuto**, al fine di evidenziare come la società contribuisca, attraverso le proprie attività, alla creazione di valore per i diversi stakeholder.

Nel 2024 la **quota prevalente del valore economico distribuito da Blue Service** è stata destinata alla **Pubblica Amministrazione**, che rappresenta il **71,4% del totale**, principalmente per imposte e tributi versati nel corso dell'esercizio. Le **risorse umane** costituiscono la seconda area di destinazione, con una quota pari al **16,9%**, che comprende salari, contributi previdenziali e altre componenti retributive.

I **fornitori** assorbono poco più del **10,6% del valore distribuito**, a fronte delle forniture di beni e servizi funzionali allo svolgimento delle attività operative. Gli **oneri finanziari verso banche e altri istituti di credito** rappresentano lo **0,4%**, mentre la quota destinata ad **amministratori e sindaci** è pari allo **0,7%**.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2024 %



Blue Service: Composizione e Dimensionamento dell'Organico

I DIPENDENTI DI BLUE SERVICE

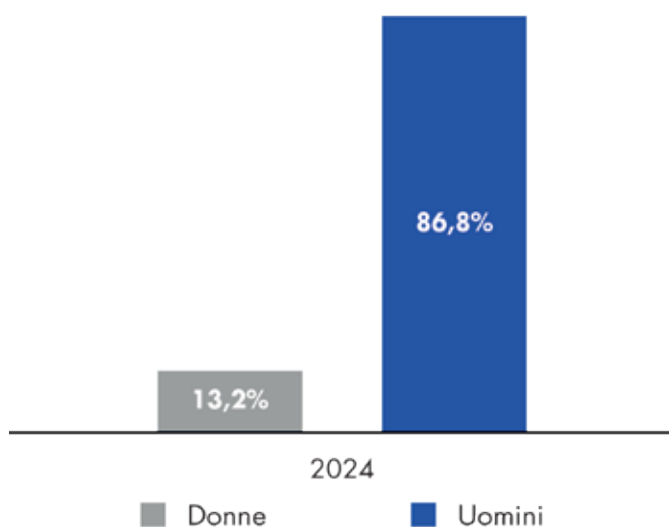


FIGURA 43: GRI 2-7: DIPENDENTI

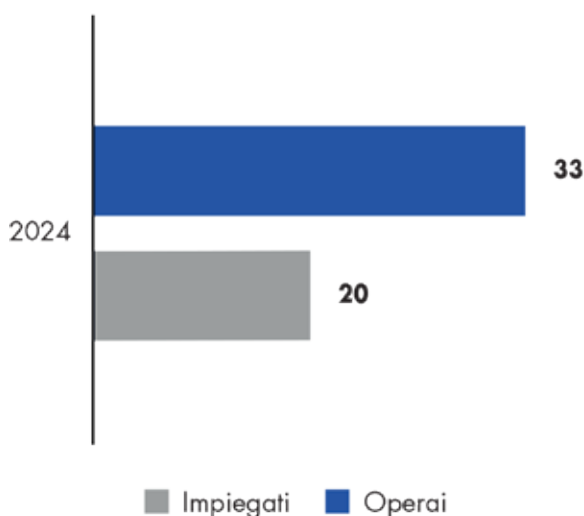
Al 31 dicembre **2024**, l'organico di **Blue Service** conta **53 dipendenti**, di cui **7 donne** e **46 uomini**, operanti in due regioni: **24 dipendenti** lavorano in Campania e **29** nel Lazio.

L'azienda evidenzia una notevole stabilità contrattuale, con l'**85%** dei dipendenti che ha un contratto a **tempo indeterminato** e lavora *full-time*.

In linea con le altre società del Gruppo, la maggior parte del personale si concentra nelle fasce d'età più mature, con **25 dipendenti over 50** e **24** collocati nella fascia **tra i 30 e i 50 anni**, mentre i restanti **4** sono *under 30*.

Per quanto riguarda gli **inquadramenti professionali**, la forza lavoro è suddivisa tra **20 impiegati**, di cui 5 donne e 15 uomini, e **33 operai**, suddivisi tra 2 donne e 31 uomini, di cui uno appartenente alle categorie protette. Nel corso dell'anno **1 dipendente** ha usufruito del congedo parentale per un totale di **92 giorni**, riprendendo regolarmente l'attività lavorativa al termine del periodo.

DISTRIBUZIONE ORGANICO PER FIGURA PROFESSIONALE 2024



DISTRIBUZIONE PER ETÀ DEL PERSONALE 2024

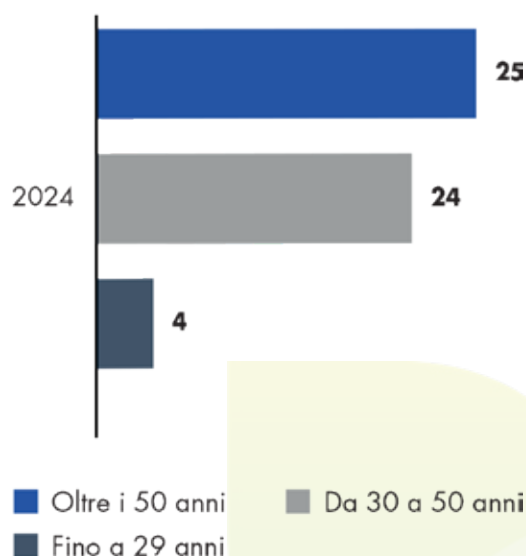


FIGURA 44: GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI



Infortuni sul Lavoro

La società **Blue Service**, integrata nel perimetro del Gruppo nel corso del **2024**, ha registrato per l'anno di rendicontazione **74.817 ore lavorate**. Le performance di sicurezza hanno rilevato un unico infortunio, classificato come **incidente in itinere**, ossia avvenuto durante il tragitto casa-lavoro, che ha determinato un **tasso di infortuni³² pari a 13,4**.

Trattandosi del **primo anno di rendicontazione** successivo all'ingresso nel Gruppo, il dato del 2024 rappresenta la **base di riferimento** per i monitoraggi futuri. Blue Service si impegna ad applicare in modo rigoroso gli standard di prevenzione, sicurezza e gestione del rischio adottati dal Gruppo, con l'obiettivo di **migliorare progressivamente** le proprie prestazioni di **sicurezza** a partire dal prossimo esercizio.

³² Il tasso di infortuni è calcolato rapportando il numero totale di infortuni registrati al numero complessivo di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

Contributi alla Comunità

L'impegno di **Blue Service** verso la responsabilità sociale si è manifestato attraverso un gesto di solidarietà rivolto all'infanzia in condizioni di vulnerabilità. Nel 2024 l'azienda ha erogato una donazione in favore del **Centro di Spiritualità l'Emanuele A.P.S.** contribuendo a supportare la raccolta fondi avviata dal Centro per la ristrutturazione e l'allestimento de **"La casa dei piccoli cuori"**.

Con questa iniziativa, Blue Service ha scelto di sostenere concretamente un progetto fondamentale che mira a offrire rifugio, assistenza e supporto a **bambini ammalati e abbandonati**.





I Consumi Energetici e le Emissioni GHG

Nel corso del **2024**, la società **Blue Service** ha avviato per la prima volta la **rendicontazione dei propri consumi energetici**, concentrando l'analisi sull'energia elettrica, unico vettore per il quale sono attualmente disponibili dati completi e verificabili.

Il perimetro di rendicontazione è stato definito in coerenza con le attività effettivamente riconducibili all'operatività della società.

Nel periodo in esame, il **consumo elettrico** complessivo si è attestato a **46,22 GJ**, proveniente interamente da **energia** acquistata dalla **rete nazionale**, che ha generato **emissioni indirette** (Scope 2) pari a **3 tCO₂e**.

Al momento, non sono stati ancora rendicontati altri **vettori energetici**. A partire dai prossimi esercizi, Blue Service prevede di ampliare il monitoraggio energetico e di includere progressivamente tali fonti, così da garantire una rappresentazione più completa e trasparente del proprio impatto energetico complessivo.

Per quanto riguarda la **sede di Fiumicino**, Blue Service opera nel settore dei servizi tecnologici in area aeroportuale, ambito nel quale gestisce anche il sistema elettrico dell'Area Tecnica dell'**intero aeroporto**.

Tale fornitura, pur risultando **formalmente intestata alla società**, è destinata al fabbisogno energetico delle diverse realtà operanti nello scalo e viene **integralmente redistribuita agli utilizzatori finali**.

Poiché questi consumi non **riflettono un utilizzo diretto** da parte di Blue Service e **non sono** riconducibili alle sue **attività operative**, **non** sono stati **inclusi** nel **perimetro di rendicontazione** per l'anno 2024.

La Gestione dei Rifiuti

Nel **2024**, **Blue Service** ha gestito complessivamente **237,3 t di rifiuti**. La composizione dei flussi evidenzia una netta prevalenza di **rifiuti non pericolosi**, che rappresentano il **99,4% del totale**, pari a **235,8 t**. I **rifiuti pericolosi** costituiscono la quota residua, pari allo **0,6%**, corrispondente a **1,5 t**.

Con riferimento alla **destinazione finale**, la **maggior parte dei rifiuti (85,6%)**, pari a **203,1 t**, è stata **avviata a smaltimento**. All'interno di questa categoria, la tipologia prevalente è costituita dalle **soluzioni acquose di scarto**, che rappresentano il **96,0%** della quota smaltita; seguono i fanghi derivanti dal trattamento delle acque reflue (3,4%) e una minima parte di rifiuti pericolosi, come assorbenti contaminati e residui organici (0,6%).

COMPOSIZIONE DEI RIFIUTI 2024 (t)

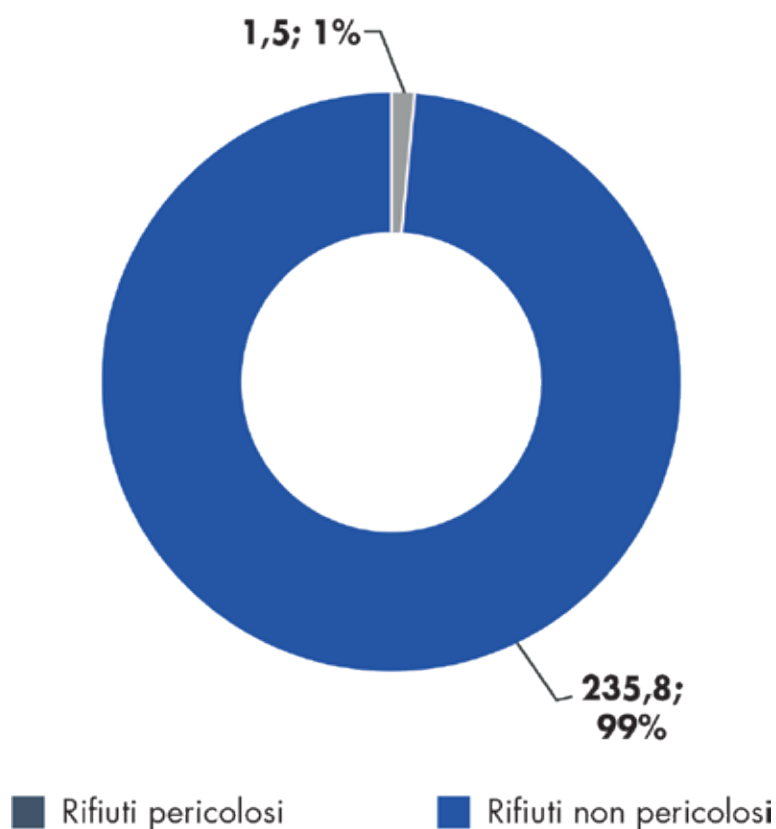


FIGURA 45: 30 GRI 306-3: RIFIUTI PRODOTTI

Parallelamente, l'azienda ha destinato al **recupero e riutilizzo** una quota pari al **14,4% dei rifiuti gestiti**, corrispondente a **34,2 t**. Tale attività si concentra principalmente sui **rifiuti biodegradabili (96,6% della quota recuperata)**, seguiti dai rifiuti urbani non differenziabili (2,2%). La parte restante (1,2%) comprende plastica, imballaggi in cartone, rifiuti ingombranti e sostanze chimiche di laboratorio.



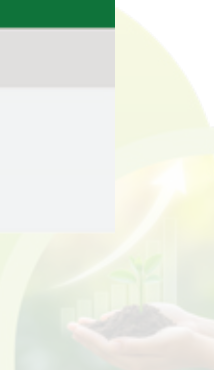
Indice dei Contenuti GRI

Dichiarazione d'uso Greenenergy ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2022-31.12.2024 con riferimento agli Standard GRI.

Utilizzato GRI 1 GRI 1: Principi fondamentali 2021

GRI Sustainability Reporting Standard 2021		Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE		
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica, le performance economiche del gruppo: come genera valore, la gestione dei consumi energetici, la gestione delle emissioni di GHG, composizione e dimensionamento dell'organico, turnover del gruppo	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il Gruppo Greenenergy: sinergie operative e modello di creazione del valore, analisi della catena di fornitura	
2-7	Dipendenti	Composizione e dimensionamento Dell'organico	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
2-23	Impegno in termini di policy	Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile	
2-22	Conformità a leggi e regolamenti		Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di mancato rispetto di leggi e regolamenti

2-29	Approccio allo stakeholder engagement	Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli stakeholder	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Composizione e dimensionamento dell'organico	
GRI 3	INFORMATIVA GENERALE		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli stakeholder	
3-2	Elenco dei temi materiali	Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli stakeholder	
3-3	Gestione dei temi materiali	Il processo di identificazione dei temi materiali e la relazione con gli stakeholder	
GRI 200	TEMI ECONOMICI		
201	PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Le performance Economiche del Gruppo: come genera valore	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo o Pubbliche Amministrazioni	Le performance Economiche del Gruppo: come genera valore	
204	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Analisi della catena di fornitura	
205	ANTICORRUZIONE		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Etica, integrità del business e contrasto alla corruzione	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Nel periodo 2022-2024 non si è verificato alcun caso di corruzione
GRI 300	TEMI AMBIENTALI		
302	ENERGIA		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	La gestione dei consumi Energetici	
302-3	Intensità energetica	La gestione dei consumi Energetici	





303		ACQUA	
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Il fabbisogno idrico del Gruppo	
303-3	Prelievo idrico	Il fabbisogno idrico del Gruppo	
303-1	Consumo d'acqua	Il fabbisogno idrico del Gruppo	
305		EMISSIONI	
305-1	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	La gestione delle emissioni di GHG	
305-2	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La gestione delle emissioni di GHG	
305-1	305-7 Ossidi di azoto (NOx) Ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	La gestione delle emissioni di GHG	
306		RIFIUTI	
306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti	
GRI 400		TEMI SOCIALI	
401		OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Il turnover del gruppo	
401-3	Nuove assunzioni e turnover	Tutela dei diritti umani e promozione della diversità	
403		SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza sul Lavoro	
403-2	valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	La salute e sicurezza sul Lavoro	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	La salute e sicurezza sul Lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza sul Lavoro	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		
403-9	Infortuni sul lavoro	La salute e sicurezza sul Lavoro	
403-10	Malattie professionali	La salute e sicurezza sul Lavoro	Non si sono registrate assenze per malattie professionali nel periodo di rendicontazione considerato

404	EDUCAZIONE E FORMAZIONE		
404-1	Ore medie di formazione per anno per dipendente	La formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro	
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Composizione e Dimensionamento dell'organico	
406	NON DISCRIMINAZIONE		
406-1	Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese	Tutela dei diritti umani e promozione della diversità	Non si sono verificati casi di discriminazione nel periodo di rendicontazione considerato
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Un impegno costante per il miglioramento continuo: la centralità del cliente nei processi del Gruppo	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Un impegno costante per il miglioramento continuo: la centralità del cliente nei processi del Gruppo	
418	PRIVACY DEI CLIENTI		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	La tutela dei dati e la Sicurezza informatica	Non si sono verificati denunce riguardanti la violazione della privacy dei clienti





GRI Standards

Valore Economico Generato e Distribuito (K€)	2022	2023	2024
Valore economico generato³³	60.210	58.758	72.015
Valore economico distribuito³⁴	55.096	52.285	62.749
Fornitori - Costi operativi	44.508	42.632	50.384
Risorse umane - Costo del personale	10.743	9.872	11.293
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	(416)	(541)	(260)
Pubblica Amministrazione - Imposte	105	281	1.446
Comunità locale Erogazioni e quote associazioni	-	41	43
Valore economico trattenuto	5.114	6.473	9.266
di cui utile destinato a riserva	195	823	4.322

GRI 201-1 – Blue Service

Valore Economico Direttamente Generato e Distribuito (k€)	2024
Valore economico generato e ricevuto	13.390
Valore economico generato	13.389
Valore economico ricevuto	0,33
Valore economico distribuito	12,636
Fornitori	1.337
Amministratori e sindaci	86,7
Risorse umane	2.138
Banche e altri finanziatori	48,0
Pubblica Amministrazione	9.022
Comunità locale	3,4
Valore economico trattenuto	754
di cui utile destinato a riserva	683

³³ Il valore economico generato è al netto dei contributi pubblici in c/esercizio di cui il Gruppo ha beneficiato nel triennio 2021-2023,

³⁴ Il valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione considera l'importo sostenuto dal Gruppo in termini di imposte pagate ed è al netto dei contributi pubblici in c/esercizio ricevuti nel triennio 2021-2023.

Dipendenti per Genere		2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	7	8	6	1	22
Uomo	11	52	7	6	138
Totale Complessivo	18	60	13	69	160
Dipendenti per Genere		2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	7	7	5	2	21
Uomo	11	50	6	64	131
Totale Complessivo	18	57	11	66	152
Dipendenti per Genere		2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	7	6	7	3	23
Uomo	11	48	6	59	124
Totale Complessivo	18	54	13	62	147

Dipendenti per tipologia di Contratto		2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Tempo Determinato	–	6	1	11	18
Donna	–	6	7	3	23
Uomo	–	48	6	59	124
Tempo Indeterminato	18	54	12	58	142
Donna	7	7	5	1	20
Uomo	11	47	7	57	122
Totale Complessivo	18	60	13	69	160
Dipendenti per tipologia di Contratto		2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Tempo Determinato	–	9	–	10	19
Donna	–	–	–	–	–
Uomo	–	9	–	10	19
Tempo Indeterminato	18	48	11	56	133
Donna	7	7	5	2	21
Uomo	11	41	6	54	122
Totale Complessivo	18	57	11	66	152



Dipendenti per tipologia di Contratto		2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Tempo Determinato	1	6	–	8	15
Donna	1	–	–	1	2
Uomo	–	6	–	7	13
Tempo Indeterminato	17	48	13	54	132
Donna	6	6	5	2	21
Uomo	11	42	6	52	111
Totale Complessivo	18	54	13	54	147
Dipendenti per Forma di Impiego		2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Full-time	17	53	12	67	149
Donna	6	7	5	1	19
Uomo	11	46	7	66	130
Part-time	1	7	1	2	11
Donna	–	6	–	2	8
Uomo	11	42	6	52	111
Totale Complessivo	18	60	13	69	160
Dipendenti per Forma di Impiego		2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Full-time	17	51	10	62	140
Donna	6	6	4	2	18
Uomo	11	45	6	60	122
Part-time	1	6	1	4	12
Donna	1	1	1	–	3
Uomo	–	5	–	4	9
Totale Complessivo	18	57	11	66	152
Dipendenti per Forma di Impiego		2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	GREENENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Full-time	17	48	13	56	134
Donna	6	5	7	2	20
Uomo	11	43	6	54	114
Part-time	1	6	–	6	13
Donna	1	1	–	1	3
Uomo	–	5	–	5	10
Totale Complessivo	18	54	13	62	147

Dipendenti per Genere	2024	
	BLUE SERVICE	TOTALE
Donna	7	7
Uomo	46	46
Totale complessivo	53	53

Dipendenti per Genere	2024	
	BLUE SERVICE	TOTALE
Totale complessivo	3	3
Donna	–	–
Uomo	3	3
Tempo indeterminato	50	50
Donna	7	7
Uomo	43	43
Tempo indeterminato	53	53

Dipendenti per Tipologia di Contratto	2024	
	BLUE SERVICE	TOTALE
Full-time	45	45
Donna	4	4
Uomo	41	41
Tempo indeterminato	8	8
Donna	3	3
Uomo	5	5
Tempo indeterminato	53	53





CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2022			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Carburante					
Diesel		3.474,1	8.900,6	18.097,7	30.472,4
TOTALE CONSUMI DI COMBUSTIBILI		3.474,1	8.900,6	18.097,7	30.472,4
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2023			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Carburante					
Diesel		3.760,4	13.174,2	19.137,8	36.072,4
TOTALE CONSUMI DI COMBUSTIBILI		3.760,4	13.174,2	19.137,8	36.072,4
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2024			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Carburante					
Diesel		3.513,9	10.901,3	17.804,3	32.219,5
TOTALE CONSUMI DI COMBUSTIBILI		3.513,9	10.901,3	17.804,3	32.219,5
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2022			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili		18.574,3	2.507,62	160,8	21.242,7
Totale energia elettrica autoprodotta		1.045,6	–	–	23
di cui tot. Energia elettrica consumata		883,1	–	–	883,1
di cui tot. Energia elettrica venduta		162,5	–	–	162,5
TOTALE ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA		19.457,4	2.507,62	160,8	22.125,8
TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE		22.931,6	11.408,3	18.258,5	52.598,3
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2023			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili		13.919,1	1.575,94	118,6	15.613,6
Totale energia elettrica autoprodotta		2.396,6	2.079,0	–	4.475,6
di cui tot. Energia elettrica consumata		2.382,6	1.094,2	–	3.478,0
di cui tot. Energia elettrica venduta		14,0	983,8	–	997,8
TOTALE ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA		16.301,7	2.671,1	118,6	19.091,4
TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE		20.062,1	15.845,3	19.256,4	55.163,8
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)		2024			
SOCIETÀ		AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili		11.588,0	1.507,2	147,9	13.243,1
Totale energia elettrica autoprodotta		2.392,7	2.204,5	93,9	4.691,2
di cui tot. Energia elettrica consumata		2.054,2	1.165,1	93,9	3.313,0
di cui tot. Energia elettrica venduta		338,6	1.039,5	–	1.378,0
TOTALE ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA		13.642,1	2.672,3	241,8	16.556
TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE		17.156,0	13.573,6	18.046,1	48.775,7

CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)	2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Consumi energia (Gj)	22.931,6	11.408,3	18.258,5	52.598,3
Volume dei rifiuti in ingresso (ton)	147.393,9	78.276,6		225.670,5
Volume dei rifiuti trasportati (ton)			161.283,5	161.283,5
Indice di intensità (GJ/Rifiuti)	0,2	0,1	0,1	0,1
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)	2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Consumi energia (Gj)	20.062,1	15.845,3	19.256,4	55.163,8
Volume dei rifiuti in ingresso (ton)	129.690,8	68.377,1		198.067,9
Volume dei rifiuti trasportati (ton)			148.313,1	148.313,1
Indice di intensità (GJ/Rifiuti)	0,2	0,2	0,1	0,2
CONSUMI DI COMBUSTIBILI (GJ)	2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Consumi energia (Gj)	17.156,0	13.573,6	18.046,1	48.775,7
Volume dei rifiuti in ingresso (ton)	147.839,9	71.160,8		219.000,7
Volume dei rifiuti trasportati (ton)			121.701,4	121.701,4
Indice di intensità (GJ/Rifiuti)	0,1	0,2	0,1	0,1

GRI 305-1 & GRI 305-2³⁵

Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 – tCO2e	2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Scope 1	209	535	1.087	1.831
Scope 2	1.338	181	12	1.530
TOTALE EMISSIONI	1.546	715	1.098	3.360
Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 – tCO2e	2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Scope 1	226	791	1.149	2.166
Scope 2	1.003	114	9	1.126
TOTALE EMISSIONI	1.228	905	1.158	3.291
Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 – tCO2e	2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Scope 1	211	655	1.069	1935
Scope 2	235	109	11	954

³⁵ Si precisa che i dati relativi al 2022 e al 2023 sono stati ricalcolati utilizzando i fattori di conversione aggiornati così da consentire una maggiore comparabilità con l'annualità 2024.

Fonte fattori di emissione utilizzati:

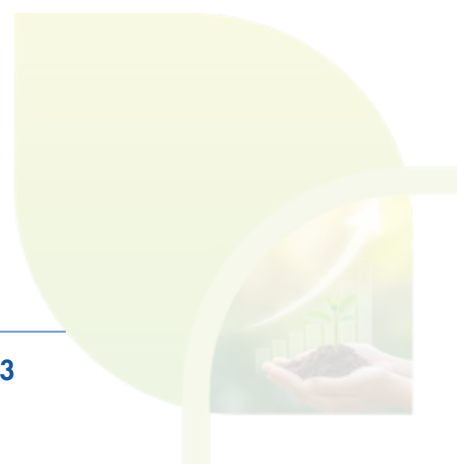
- ❖ Gasolio - flotta aziendale DEFRA 2024
- ❖ Energia elettrica - mix ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia (Stima dei fattori di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione lorda di energia elettrica al netto dai pompaggi. 2023p)



Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Acque sotterranee (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	2,9	10,5	4,3	17,6
Risorse idriche di terze parti (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	1,5	1,2	0,3	2,9
Prelievo Idrico Totale	4,4	11,7	4,5	20,6
Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Acque sotterranee (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	5,4	10,4	5,5	21,3
Risorse idriche di terze parti (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	0,9	1,4	0,2	2,5
Prelievo Idrico Totale	6,3	11,8	5,7	23,8
Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Acque sotterranee (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	4,5	11,3	3,7	19,5
Risorse idriche di terze parti (totale)				
Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	1,3	1,0	0,2	2,6
Prelievo Idrico Totale	5,8	12,3	3,9	22,1

³⁶ Si precisa che non si effettua prelievo idrico da aree soggette a stress idrico

Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2022			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Rifiuti gestiti non pericolosi				
<i>Rifiuti gestiti pericolosi</i>				
Totale Rifiuti Gestiti	147.393,9	78.276,6	161.283,5	386.954,0
Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2023			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Rifiuti gestiti non pericolosi				
<i>Rifiuti gestiti pericolosi</i>				
Totale Rifiuti Gestiti	129.690,8	68.377,1	148.313,1	346.381,0
Prelievo Idrico per Fonte (ml)	2024			
SOCIETÀ	AMBIENTE	B. ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Rifiuti gestiti non pericolosi	147.644,3			
<i>Rifiuti gestiti pericolosi</i>	195,6			
Totale Rifiuti Gestiti	147.839,9	71.160,8	121.701,4	340.702,1





Nuove assunzioni per fasce d'età 2022-2024

2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	–	–	1	2	–	–	–	1	4
30-50 anni	–	–	–	3	1	2	–	8	14
> 50 anni	–	–	–	1	–	1	–	1	3
Totale	–	–	1	6	1	3	–	10	21
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	–	1	1	–	–	–	–	–	2
30-50 anni	–	–	–	4	–	–	1	15	20
> 50 anni	–	–	–	4	–	–	–	5	9
Totale	–	1	1	8	–	–	1	20	31
2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	–	–	–	1	1	–	1	1	4
30-50 anni	1	–	–	5	2	1	1	–	10
> 50 anni	1	–	1	2	–	–	–	1	5
Totale	2	–	1	8	3	1	2	2	19

Cessazioni per fasce d'età 2022-2024

2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	1	–	–	–	–	–	–	1	2
30-50 anni	–	–	–	2	–	–	–	5	7
> 50 anni	–	2	–	5	–	–	–	–	7
Totale	1	2	–	7	–	–	–	6	16
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	–	1	2	–	–	–	–	2	5
30-50 anni	–	–	–	4	1	–	–	17	22
> 50 anni	–	–	–	6	–	1	–	5	12
Totale	–	1	2	10	1	1	–	24	39
2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	–	–	–	1	–	–	1	1	3
30-50 anni	1	–	1	4	–	1	–	4	11
> 50 anni	1	–	1	5	1	–	–	2	10
Totale	2	–	2	10	1	1	2	7	24

Motivo della cessazione 2022-2024

2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Uscite volontarie	1	–	–	2	–	–	–	3	6
Pensionamento	–	2	–	1	–	–	–	–	3
Licenziamento	–	–	–	3	–	–	–	1	4
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	–	–	–	1	–	–	–	2	3
Totale	1	2	–	7	–	–	–	6	16
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Uscite volontarie	–	1	2	5	–	–	–	16	24
Pensionamento	–	–	–	2	–	–	–	1	4
Licenziamento	–	–	–	2	–	1	–	0	4
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	–	–	–	1	1	–	–	7	9
Totale	–	1	2	10	1	1	–	24	39
2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Uscite volontarie	2	–	2	1	–	–	1	3	9
Pensionamento	–	–	–	1	1	–	–	–	2
Licenziamento	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	–	–	–	1	–	1	–	4	12
Totale	2	–	2	10	1	1	1	7	14





Ore formazione in materia di salute e sicurezza	2022	2023	2024
Ambiente S.p.A.	20	188	204
B. Energy S.p.A.	989	168	472
Greenenergy Holding S.p.A.	172	4	4
Planetaria S.r.l.	1.416	822	194
Totale	2.597	1.182	874

Numero di incidenti	2022	2023	2024
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	–	–	–
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	–	–	–
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	1	1	1
Totale	1	1	1
Tasso infortuni	2022	2023	2024
Numero di ore lavorate	260.746	260.695	252.808
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	3,84	3,84	3,96

2022

SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	3	–	2	–	–	–	1	6
Quadro	–	1	–	1	–	1	–	–	3
Impiegato	7	4	7	8	6	6	1	3	42
Operaio	–	3	1	41	–	–	–	64	109
Totale	7	11	8	51	6	7	1	68	160

2023

SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	3	–	2	–	–	–	1	6
Quadro	–	1	–	1	–	1	–	–	3
Impiegato	7	4	6	7	5	5	2	3	39
Operaio	–	3	1	40	–	–	0	60	104
Totale	7	11	7	50	5	6	2	64	152

2024

SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	3	1	2	–	–	–	1	7
Quadro	–	1	–	1	–	1	–	–	3
Impiegato	7	4	4	8	7	5	3	3	41
Operaio	–	3	1	37	–	–	0	56	96
Totale	7	11	6	48	7	6	3	59	147





Ore di Formazione per Genere e Forma di Impiego

2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	1.396	–	24	–	–	–	1	1.420
Quadro	–	433	–	–	–	480	–	–	913
Impiegato	2.512	913	3.104	3.161	2.126	1.959	459	935	15.169
Operaio	–	–	–	2.204	–	–	–	2.339	4.543
Totale	2.512	2.742	3.104	5.389	2.126	2.439	459	3.274	22.045
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	12	–	–	–	–	–	–	12
Quadro	–	12	–	–	–	–	–	–	12
Impiegato	36	16	20	–	–	4	8	24	108
Operaio	–	112	–	148	–	–	–	790	1.050
Totale	6	152	20	148	–	4	8	814	1.182
2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Quadro	–	–	–	18	–	–	–	–	18
Impiegato	148	56	42	42	4	–	40	4	326
Operaio	–	–	–	370	–	–	–	150	520
Totale	148	56	4	430	4	–	40	154	874

Ore Medie di Formazione per Genere e Forma di Impiego

2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	465,3	–	12,0	–	–	–	–	236,7
Quadro	–	433,0	–	–	–	480,0	–	–	304,3
Impiegato	358,9	228,3	443,4	395,1	354,3	326,5	459,0	311,7	361,2
Operaio	–	–	–	53,8	–	–	–	36,5	41,7
Totale	358,9	249,3	388,0	103,6	354,3	348,4	459,0	48,1	137,8
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	4,0	–	–	–	–	–	–	2,0
Quadro	–	12,0	–	–	–	–	–	–	4,0
Impiegato	5,1	4,0	3,3	–	–	0,8	4,0	8,0	2,8
Operaio	–	37,3	–	3,7	–	–	–	13,2	10,1
Totale	5,1	13,8	2,9	3,0	–	0,7	4,0	12,7	7,8
2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B. ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
GENERE	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Quadro	–	–	–	18,0	–	–	–	–	6,0
Impiegato	21,1	14,0	10,5	5,3	0,6	–	13,3	1,3	8,2
Operaio	–	–	–	10,0	–	–	–	2,7	5,4
Totale	21,1	5,1	7,0	9,0	0,6	–	13,3	2,6	5,9





Dipendenti per Figura Professionale e Genere				2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	–	2	1	–	–	2	–	–	–	–	–	1	6
Quadro	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	3
Impiegato	–	5	6	3	7	5	–	4	8	–	–	4	42
Operaio	–	–	3	3	15	24	–	–	–	5	42	17	109
Totale	–	7	11	6	23	31	–	4	9	5	42	22	160

Dipendenti per Figura Professionale e Genere				2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	–	2	1	–	–	2	–	–	–	–	–	1	6
Quadro	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	3
Impiegato	–	5	6	1	6	6	–	2	8	–	1	4	39
Operaio	–	–	3	2	17	22	–	–	–	2	39	19	104
Totale	–	7	11	3	24	3	–	2	9	92	3	24	152

Dipendenti per Figura Professionale e Genere				2024									
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	–	2	1	–	–	3	–	–	–	–	–	1	7
Quadro	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	3
Impiegato	–	5	6	2	5	5	1	4	7	–	2	4	41
Operaio	–	–	3	–	18	20	–	–	–	2	34	19	96
Totale	–	7	11	2	24	28	1	4	8	2	36	24	147

Dipendenti per fascia d'età e genere

BLUE SERVICE

2024

Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomo	3	20	23	46
Donna	1	4	2	7
Totale	4	24	25	53

Dipendenti per figura professionale e genere

BLUE SERVICE

2024

Genere	Uomo	Donna	Totale
Impiegato	15	5	20
Operaio	31	4	33
Totale	46	27	53

Dipendenti per fascia d'età e genere

BLUE SERVICE

2024

Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Impiegato	3	7	10	20
Operaio	1	17	15	33
Totale	4	24	25	53





GREENENERGY
HOLDING S.p.A.

www.greenenergyholdingpsa.it